



# Utdanningsavtale ved UNN HF 2024-2025

mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) og sykepleier som gjennomfører 1,5 års utdanning (3 semester) i master i sykepleie – studieretninger i anesthesisykepleie, barnesykepleie, intensivsykepleie, operasjonssykepleie eller kreftsykepleie (ABIOK) ved UiT Norges Arktiske Universitet (UiT).



**Denne utdanningsavtalen omfatter vilkår knyttet til utdanningsperioden og etterfølgende bindingstid ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN), for**

Navn (ansatt): \_\_\_\_\_

Fødselsdato: \_\_\_\_\_

for å ta 1,5 år (3 semester) av master i sykepleie, studieretning i \_\_\_\_\_

## **1 Rammebetingelser**

- a) Utdanningsavtalen omfatter undervisning og praksisstudier i regi av UiT, samt arbeidsplikt i studiefrie perioder under utdanningsperioden.
- b) Som ansatt med utdanningsavtale i utdanningsstilling tilsettes det i fast 100 % stilling som sykepleier i spesifisert klinikk.
- c) Fast tilsetting som spesialsykepleier ved UNN etter utdanningsperioden forutsetter gjennomføring av og deretter bestått 1,5 års utdanning (3 semester) innen anestesi-, barn-, intensiv-, operasjon- eller kreftsykepleie (ABIOK).
- d) Utdanningsavtalen forutsetter en bindingstid etter endt utdanningsperiode.

Utdanningsavtalen varer i tidsrommet\*:      Utdanningsperiode xxxx tom xxxx  
Bindingstid xxxx tom xxxx

\*Tidsrommene er angitt omtrentlig etter UiTs studieplan. Bindingstid starter og avtjenes første dag etter siste studiedag, normalt etter siste avsluttende eksamen eller prøve.

Din mottakerklinikk er \_\_\_\_\_

## **2 Vilkår under utdanningsperioden**

- a) Utdanningsavtalen gjelder under all aktivitet under utdanningsperioden, herunder undervisning og praksisstudier i regi av UiT, og under pliktig arbeid på UNN i studiefrie perioder. Studiefrie perioder regnes i forbindelse med studiefri fra studiestedet ved jul, påske og sommer.
- b) Ansatte i utdanningsstilling lønnes som sykepleier i henhold til ansiennitet jf. gjeldende overenskomst. Det gis ikke ubekvemstillegg under undervisning eller praksisstudiet i regi av UiT.
- c) Dersom den ansatte tidligere har hatt en annen avlønning, for eksempel som spesialsykepleier, skal lønnsvilkårene som spesialsykepleier kun benyttes ved arbeid utover denne avtalen, for eksempel ved ekstravakt eller etter gjennomført og bestått utdanning (ABIOK).



- d) Arbeidstid:  
Ansatte i utdanningsstilling ABIOK-sykepleie følger regelsett som turnusarbeider i 37,5 timers uke.
- e) Det er obligatorisk tilstedeværelse på all undervisning og praksisstudier. Eventuelle særlige regler om fravær fra UiT gjelder ikke etter utdanningsavtalen. Fravær må varsles og dokumenteres etter vanlige regler for ansatte med egenmelding/sykemelding eller annen godkjent permisjon.
- f) Ferie legges til studiefrie perioder. For de som har tidligere opptjent ferie ved UNN, skal denne være avviklet før studiet starter.
- g) I de studiefrie ukene under utdanningsperioden, jf. skjematisk studieoversikt fra UiT, skal den ansatte arbeide ved mottakerklinikk eller den avdeling/klinikk de er kvalifisert til under de vilkår som følger av alminnelig arbeidsavtale med UNN (arbeidsplikt). Arbeid i klinikk avgjøres og tilrettelegges av nærmeste leder i mottakerklinikken i samarbeid med den ansatte.
- h) Den som avslutter studiet ved UiT som ligger til grunn for denne utdanningsavtale før normert tid, eller søker permisjon fra studiet ved UiT uten å ha en lovbestemt rett til permisjon fra UNN, anses også for å si opp utdanningsavtalen. Det gis ikke permisjon fra utdanningsstillingen etter utdanningsavtalen utover lovbestemte tilfeller.
- i) Den som sier opp utdanningsavtalen etter punkt 2 h, eller på annen måte sier opp utdanningsavtalen, plikter å betale tilbake et beløp tilsvarende den brutto kostnad som UNN har hatt i utdanningsperioden, med fratrekk av studiefrie perioder. Det samme gjelder ved arbeidsgivers oppsigelse som følge av forhold på arbeidstakers side.

