



Virksomhetsrapport for utdanning i UNN HF

Kalenderåret 2016

Forfatter: Irene Foss, Klinisk utdanningsavdeling, Kvalitets- og utviklingssenteret, UNN HF
Dato: 8.2.2017



Innhold

Kapittel 1. Antall studenter og elever i UNN i løpet av 2016	3
Kapittel 1.1. Grunntdanningsstudenter	3
Kapittel 1.2. Master- og videreutdanningsstudenter	4
Kapittel 1.3. Utnvekslingsstudenter og personer i autorisasjonspraksis	5
Kapittel 2. Ansatte i utdanningsstillinger og spesialisering	6
Kapittel 2.1. Utdanningsstillinger for videreutdanning i spesialsykepleie	6
Kapittel 2.2. Turnustjenesten i UNN.....	7
Kapittel 2.2.1. Turnusleger	7
Kapittel 2.2.2. Turnusfysioterapeuter	7
Kapittel 2.3. Leger i spesialisering	7
Kapittel 2.4. Psykologer i spesialisering	8
Kapittel 3. Lærlinger i UNN HF.....	8
Kapittel 4. Avslutning	8
Vedlegg: Oversikt over studieprogrammer der flere studieår har praksis.....	9



Kapittel 1. Antall studenter og elever i UNN i løpet av 2016

UNN skal tilrettelegge for, og gjennomføre, praksisstudier for studenter, elever og lærlinger i grunn- og videreutdanning, i tett samarbeid med henholdsvis videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universitet. Videre skal UNN gjennomføre praksisstudier for kandidater i kvalifiseringsløp og ansatte i spesialisering. Helse Nord RHF spesifiserer UNNs utdanningsoppdrag i sitt årlige oppdragsdokument. Helse-Nord har i sitt oppdragsbrev for 2016 til UNN HF gitt foretaket i oppdrag å bidra i utdanning av helsepersonell ved å være praksisarena for studenter og elever, og være praksisarena og arbeidsplass for lærlinger, turnuskandidater og leger i spesialisering. Antall studenter og elever som har hatt praksis i UNN – både på grunnutdanningsnivå og videreutdanningsnivå – fremgår av tabell 1.

Tabell 1: Antall studenter og elever som har hatt praksis eller praktisk klinisk undervisning i UNN HF i 2016

Studieprogram	Våren 2016	Høsten 2016	Totalt 2016
Antall grunnutdanningsstudenter og -elever	1021	1031	2052
Antall master- og videreutdanningsstudenter	93	108	201
Antall utvekslingsstudenter	15	56	71
Totalt antall studenter og elever	1 129	1 195	2 324

Tallene i tabell 1 omfatter ikke videreutdanningsstudenter og lærlinger som er ansatt i UNN. Dette innebærer at leger i spesialisering, turnuskandidater, lærlinger og ansatte i utdanningsstillinger ikke er omfattet av disse tallene.

Tallene i rapporten baserer seg på Klinisk utdanningsavdelings oversikter over praksisplasser for elever og studenter i UNN samt innrapporterte tall fra Stabsenteret, klinikkene og utdanningsinstitusjonene. Praksisplasser som ikke er koordinert gjennom Klinisk utdanningsavdeling eller er rapportert inn til avdelingen fremgår følgelig ikke av denne virksomhetsrapporten.

Kapittel 1.1. Grunnutdanningsstudenter

Helse Nords oppdragsdokument for 2016 har gitt helseforetakene i regionen, inkludert UNN, i oppdrag om å være praksisarena for studenter fra utdanningsinstitusjonene i regionen. Dimensjoneringstallene fra Helse Nord RHF for grunnutdanningsstudentene fremgår av tabell 2.

Tabell 2: Oppdrag fra Helse Nord. Dimensjoneringstallene for utvalgte studieprogram i landsdelen

Studieprogram	Dimensjoneringstall studenter	Obligatorisk praksis
Bioingeniør	20	Ja
Ergoterapi	20	Nei
Farmasi	25	Ja
Fysioterapi	25	Nei
Medisin	84	Ja
Psykologi	31	Ja
Radiografi	24	Ja
Sykepleie	420 (261 fra UiT og 159 fra NORD)	Ja
Vernepleie	Ingen tall i oppdragsdokumentet	Nei

Grunnutdanning omfatter studier ved videregående skoler, høyskoler og universiteter hvor studentene har helseforetakene som praksisarena, jf. Helse Nords oppdragsdokument for 2016 til helseforetakene.



