

**STYRESAK**

Saksnr	Utvalg	Møtedato
39/2018	Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF	25.4.2018
Saksansvarlig: Ansgar Gabrielsen		Saksbehandler: Gøril Bertheussen

Rekrutteringsprosess ny administrerende direktør**Innstilling til vedtak**

1. Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) starter prosessen med å rekruttere administrerende direktør.
2. Styret oppnevner et eget ansettelsesutvalg for prosessen.
3. Ansettelsesutvalget består av styreleder Ansgar Gabrielsen, nestleder Helge Marie Bjerke, og en ansattrepresentant blant styremedlemmene.
4. Saken forelegges et samlet styre for endelig behandling av saken.

Bakgrunn

Som kjent, fratrådte Tor Ingebrigtsen som administrerende direktør ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) i januar 2018. Styret vil starte prosessen med å rekruttere ny administrerende direktør.

Formål

Formålet med saken er å avklare prosessen med tilsetting av ny administrerende direktør.

Saksutredning

Styret har etter § 36 i Lov om helseforetak ansvar for å tilsette en administrerende direktør som ansvarlig for den daglige ledelsen av foretaket.

For å ivareta styrets ansvar for tilsetting av ny administrerende direktør foreslås det å etablere et eget ansettelsesutvalg som gis fullmakt til å gjennomføre rekrutteringsprosessen. Endelig beslutning om ansettelse av administrerende direktør vedtas i egen sak i styret. Det foreslås at ansettelsesutvalget består av styreleder, nestleder og et styremedlem valgt av og blant ansattrepresentantene i styret.

Det er vanlig praksis i helseforetakene at eksterne konsulenter bistår i rekrutteringen av topplederne. Det er sendt ut forespørsel om slik bistand til de som har rammeavtaler med Helse Nord RHF innenfor dette området, og det vil bli informert om valg av leverandør i styremøtet.

Konsulenten vil bistå i hele prosessen, og første oppgave vil være å utarbeide profil som grunnlag for stillingsannonse og ansettelse. Ledergruppa og tillitsvalgte vil bli invitert til å komme med innspill til profilen. Stabssjef vil bistå med støtte i samråd med ansettelsesutvalget.

Medvirkning

Saken er forelagt ansattes organisasjoner og vernetjenesten i forkant av styremøtet, og de sluttet seg til at saken legges frem for styret til endelig behandling 25.4.2018.

Vurdering

Styreleder vurderer at etableringen av et eget ansettelsesutvalg og organisering av rekrutteringsprosessen slik som skissert i denne saken, sikrer en god og forsvarlig prosess for tilsetting av ny administrerende direktør.

Konklusjon

Styret oppretter et ansettelsesutvalg og starter prosessen med å rekruttere administrerende direktør slik som skissert i saken.

Tromsø, 13.4.2018

Ansgar Gabrielsen (s.)
styreleder