

**NOTAT**

Deres ref.:

Vår ref.:

Saksbehandler/dir.tlf.:

Sted/dato:

Elin Skog, 95229088

Tromsø, 20.juni 2019

Til: De det måtte angå

Fra: Regionalt utdanningscenter, HN

**Beskrivelse av styring av Regionalt utdanningscenter (RegUt) i nord, og kobling til foretakene**

*I Helse Nord har man valgt den form for styring og kontakt mellom RHF, RegUt og foretak som er beskrevet under. Saken ble besluttet i styringsgruppemøte 5.juni 2019, for prosjektet Implementering av ny spesialistutdanning.*

*Målet er å sikre at RegUt, med sine 5 ansatte, har både faglig og organisatorisk legitimitet i sitt arbeid for og med spesialistutdanning i nord og i sitt arbeid som fagkontakt og kursleverandør nasjonalt. Videre at man har en sterk kobling til foretakenes driftsorganisasjon for spesialistutdanning, og unngår å måtte rapportere i flere lederlinjer.*

**Bakgrunn:**

RegUt's mandat (felles for alle 4 RegUt) er blitt tydeliggjort gjennom revisjon nasjonalt, sist i oktober 2018. Det samme gjelder utvikling av tilhørende felles rutiner. Det er fortsatt store muligheter for variasjon omkring hvordan oppgavene forstås og løses.

Videre er RegUts rolle i å «følge med på» kvaliteten på foretakenes utdanning, eller evaluere del 2 og 3, ikke utformet. Det er ønskelig at både RHF'et og foretakene er delaktig i den videre utformingen av RegUts oppgaveløsning og tilbud. Dette fordi alle oppgaver som legges til RegUt, ut over oppgaven med nasjonale kurs, må være forankret i foretakenes behov og i noen tilfeller vil måtte ha finansiering/resurser.

RegUt har også behov for støtte slik at vi sikrer forankring av saker som tas i «Nasjonal koordinerende gruppe for LIS utdanning», at regionen sikrer finansiering av RegUt og eventuell regionale læringsaktiviteter (veilederkurs, simuleringsfasiliteter og annet). Og at vi jobber systematisk slik at omforente rutiner tas inn i driften i alle 4 foretak.

## Vedtatt styringsstruktur:

### 1. Overordnet styring

RegUt er i henhold til oppdragsdokumentet lagt til UNN, og ledes i UNNs linjeledelse.

Større endringer som krever medvirkning fra tillitsvalgte, legges fram i tilhørende fora (drøftingsmøter på regionalt nivå).

### 2. Strategisk råd for LIS utdanning (kortversjon strategisk råd):

For å sikre nødvendig regional forankring opprettes et strategiråd for LIS utdanning, bestående av fellesmøte mellom sykehusforetakenes fagsjefer og HR-sjefer/personalsjefer. RHF'et utpeker en leder for strategisk råd. RHF'ets leder er også kontaktpunkt mot RegUt.

- Strategisk råd har møte 2 ganger i året (november og juni)
- Behandler årlig handlingsplan (hvilke nasjonale kurs og regionale tiltak skal gjennomføres), årlig rapportering og anbefaler årlig budsjettforslag
- Mellom møtene utgjør en RHFdirektør, fagsjef i UNN og Regut-leder et arbeidsutvalg(au). AU skal gi RegUt fortløpende veiledning og ikke minst støtte i saker som går på den nasjonale arenaen.
  - Utvikle det regionale perspektivet og utvikling av kompetanse hos staben i RegUt
  - Støtte til saker som skal tas i det nasjonale samarbeidet, i fagsjefmøtene eller HRsjefmøtene og ikke minst i Strategisk råd for LIS utdanning.

### 3. Regionalt forum for LIS utdanning (kortversjon forum for LIS utdanning) etableres for å sikre kobling mellom RegUt og foretakene:

Det forventes at vi de neste årene vil se en kontinuerlig strøm av mindre justeringer av læringsaktiviteter og læringsmål fra Helsedirektoratet. Også foretakene vil måtte tilpasse seg dette, samtidig som de utvikler sine lokale tilbud/planer.

Det vil være av stor verdi i å jobbe sammen om forståelse av forskriften, særlig overgangsregler.

Når det regionale prosjektet legges ned, videreføres en tilsvarende kobling mellom RegUt og foretakenes i et forum for LIS utdanning

- Forum for LIS utdanning holder systematiske skypemøter etter behov (avgjøres i handlingsplanen)
- Hver foretak tilgjengelig gjør 20% legestilling som tituleres *utdanningskoordinerende lege/overlege*. Personen som innehar stillingsressursen har som hovedoppgave å formidle informasjon om ny utdanning ut i eget foretak (ledere, LIS, utdanningsutvalg mfl). Videre å stå i systematisk kontakt med foretakets forvaltere av Kompetansemodulen. Foretakene oppfordres til å samlet sett ha en større stillings for ivaretagelse av foretaksvise oppgaver innen utdanningsledelse.
- Personene bør ha en formell kobling til foretakets styring og drift av utdanningen (kan være medlem av foretakets overordnede utdanningsutvalg for LIS utdanning, ha en koordinerende rolle etc).
- Personene har sin fulle stilling i foretaket, men at minimum -20% av tiden avsettes til kontaktarbeid. Dvs at vi ikke operer med bistillinger.
- Personene kan bli bedt om å stille i nasjonale møter på vegne av RegUt

RegUts 50% legeressurs kan sess i sammenheng med dette. RegUt vil da kunne ha støtte av til sammen 5 leger med samlet 1.3 stillingsressurs.

#### 4. Saksgang:

- Faglige eller organisatoriske saker som RegUt er ansvarlig for, og som må behandles regionalt, tas opp i respektive møter i linjeorganisasjonen hhv fagsjefmøtene og HR-sjefmøtene. Eksempel på tema her vil være
  - Koordinering av LIS stillinger
  - Redigering av fagavtaler om spesialiseringsperioder
  - Samarbeid om regionale læringsaktiviteter
- Ved uenighet, løftes saken til HR-sjefmøte, fagsjefmøte eller om nødvendig høyere opp i styringslinjen.
- Innkalling, saker og referater fra *Strategisk råd for LIS utdanning* publiseres på intranett.
- Personene i *Regionalt forum for LIS utdanning* har møterett i halvårlige møter i *Strategisk råd*.
- Det føres et kort resyme fra møtene i AU og disse spres til medlemmer av *Strategisk råd og forum*.
- For rapportering oppver til RHF og UNN-HF har RegUT med dette, enkle kommunikasjonslinjer innad i regionen; til RHFet v/ utvalgt direktør. Og, via lederlinjen på UNN (Regut leder – avdelingsleder - senterleder - direktør) i prinsipielle saker, som budsjettøkninger.

**Enstemmig vedtak fattet 5.juni 2019:**

1. Styringsgruppen vedtar etablering av et regionalt Strategisk råd for LIS utdanning og tilhørende arbeidsutvalg. Oppgaver og sammensetning og saksgang følger saksfremleggets punkt 2 og 4.
2. Styringsgruppa støtter etablering av et regionalt Forum for LIS utdanning som et sentralt kontaktpunkt mellom RegUt og foretakene om drift og utvikling av utdanningen, slik det beskrives i saksfremleggets punkt 3 og 4.
3. Styringsgruppa ber hvert foretak etablere *Utdanningskoordinerende overlege/lege* innen 30.august 2019 slik at forum for LIS utdanning er operativt fra da.
4. Første møte i *Strategisk råd* berammes til november 2019.