Antall grunnutdanningsstudenter som har hatt praksis i UNN HF i løpet av 2016 fremgår av tabell 3.

Tabell 3: Antall grunnutdanningsstudenter i praksis eller praktisk klinisk undervisning i UNN HF i løpet av 2016

Studieprogram grunnutdanning	Våren 2016	Høsten 2016	Totalt 2016
Barnevern	5	2	7
Bioingeniør	57	66	123
Ergoterapi	10	19	29
Ernæring	n/a	24	24
Farmasi bachelor	29	0	29
Fysioterapi	27	12	39
Helseservicefag vg2	10	0	10
Helsesekretær vg3	11	4	15
Logoped	0	1	1
Medisin praksis for 5-året	9	26	35
Medisin praktisk klinisk undervisning	391	385	776
Politi	4	3	7
Ambulansefag vgs. – prosjekt til fordypning	25	10	35
Helsearbeiderfaget vgs. – prosjekt til fordypning	26	0	26
Paramedic årsstudium	1	1	2
Psykologi	44	90	134
Radiografi	54	46	100
Sosionom	3	5	8
Sykepleie	308	322	630
Vernepleie	7	15	22
Totalt 2016	1 021	1 031	2 052

Som det fremgår av tabell 3 så utgjør sykepleie- og medisinstudentene de to største studentgruppene i sykehuset. Sykepleiestudentene har flere perioder med langvarig praksis, der antall studenter i praksis framgår av tabell 3. Medisinstudentenes praksis i sykehuset begrenser seg imidlertid ikke til femteårspraksis og praktisk kliniske undervisning. Medisinstudiets delemne «Profesjonell kompetanse - PROFKOM», som strekker seg gjennom hele studieforløpet, kommer i tillegg. I «PROFKOM» skal alle medisinstudentene fra 1-4 studieår ha individuelle samtaler med pasienter i forkant av ordinær time. Medisinstudentene er fordelt i faste basisgrupper med en-to leger som mentorer. I løpet av de fire første årene har hver student 64 timer basisgruppemøter.

Kapittel 1.2. Master- og videreutdanningsstudenter

Antall master- og videreutdanningsstudenter som har hatt praksis i UNN HF i løpet av 2016 fremgår av tabell 4. Masterstudenter omfatter studenter som tar mastergrad ved et universitet mens videreutdanningsstudentene omfatter studenter som tar videreutdanning ved fagskoler, høyskoler og universiteter, og der studentene har helseforetakene som praksisarena.

Tabell 4: Antall master- og videreutdanningsstudenter som har hatt praksis i UNN HF i løpet av 2016

Studieprogram master og videreutdanning	Våren 2016	Høsten 2016	Totalt 2016	
Farmasi master	0	35	35	
Jordmor	15	9	24	
Master i helsefag	Psykiatrisk og psykosomatisk fysioterapi	1	0	1
	Klinisk nevrologi	2	0	2
	Psykisk helse	10	0	10



Master i spesialpedagogikk	3	0	3
Anestesisykepleie	12	9	21
Barnesykepleie	7	4	11
Intensivsykepleie	17	19	36
Kreftsykepleie	16	9	25
Operasjonssykepleie	9	18	27
Psykisk helsearbeid	0	0	0
Barnepleie	1	0	1
Helse, aldring og aktiv omsorg	0	3	3
Kreftomsorg og lindrende pleie	0	2	2
Totalt 2015	93	108	201

Helse Nord RHF har i sitt oppdragsdokument for 2016 gitt helseforetakene i regionen i oppdrag å være praksisarena for videreutdanningsstudenter og har i den forbindelse pålagt foretaket å bidra i videreutdanning av 20 jordmødre og til sammen 76 studenter i spesialsykepleie – 26 fra NORD universitet og 50 fra UiT Norges arktiske universitet – i henholdsvis anestesisykepleie, barnesykepleie, intensivsykepleie, kreftsykepleie og operasjonssykepleie. De øvrige studieprogrammene er ikke nevnt i oppdragsdokumentet.