### **3 Særlige tillegsvilkår for utdanningsstilling for de som fra før er fast ansatt ved UNN**

- a) De som fra før er fast ansatt i UNN må sende inn søknad om permisjon fra sin ordinære stilling før tiltredelse i utdanningsstillingen. Disse får innvilget 6 måneder permisjon fra sin ordinære stilling i UNN, deretter generell permisjon fra UNN, for å gjennomføre utdannelsen (ABIOK).
- b) Oppsigelse av utdanningsstillingen etter 6 måneder fra tiltredelse utløser plikt til å betale tilbake et beløp tilsvarende brutto kostnad under hele utdanningsstillingen, med fratrekk av studiefrie perioder.

### **4 Reise/opphold for ansatte med utdanningsstilling**

- a) Ansatte i utdanningsstilling som har undervisning og praksisstudier ved ett av UNNs sykehus utenfor sitt faste bosted, får tildelt gratis hybel ved behov, eller dekket reelle utgifter til hybel oppad begrenset til pris for UNNs hybler, i disse periodene. Behov for oppgradert bopel betales av den ansatte selv. Det forutsettes at den ansatte har fast bosted ved ett av UNNs sykehus.



- b) Det ytes inntil kr. 5000 pr. semester til dekning av reiseutgifter. Reisegodtgjørelse utbetales på forespørsel til nærmeste leder og kvitteringer/dokumentasjon på utførte reiser må leveres.

## **5 Bindingstid etter utdanningsperiode**

- a) Bindingstid for anestesi-, barn-, intensiv- operasjons- og kreftsykepleie som heltidsstudier er satt til 2,5 år. For alle studieretninger gjelder tilsetningen 100 % stilling i bindingstiden ved UNN.
- b) Bindingstiden starter og avtjenes umiddelbart etter siste studiedag, normalt første dag etter avlagt siste eksamen/avsluttende prøve. Bindingstiden avtjenes fortrinnsvis ved mottakerklinikk, eller den klinikk UNN bestemmer.
- c) Ved redusert stilling, sykemelding utover 1 mnd. eller permisjon i bindingstiden, forlenges bindingstiden tilsvarende. Bindingstiden forlenges ikke ved uttak av lovbestemt foreldrepermisjon som er unntatt fra deling/særlig forbeholdt den enkelte forelder etter folketrygdloven § 14-9 femte og sjette ledd.
- d) Det skal senest 3 måneder før bindingstidens utløp avklares hvilken avdeling/seksjon i mottakerklinikken arbeidstakeren skal jobbe ved etter endt bindingstid.
- e) Ved brudd i bindingstiden plikter arbeidstakeren å betale UNN et beløp tilsvarende den brutto kostnad som UNN har hatt i utdanningsperioden, med fratrukk av studiefrie perioder. Som brudd regnes også arbeidsgivers oppsigelse som følge av forhold på arbeidstaker side. Ved delvis avtjening av bindingstid reduseres beløpet forholdsmessig.
- f) UNN kan etter søknad frafalle hele eller en del av betalingskravet ved for eksempel dokumentert langvarig sykdom, uførhet eller lignende.

## **6 Tvisteløsning**

Tvister som måtte oppstå som følge av eller med tilknytning til denne avtalen, skal partene forsøke å løse i minnelighet. Dersom partene ikke kommer til enighet, skal tvisten løses etter norsk rett og ved de ordinære domstolene, med Nord-Troms tingrett som rett verneing, jf. tvisteloven § 4-6.

Sted: \_\_\_\_\_ Dato: \_\_\_\_\_

Ansatt: \_\_\_\_\_

Klinikkssjef: \_\_\_\_\_

Forsknings- og utdanningssjef: \_\_\_\_\_