



Referat 19.10.2016: Arbeidsgruppe – Oppfølging av nasjonal helse- og sykehusplan – Stedlig ledelse

Sted:	UNN.D1-707@uc.nhn.no ; Telematikk IPnr 997956 (virtuelt nr.)
Tilstede:	Marit Lind, Markus Rumpsfeld, Niels-Erik Krum-Hansen, Hanne Sommersel Ulstein, Vibeke Haukland, Rita Vang, Hanne Frøyshov for DNLF i dette møte
Forfall:	Ulla Dorte Mathisen, Geir Hugo Bolle, Cathrin Carlyle
Referent:	Ole-Martin Andersen
Tidspunkt:	Klokken 0930-1130

SAKSLISTE																																									
Saksnr:	Sak:	Ansvarlig:																																							
1-16	<p>Konstituering av arbeidsgruppe for oppfølging av nasjonal helse- og sykehusplan – Stedlig ledelse</p> <p>Etter en presentasjonsrunde i arbeidsgruppen gikk Marit Lind igjennom innkallingen og saksliste.</p> <p>Om arbeidsgruppen: Sammensetningen av arbeidsgruppen skal ha god representasjon fra begge lokalsykehusene. Arbeidsgruppen skal videre ha representasjon fra de ulike ledernivåene i UNN. I tillegg skal Brukerutvalget, tillitsvalgte og vernetjenesten være representert. Etter innspill fra planleggingsmøte 3.10.2016 og møter med driftsrådene (5.10 og 6.10) er følgende arbeidsgruppe foreslått:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Navn</th><th>Rolle i arbeidsgruppen</th><th>Stilling</th></tr></thead><tbody><tr><td>Marit Lind</td><td>Leder av arbeidsgruppen</td><td>Viseadministrerende direktør</td></tr><tr><td>Markus Rumpsfeld</td><td>Arbeidsgiversiden – Klinikknivå</td><td>Klinikksjef, Medisinsk klinikk</td></tr><tr><td>Niels-Erik Krum-Hansen</td><td>Arbeidsgiversiden – Avdelingsnivå, Harstad</td><td>Konstituert avdelingsleder, Kirurgisk avdeling Harstad</td></tr><tr><td>Hanne Sommersel Ulstein</td><td>Arbeidsgiversiden – Seksjonsnivå, Narvik</td><td>Seksjonsleder, Røntgenavd. Seksjon Narvik</td></tr><tr><td>Geir Hugo Bolle</td><td>Arbeidsgiversiden – Enhetsnivå, Narvik</td><td>Enhetsleder, Russeksjonen Narvik</td></tr><tr><td>Rita Vang</td><td>Vernetjenesten</td><td>Foretakshovedverneombud</td></tr><tr><td>Vibeke Haukland</td><td>Tillitsvalgt</td><td>Hovedtillitsvalgt NSF, Narvik</td></tr><tr><td>(Vara, Kyrre Johansen)</td><td></td><td>(Fagforbundet, Narvik)</td></tr><tr><td>Ulla Dorte Mathisen</td><td>Tillitsvalgt</td><td>Hovedtillitsvalgt DNLF</td></tr><tr><td>(Vara, Astrid Lunde)</td><td></td><td>(DNLF, Harstad)</td></tr><tr><td>Cathrin Carlyle</td><td>Brukerutvalget</td><td>Leder av Brukerutvalget</td></tr><tr><td>Ole-Martin Andersen</td><td>Sekretariat</td><td>Rådgiver, Lederstøtte og organisasjonsutvikling</td></tr></tbody></table>	Navn	Rolle i arbeidsgruppen	Stilling	Marit Lind	Leder av arbeidsgruppen	Viseadministrerende direktør	Markus Rumpsfeld	Arbeidsgiversiden – Klinikknivå	Klinikksjef, Medisinsk klinikk	Niels-Erik Krum-Hansen	Arbeidsgiversiden – Avdelingsnivå, Harstad	Konstituert avdelingsleder, Kirurgisk avdeling Harstad	Hanne Sommersel Ulstein	Arbeidsgiversiden – Seksjonsnivå, Narvik	Seksjonsleder, Røntgenavd. Seksjon Narvik	Geir Hugo Bolle	Arbeidsgiversiden – Enhetsnivå, Narvik	Enhetsleder, Russeksjonen Narvik	Rita Vang	Vernetjenesten	Foretakshovedverneombud	Vibeke Haukland	Tillitsvalgt	Hovedtillitsvalgt NSF, Narvik	(Vara, Kyrre Johansen)		(Fagforbundet, Narvik)	Ulla Dorte Mathisen	Tillitsvalgt	Hovedtillitsvalgt DNLF	(Vara, Astrid Lunde)		(DNLF, Harstad)	Cathrin Carlyle	Brukerutvalget	Leder av Brukerutvalget	Ole-Martin Andersen	Sekretariat	Rådgiver, Lederstøtte og organisasjonsutvikling	Marit Lind
Navn	Rolle i arbeidsgruppen	Stilling																																							
Marit Lind	Leder av arbeidsgruppen	Viseadministrerende direktør																																							
Markus Rumpsfeld	Arbeidsgiversiden – Klinikknivå	Klinikksjef, Medisinsk klinikk																																							
Niels-Erik Krum-Hansen	Arbeidsgiversiden – Avdelingsnivå, Harstad	Konstituert avdelingsleder, Kirurgisk avdeling Harstad																																							
Hanne Sommersel Ulstein	Arbeidsgiversiden – Seksjonsnivå, Narvik	Seksjonsleder, Røntgenavd. Seksjon Narvik																																							
Geir Hugo Bolle	Arbeidsgiversiden – Enhetsnivå, Narvik	Enhetsleder, Russeksjonen Narvik																																							
Rita Vang	Vernetjenesten	Foretakshovedverneombud																																							
Vibeke Haukland	Tillitsvalgt	Hovedtillitsvalgt NSF, Narvik																																							
(Vara, Kyrre Johansen)		(Fagforbundet, Narvik)																																							
Ulla Dorte Mathisen	Tillitsvalgt	Hovedtillitsvalgt DNLF																																							
(Vara, Astrid Lunde)		(DNLF, Harstad)																																							
Cathrin Carlyle	Brukerutvalget	Leder av Brukerutvalget																																							
Ole-Martin Andersen	Sekretariat	Rådgiver, Lederstøtte og organisasjonsutvikling																																							
<p>Det ble påpekt, fra Hovedtillitsvalgt i NSF Vibeke Haukland, at de i utgangspunktet ønsket seg flere representanter fra de lokale driftsrådene.</p>																																									