Kapittel 1.3. Utsveklingsstudenter og personer i autorisasjonspraksis

UNN HF er praksisarena for utveklingsstudenter og personer som trenger praksis for å kunne kvalifisere seg til autorisasjon som helsepersonell i Norge. De fleste utveklingsstudentene kommer gjennom utveklingsprogrammer i regi UiT Norges arktiske universitet. Antall utveklingsstudenter i UNN HF i løpet av 2016 fremgår av tabell 5.

Tabell 5: Antall utveklingsstudenter og personer i autorisasjonspraksis som har hatt praksis i UNN HF i 2016

Studieprogram. Utsvekling og autorisasjonspraksis	Våren 2016	Høsten 2016	Totalt 2016
Fysioterapi utvekling	2	0	2
Jordmor utvekling	1	0	1
Medisin utvekling («elektiv periods»)	7	19	26
Medisin utvekling Erasmus-programmet ¹	0	36	36
Radiografi utvekling	1	1	2
Sykepleie utveklingsstudenter	4	0	4
Totalt 2016	15	56	71

Klinisk utdanningsavdeling håndterer i tillegg fortløpende henvendelser fra personer som har spørsmål om eller ønsker å ha praksis og/eller hospitere i UNN, enten som en del av et studieløp de følger eller fordi de trenger praksis for å kvalifisere til autorisasjon som helsepersonell i Norge, såkalt autorisasjonspraksis. Denne gruppen omfatter bl.a. elever og studenter ved utdanningsinstitusjoner i Norge, som UNN ikke har egne avtaler med, og ved utenlandske studiesteder, samt personer som har fullført en utdanning ved en utdanningsinstitusjon i utlandet. Det er særlig henvendelser om **autorisasjonspraksis** som skiller seg ut. Selv om disse utgjør relativt få av henvendelsene som avdelingen behandler, er de en krevende gruppe. Det vises bl.a. til at autorisasjonspraksis ikke har

¹ Erasmus-programmets utveklingsstudenter i medisin følger all undervisning på 4.året og har i tillegg ekstra praktisk klinisk undervisning ved UNN Tromsø.



læringsmål som veileder kan ta utgangspunkt, noe som gjør veiledningen utfordrende for både veileder og vedkommende i praksis, samt at denne gruppen kommer i tillegg til de øvrige utdanningsforpliktelsene som foretaket har. På fagsjefmøtet i Helse Nord den 11.1. 2017 ble det slått fast at det var valgfritt for foretakene å gi autorisasjonspraksis og at klinisk drift og utdanning av eget helsepersonell og studenter har førsteprioritet.

Kapittel 2. Ansatte i utdanningsstillinger og spesialisering

UNN er arbeidsplass, utdannings- og praksisarena for leger i spesialisering, psykologer i spesialisering og videreutdanningsstudenter i utdanningsstillinger. Ansatte i videreutdanningsstillinger innen spesialsykepleiere, turnuskandidater, samt leger i spesialisering og psykologer i spesialisering fremgår av delkapitlene nedenfor.

Tallene på ansatte er hentet fra UNNs journalsystemer og baserer seg antall ansatte. Dersom en ansatt har fått endret sin stilling i løpet av en måned kan dette føre journalsystemet regner vedkommende som to ansatte, og være en mulig feilkilde.

Kapittel 2.1. Utdanningsstillinger for videreutdanning i spesialsykepleie

UNN HFs ledermøte har satt av midler i sentralt budsjett for å finansiere utdanningsstillinger til videreutdanning i spesialsykepleie – fordelt på videreutdanningene anestesisykepleie, barnesykepleie, intensivsykepleie, kreftsykepleie og operasjonssykepleie. Dette for å sikre foretaket relevant kompetanse innen spesialsykepleie. Antall ansatte i utdanningsstillinger fremgår av tabell 6.

