



<b>Sak:</b>	<b>Utdanningsansvarlig overlege – funksjon og oppfølging av spesialistutdanningen for LIS2-3</b>
Til:	Direktørens ledergruppe ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)
Fra:	Einar Bugge, Thuva Jørgensen, Heidi Høifødt
Møtedato:	22.06.2021

## Anbefaling

Beslutning	Ansvarlig	Frist
1. Direktørens ledergruppe slutter seg til den anbefalte funksjonsbeskrivelsen. Funksjonen «utdanningsansvarlig overlege» (for LIS2-3) etableres i alle spesialiteter.	-	-
2. Klinikken kartlegger lokale behov for tilpasninger, informerer utdanningsutvalgene samt etablerer funksjonen UAO.		31.12.21
3. Forsknings- og utdanningscenteret følger opp at det etableres UAO i alle spesialiteter, og rapporterer status til ledergruppen i november.	EB	30.11.21

## Formål

«Innen 1. juni 2021 utarbeide funksjonsbeskrivelse for rollen som utdanningsansvarlig overlege/lege (UAO) som sikrer ivaretagelse av kvalitet, koordinering og samarbeid om spesialistutdanning av leger.

*Innen utgangen av 2021 skal alle utdanningsløp i foretaket være dekket av en UOA.»  
(fra oppdragsdokumentet 2021)*

## Bakgrunn og saksfremstilling

Spesialistforskriften legger opp til at foretakene selv velger hvordan de vil organisere ivaretagelse av spesialistutdanning for leger, men forskriften er helt tydelig på at ansvaret ligger i lederlinjen. LIS1 blir ivaretatt av LIS1 koordinatorene, samt LIS1 komiteen. For LIS2-3 har UNN utdanningsutvalg i alle spesialiteter som fungerer som rådgivende organ inn mot lederlinjen.

Fagsjefene i Helse Nord vedtok i desember 2020 at rollen Utdanningsansvarlig overlege (UAO) skal innføres i alle fire foretak (for LIS2-3).

«Foretakene formaliserer rollen som utdanningsoverlege gjennom å vedta funksjonsbeskrivelse der det ansees som en tilleggfunksjon til vanlig klinisk stilling, parallelt med at den kliniske stillingen reduseres tilsvarende. Økonomisk avsetter foretakene ressurser til dette innenfor eksisterende rammer.»

Helse Nord ga i sitt oppdragsdokument til foretakene for 2021 føringer for at funksjonsbeskrivelse skal være utarbeidet innen 1. juni, og at rollen skal være etablert i foretaket innen utgangen av 2021.

## Drøfting

Det er behov for å forankre en funksjon som UAO i ledergruppen. Ivaretagelse av den nye spesialistutdanningen har varierende plass i den kliniske hverdagen i ulike klinikker/avdelinger/fagområder. En mer konsistent ivaretagelse og klarere informasjonslinjer samt fordeling av oppgaver, vil kunne bidra til å gi spesialistutdanningen ved UNN et kvalitetsløft. UAO vil være en viktig ressurs for lederlinjen både når det gjelder oppfølging og forbedring generelt av den spesifikke spesialistutdanning, samt inn mot for eksempel veiledning og kompetansevurdering av leger i spesialisering.

Det har de to siste årene blitt gjennomført en spørreundersøkelse blant LIS2-3 med generelle spørsmål rundt spesialistutdanningen (vedlagt). Tross en noe lav svarprosent kan man tenke seg at svarene gir et generelt bilde av spesialistutdanning i UNN. Ut fra svarene kan man for eksempel se for seg at UAO kan

ha en rolle i å følge opp at fordypningstiden blir gjennomført, og at alle leger LIS2-3 har fått utdelt og følger en utdanningsplan.

Det vil være utfordrende å frikjøpe overleger som går inn i en slik funksjon i det antall prosent angitt i funksjonsbeskrivelsen. Intensiteten i oppfølgingen som trengs vil variere over tid, og vil være avhengig av for eksempel oppstart av nye LIS, besøk av spesialitetskomité, endringer i læringsmål, tilbakemelding fra Helsedirektoratet osv.

Spesialistutdanning av leger ved UNN er viktig både for rekruttering internt, samt i et regionsperspektiv. Det er derfor også viktig å fokusere på kvalitet og forbedring av spesialistutdanningen i et fremtidsperspektiv. Det vil derfor være viktig at en eventuell avsetning av tid til å utøve denne funksjonen gjøres normerende, men at dette praktiseres fleksibelt.

Det følger ikke midler med denne funksjonen, og det blir således ikke foreslått å bruke økonomiske ressurser for å rekruttere UAO. Det forventes at en klar normerende stillingsprosent skal respekteres når den som innehar rollen UAO skal utøve sin funksjon, og at dette hensyntas i den kliniske hverdagen.

Det kan være hensiktsmessig at hver spesialitet har en UAO, og at det finnes én UAO som ivaretar alle læringsarenaer i den enkelte spesialitet i foretaket. Det kan imidlertid også være lokale forhold som tilsier at det bør være flere UAO når det er flere læringsarenaer tilknyttet én spesialitet. I noen spesialiteter kan det kanskje også være hensiktsmessig at samme person ivaretar to ulike spesialiteter. Denne type vurderinger rundt tilpasninger til spesialitetene bør være opp til lederlinjen i samarbeid med utdanningsutvalgene. Det må imidlertid være en UAO tilknyttet hver spesialitet.

### **Vurdering**

Funksjonen UAO skal innføres i alle foretak i Helse Nord.

Det anbefales at vedlagt funksjonsbeskrivelse vedtas, eventuelt med en justering av avsatt tid til å gjennomføre oppgaven. Funksjonen vil bidra med et kvalitetsløft i spesialistutdanningen for leger i UNN, og kan bidra med dedikert oppfølging av for eksempel funn i den årlige spørreundersøkelsen for LIS2-3.

### Verdi for pasienten

Funksjonen UAO sikrer fortløpende oppfølging og forbedring av spesialistutdanning av leger ved UNN og i regionen generelt. Dette vil i siste instans gi bedre pasientbehandling i hele regionen.

### Økonomi

Det følger ingen midler med denne funksjonen.

### Interessenter

<b>Interessenter i saken</b>	<b>Nødvendige tiltak for å ivareta disse</b>
Regionalt Utdanningsssenter Nord	Oppdateres regelmessig om progresjonen i å etablere denne rollen.
Utdanningsutvalg	Saken var på høring i foretaket høsten 2020.
Linjeledere	Saken var på høring i foretaket høsten 2020.
Legegruppa i UNN	Saken var på høring i foretaket høsten 2020. Generell informasjon om denne nye rollen legges ut på <a href="http://www.unn.no/lis">www.unn.no/lis</a>

### Vedlegg

1. Funksjonsbeskrivelse for Utdanningsansvarlig overlege
2. Spørreundersøkelse for LIS2-3 2019 og 2020