	<p>Marit Lind viste til at det var mange som hadde vist sin interesse om å delta, men at arbeidsgruppen slik den fremstår, vurderes å ha en balansert sammensetning og en håndterlig størrelse.</p> <p>Lokalrådene vil bli ytterligere involvert ved at prosjektet deltar på møtene før jul jf. prosessplan</p> <p>Konklusjon: Arbeidsgruppen for oppfølging av nasjonal helse- og sykehusplan – Stedlig ledelse konstitueres i møte.</p>	
2-16	<p>Mandat for arbeidsgruppen Arbeidsgruppen er gjort kjent med at mandatet og annen relevant informasjon ligger tilgjengelig på internett og intranett.</p> <p>Marit Lind gikk igjennom mandatet fra Helse Nord RHF.</p> <p>Oppfølging av Nasjonal helse- og sykehusplan har initiert to oppdrag til foretakene.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utredning av kirurgisk akuttbereidskap og elektiv kirurgi • Utredning av stedlig ledelse <p>I UNN er det etablert to prosjekt som skal utføre dette arbeidet. Disse er synkronisert med f.eks felles internettside (og intranettside) og samarbeider på ulike plan, men følger hver sine gjennomføringsløp med ulike tidsplaner.</p> <p>Videre gjennomgang la vekt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppdraget: <i>Alle helseforetak skal utrede/beskrive organiseringen av helseforetaket og hvordan stedlig ledelse ivaretas, jf. krav om en leder på alle nivå, jf. Spesialisthelsetjenesteloven § 3-9</i> • Delen av mandatet som refererte til protokollen fra Foretaksmøte med vekt på hvordan stedlig ledelse og tverrgående klinikker er omtalt. <i>I en tverrgående klinikkstruktur må klinikklederen påse at det finnes ledere på de ulike geografiske lokasjonene som er gitt fullmakter til å utøve stedlig ledelse.</i> <p><i>Foretaksmøtet presiserte at kravet om stedlig ledelse ikke er til hinder for bruk av tverrgående klinikker.</i></p> <p>Konklusjon: Arbeidsgruppen er gjort kjent med mandat og rammer for arbeidet.</p>	Marit Lind
3-16	<p>Prosessplan for utredningsarbeidet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marit Lind gikk igjennom prosessplan • Møteplan for arbeidsgruppen: <ol style="list-style-type: none"> 1. 19.10 (kl 0930-1130) 2. 4.11 (kl 0900-1100) 3. 24.11 (kl 1100-1300) Nytt møtetidspunkt 4. 2.12 (kl 0900-1100) 5. 9.12 (kl 1000-1530) Utvidet møte. Stedlig i Tromsø <p>Innkallinger kommer elektronisk i Outlook.</p> <p>Det kom innspill fra møte om at det var greit å sitte på Skype i den innledende fasen, men at det kunne oppleves hemmende når prosjektet kommer inn i utredningsfasen og det er behov for gode diskusjoner.</p>	Marit Lind