Tabell 6: Antall ansatte i utdanningsstillinger i UNN HF i 2016

Videreutdanning	Antall besatte stillinger ved starten av vårsemesteret	Antall besatte stillinger ved slutten av høstsemesteret
Anestesisykepleie	9	6
Barnesykepleie	5	4
Intensivsykepleie	12	14
Kreftsykepleie	8	4
Operasjonssykepleie	14	16
Sum	48	44

De 48 ansatte i vårsemesteret tilhører kull 2015. I august startet 2016-kullet med 47 ansatte i utdanningsstillinger. I desember er det 44 ansatte i kull 2016. Oversikten omfatter også ansatte i permisjon.

Tabell 7: Antall ansatte i utdanningsstilling per måned i løpet av 2016

Sted	Antall ansatte i utdanningsstilling per måned i løpet av 2016											
	Jan.	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Des.
Anestesi	9	9	9	9	9	9	9	6	6	6	6	6
Barn	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Intensiv	12	12	12	12	12	12	12	15	15	15	14	14
Kreft	8	8	8	8	8	8	8	5	5	5	4	4
Operasjon	14	14	14	14	14	14	14	16	16	16	16	16
Sum	48	48	48	48	48	48	48	47	47	46	44	44



Kapittel 2.2. Turnustjenesten i UNN

Kapittel 2.2.1. Turnusleger

Helse-Nord RHF har i oppdragsdokumentet for 2015 gitt UNN HF i oppdrag å tilby 66 turnusplasser i medisin i året – 33 plasser per halvår. Foretaket tar opp to kull i året – med oppstart henholdsvis 1. mars og 1. september – og har til sammen 66 stillingshjemler for turnusleger, hvorav 32 er i Tromsø, 22 i Harstad og 12 i Narvik. Antall turnusleger i UNN i løpet av 2016 fremgår av tabell 8.

Tabell 8: Antall turnusleger per måned i løpet av 2016

Sted	Antall turnusleger per måned i 2016											
	Jan.	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Des.
Harstad	24	23	22	23	24	23	22	22 ²	22	22	22	22
Narvik	12	12	12	12	12	12	12	15	12	12	12	12
Tromsø	40	40	36	38	38	40	36	39	39	38	37	38
Totalt	76	75	70	73	74	75	70	76	73	72	71	72

Foretaket testet høsten 2016 ut felles introduksjonskurs i Tromsø for turnusleger ved Harstad, Narvik og Tromsø.

Kapittel 2.2.2. Turnusfysioterapeuter

UNN utdanner og ansetter turnusfysioterapeuter slik Helse Nord pålegger foretaket i oppdragsbrevet for 2016. Åtte turnusfysioterapeuter var i gjennomsnitt ansatt i UNN i løpet av 2016. Tabell 9 viser antall turnusfysioterapeuter ansatt i UNN HF – fordelt på Tromsø, Harstad og Narvik – per måned i løpet av 2015.

Tabell 9: Antall turnusfysioterapeuter per måned i løpet av 2016

Sted	Antall turnusfysioterapeuter per måned i 2016											
	Jan.	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Des.
Harstad	1	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
Narvik	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tromsø	5	5	5	5	5	5	5	7	7	6	6	6
Totalt	7	7	7	8	8	8	8	11	10	9	9	9

Kapittel 2.3. Leger i spesialisering

UNN har i gjennomsnitt hatt 307 leger i spesialisering (LIS) ansatt i 2016, inkludert vikarer. I Harstad har det i gjennomsnitt vært ansatt 30 LIS, i Narvik 13 LIS og i Tromsø 264 LIS. Tabellen nedenfor viser antall ansatte leger i spesialisering per måned i løpet av 2016.

Tabell 10: Antall leger i spesialisering per måned i løpet av 2016

Sted	Antall leger i spesialisering per måned i 2016											
	Jan.	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Des.
Harstad	30	28	29	28	30	28	32	33	32	30	32	32
Narvik	12	12	13	13	13	14	13	13	13	13	14	13
Tromsø	256	268	258	259	263	264	271	270	272	264	257	260
Totalt	298	308	300	300	306	306	316	316	317	307	303	305

² Det er registrert 33 ansatte turnusleger i Harstad i august. Dette tallet er i tabellen redusert til 22 fordi UNN Harstad registrerer turnuslegene som ansatt når introduksjonskurset starter i slutten av august.



UNN har bidratt i arbeidet med å innføre ny utdanningsmodell for leger i spesialisering ved å delta i det interregionale innføringsprosjektet, ansette en regional koordinator for bl.a. å koordinere gjennomstrømningsstillinger og gitt tilbakemeldinger på høringer om nye spesialistforskrift med tilhørende læringsmål.

Kapittel 2.4. Psykologer i spesialisering

Den enkelte psykolog organiserer sitt spesialiseringsforløp og arbeidsgivers rolle er å legge til rette for dette og dekke kostnadene til bl.a. kurs og veiledning. Et spesialiseringsløp tar som hovedregel fem år. Psykologspesialister må få sin godkjenning fornyet hvert femte år.

Kapittel 3. Lærlinger i UNN HF

UNN er offentlig godkjent lærebedrift og kan følgelig gi opplæring i kompetansemålene i aktuelle læreplaner for lærlinger i visse fag. Innenfor helse- og oppvekstfag har UNN ansatt lærlinger både i ambulanséfag og i helsearbeiderfaget. I tillegg har UNN lærlinger i IKT-fag, kokk og tekniske fag.

Ambulanseavdelingen i Akuttmedisinsk klinikk har 28 stillingshjemler for lærlinger i ambulanséfaget og er Helse Nords største opplæringsbedrift innen faget.

Helse-Nord har i oppdragsdokumentet bedt UNN om at foretaket har minimum tolv helsefagarbeiderlærlinger ansatt i 2016. Nye lærlingekull ansettes på høsten. I september 2016 ansatte UNN sju nye helsefagarbeiderlærlinger i kull 2016-2018 og økte følgelig antall helsefagarbeiderlærlinger fra seks til tolv.

Tabell 11 viser antall lærlinger som har vært ansatt i UNN per måned i løpet av 2016.

Tabell 11: Antall lærlinger per måned i løpet av 2016

	Antall lærlinger per måned i løpet av 2016											
	Jan.	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Des.
Ambulanse	27	27	26	26	24	24	24	24	21	28	28	28
Helsefag	7	7	7	7	7	6	6	6	13	12	12	12
IKT	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kjøkken	4	6	4	5	5	5	4	4	4	5	5	6
Teknisk	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Totalt	41	43	40	40	38	38	36	38	41	48	47	48

Kapittel 4. Avslutning

Det store omfanget av studenter, elever og lærlinger viser at utdanningsoppdraget er en omfattende oppgave som krever god infrastruktur, planlegging, tid og ressurser til veiledning og kontinuerlig utviklingsarbeid.



Helse-Nord RHF har i sitt oppdragsbrev til UNN HF gjengitt Kunnskapsdepartementets (KD) kandidatmåltall³ for utdanninger på universitets- og høgskolenivå som foretaket er pliktige til å bidra i utdanningen av. Det vises til at styringen av dimensjonering for enkelte utdanninger ble fra 2014 endret til kandidatmåltall. Det er følgelig utdanningsinstitusjonene som må oppfylle kandidatmåltallene, men UNN bidrar i denne forbindelse ved å være praksisarena og gi praksisundervisning til studentene gjennom deres utdanning. Det er derfor ikke mulig å sammenlikne antall studenter i praksis ved UNN med kandidatmåltallene fra KD fordi UNN ikke er eneste praksissted for utdanningene, og fordi UNN er praksisarena for studentene gjennom hele studieløpet. UNN har i 2016 tilbudt det antall praksisplasser som utdanningsinstitusjonene har anmodet om, og har i den forbindelse bidratt til å oppfylle sine forpliktelser som praksisarena for medisin-, helse- og omsorgsutdanningene. Oppdragsdokumentet fra Helse Nord skiller mellom obligatorisk og ikke-obligatorisk praksis. I tillegg til å levere de obligatoriske praksisplassene, er UNN også praksisarena og leverer praksisplasser til elever og studenter som ikke har obligatorisk praksis i helseforetakene, og til flere studieprogrammer som ikke omfattes av oppdragsdokumentets vedlegg 1.