	<p>På Skypemøtene søker Harstad og Narvik å koordinere seg slik at vi får færre oppkoblinger i møte.</p> <p>Konklusjon: Prosessplan ser i grove trekk bra ut, men det må gjøres noen mindre justeringer for å få riktig rekkefølge på prosessen. To feile datoer blir rettet opp. Prosessplan, med justeringer, sendes ut sammen med referat. Legges også ut på internett / intranett. Stedlig møte i slutten av prosessarbeidet.</p> <p>Møteplan godkjennes. Oppdatering av møteplan møte 3 og 5 kommer i Outlook.</p>	
4-16	<p>Kommunikasjonsplan og interessentanalyse Ole-Martin Andersen gikk igjennom kommunikasjonsplan og interessentanalyse.</p> <p>Det ble understreket fra møte at tydelig kommunikasjon blir viktig og at internetsiden, som også er tilgjengelig via intranett, er god og brukervennlig, og må brukes aktivt.</p> <p>Teksten på foilen om hovedbudskap endres slik at den lyder likt som formuleringen i mandatet.</p> <p>Konklusjon: Kommunikasjonsplan og interessentanalyse er gjennomgått i arbeidsgruppen og funnet tilfredsstillende. Justert utgave legges ut på intranett / internett.</p>	Ole-Martin Andersen
5-16	<p>Gjennomgang av notat: Organisasjonsbeskrivelse – Stedlig ledelse Ole-Martin Andersen gikk igjennom notatet Organisasjonsbeskrivelse – Stedlig ledelse</p> <p>Notatet skal være utgangspunkt for det videre arbeidet i arbeidsgruppen og grunnlag for innspillsrunden internt og eksternt.</p> <p>Før innspillsrunden må det utarbeides et følgebrev til notatet som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gir en leserveiledning slik at notatet blir et tilgjengelig dokument også for folk utenfor UNN • Gir retning på hvilke områder/tema vi ønsker innspill på og hvilke spørsmål vi trenger å få svar på <p>Forklaringen skal ikke virke begrensende, men sikre at vi får innspill som er relevant for utredningen slik at vi kan svare ut oppdraget. Endelig følgebrev ferdigstilles i møte i arbeidsgruppen 4.11. slik at det blir ferdig til innspillsrunden.</p> <p>Innspill fra arbeidsgruppen under gjennomgangen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hva som ligger i prinsippet om enhetlig ledelse og <i>en ansvarlig leder på alle nivåer</i> bør komme klarer frem • Organisasjonskartene har ulik utforming og innhold/detaljeringsgrad. Dokumentet, bør der det er mulig, presentere organisasjonen over samme mal. Alle organisasjonskartene i UNN legges til i notatet som vedlegg • Avsnitt tre presiseres. Avsnittene om tilbudene ved lokalsykehusene ved UNN Harstad og UNN Narvik renskriveres i hht innspill • Få frem at UNN Tromsø også har lokalsykehusfunksjon, den største. Videre at vi har regionale funksjoner ved UNN Harstad og UNN Narvik • Få frem hvordan de lokale driftsrådene jobber: Hva er praktisk organisering (deltakere, hvor ofte det er møter og hvem som faktisk deltar) og hvilke type saker det jobbes med og hvordan. I hvilke type saker beslutter rådene. I ovennevnte ta inn det som kom frem i evalueringen av driftsrådene i 2015 samt se på referat fra driftsrådsmøtene. Arbeidsgruppen ønsker lenken til disse referatene i det videre arbeidet • Få frem at klinikkjefen som sitter i driftsrådet også sitter i stabsmøte for å sikre direkte kontakt med sykehusledelsen <p>Det hadde skjedd en misforståelse omkring møtetidspunktet med Cathrin Carlyle, representant fra Brukerutvalget. Marit Lind og Ole-Martin Andersen orienterte derfor</p>	Ole-Martin Andersen

	<p>Carlyle i etterkant av møtet om hva som hadde blitt tatt opp. Carlyle hadde følgende innspill:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dokumentet må gjøres tilgjengelig for lesere utenfor UNN-systemet• Dagens organisering, med klinikkstruktur som strekker seg over lokalisasjoner, er viktig for å sikre god kvalitet på tjenestene og lik behandling uavhengig av hvor du blir behandlet. Dette poenget bør komme klarere frem i notatet <p>Konklusjon: Notatet har en oppbygging og et innhold som er hensiktsmessig, men bør bli tydeligere på områdene som kom opp i møte. Ole-Martin Andersen tar inn endringsforslagene og distribuerer nytt utkast til arbeidsgruppen.</p> <p>Kommunikasjonssenteret ser om man kan presentere alle organisasjonskartene i UNN på samme mal jf. ledermøtesak 176-2013 Formelle ledernivå i UNN.</p>	
--	---	--