Utdanningsstillingene innen henholdsvis anestesisykepleie, barnesykepleie, intensivsykepleie, kreftsykepleie og operasjonssykepleie bidrar til å sikre foretaket relevant kompetanse innen spesialsykepleie.

Foretaket har i gjennomsnitt hatt 307 leger i spesialisering (LIS) ansatt i 2016 og har deltatt i arbeidet med å legge til rette for innføringen av ny utdanningsmodell for legespesialister – både ved å delta i det interregionale innføringsprosjektet, ansette en regional koordinator og gi tilbakemeldinger på høringer om nye spesialistforskrift med tilhørende læringsmål. Videre har UNN testet ut og er i ferd med å innføre felles introduksjonsdager i Tromsø for turnusleger fra Harstad, Narvik og Tromsø. UNN oppfylder kravet fra Helse Nord om å ansette minimum 66 turnusleger i 2016, dvs. 33 i halvåret.

UNN HF tok opp nytt lærlingekull i helsearbeiderfaget i september 2016 og har siden september 2016 oppfylt kravet fra Helse Nord om minimum 12 helsefagarbeiderlæringer i foretaket.

Det foregår en betydelig utdanningsvirksomhet i UNN, i tråd med føringene fra Helse Nord.

Vedlegg: Oversikt over studieprogrammer der flere studieår har praksis

Studenter ved visse studieprogrammer har UNN som praksisarena flere ganger i løpet av studietiden.

Tabell 12: Antall studenter som har hatt praksis eller praktisk klinisk undervisning i flere enn ett av sine studieår i UNN HF i løpet av 2016.

Studieprogram		Våren 2016	Høsten 2016	Totalt 2016
Bioingeniør	1.året	24	26	50
	2.året	23	25	48
	3.året	10	15	25
Ergoterapi	1.året	3	14	17
	2.året	7	0	7
	3.året	0	5	5
Fysioterapi	1.året	13	12	25

³ Kandidatmål betyr antall ferdige kandidater per år og angir KDs minstekrav om antall uteksaminerte kandidater ved de ulike utdanningsinstitusjonene, se KDs *Orientering om statsbudsjettet 2014 for universiteter og høgskoler*, sendt ut etter vedtak i Stortinget den 12.12.2013.



	2.året	4	0	4
	3.året	10	0	10
Jordmor	1.året	6	9	15
	2.året	9	0	9
Medisin (praktisk klinisk undervisning)	2.året	106	116	222
	3.året	107	104	211
	4.året	99	93 ⁴	192
	6.året	79	72	151
Psykologi	1.året	0	50	50
	4.året	24	24	48
	5.året	20	16	36
Radiografi	1.året	44	30	74
	2.året	6	9	15
	3.året	4	7	11
Sykepleie	1.året	12	0	12
	2.året	227	257	484
	3.året	69	65	134

Sykepleiestudenter i UNN

Tabell 13: Antall sykepleiestudenter som har hatt praksis i UNN HF i 2016.

Studieprogram		Våren 2016	Høsten 2016	Totalt 2016
Sykepleie, campus Hammerfest	1.året	0	0	0
	2.året	0	0	0
	3.året	3	2	5
Sykepleie, campus Harstad	1.året	0	0	0
	2.året	83	65	148
	3.året	17	14	31
Sykepleie, campus Narvik	1.året	0	0	0
	2.året	38	30	68
	3.året	12	19	31
Sykepleie, campus Tromsø	1.året	12	0	12
	2.året	106	162	268
	3.året	37	30	67
Sykepleie, alle campus	1.året	12	0	12
	2.året	227	257	484
	3.året	69	65	134
Totalt alle campus		308	322	630

⁴ De 93 studentene inkluderer 36 Erasmus-studenter, som følger all undervisning på 4.året og i tillegg har ekstra praktisk klinisk undervisning på UNN Tromsø i perioden uke 41-43.