



Adressater ifølge liste

Deres ref.:

Vår ref.:
2016/5422-1

Saksbehandler/dir.tff.:
Marit Lind, 77626071

Dato:
07.11.2016

Nasjonal helse- og sykehusplan - stedlig ledelse. Invitasjon til innspillsrunde

Bakgrunn

I oppfølgingen av nasjonal helse- og sykehusplan er helseforetakene bedt om å gjennomføre et arbeid som skal utrede/beskrive organiseringen av helseforetaket og hvordan stedlig ledelse ivaretas, jf. krav om en leder på alle nivå, jf. Spesialisthelsetjenesteloven § 3-9.

Arbeidet skal baseres på åpenhet, kommunikasjon, medvirkning og involvering av brukere/pårørende, tillitsvalgte og samarbeidsaktører. Berørte interesser skal kunne delta i høringsprosesser før helseforetakene gjør sine anbefalinger.

Invitasjon til innspillsrunde

Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) inviterer til en innspillsrunde, i perioden **7.11.2016 t.o.m. 22.11.2016**, der det bes om innspill og vurderinger på konkrete punkter. Innspillpunktene er ikke ekskluderende for andre tema eller vinklinger, men skal sikre at vi får synspunkter og vurderinger som er viktige for det videre utredningsarbeidet. Ønsker dere å gi innspill utover det som oppleves etterspurt i innspillpunktene imøteses disse.

Prosess

I UNN er det etablert et prosjekt med en arbeidsgruppe som skal ivareta arbeidet med å beskrive og utrede stedlig ledelse.

Det er lagt opp til en tredelt prosess:

1. Utarbeiding av innspillsnotatet som beskriver dagens organisering av Universitetssykehuset i Nord-Norge HF og hvordan stedlig ledelse ivaretas. Innspillsnotatet danner utgangspunktet for den eksterne og interne innspillsrunden og ligger vedlagt.
2. Innspillsrunde der eksterne interessenter og medarbeidere i UNN inviteres til å kommentere og vurdere dagens organisering av UNN, og hvordan stedlig ledelse ivaretas.
3. Arbeidsgruppen går igjennom innspill som kommer inn og gir sin samlede vurdering av hvordan stedlig ledelse ivaretas i UNN med en endelig rapport til direktøren.

Leseveiledning til innspillsnotatet «Dagens organisering av Universitetssykehuset Nord-Norge HF og hvordan stedlig ledelse ivaretas»

UNN har i dag en gjennomgående klinikkstruktur med stedlig ledelse på lavere nivå i organisasjonen. Innspillsnotatet beskriver hvordan organisasjonsmodellen er operasjonalisert med vekt på hvordan stedlig ledelse ivaretas ved lokalsykehusene. Innledningsvis i notatet gjøres en begrepsavklaring på sentrale begrep i diskusjonen rundt stedlig ledelse av sykehusene.

For referanser, bakgrunnsdokumenter og annen relevant informasjon vises det til egen internettside. Her finner dere også en tidslinje som viser UNN i utvikling og hvor de ulike dokumentene hører hjemme i tid. Tidslinjen har også sidereferanser til de ulike dokumentene som er sentrale for arbeidet.

Internettside: <https://unn.no/om-oss/nasjonal-helse-og-sykehusplan>

Ansatte ved UNN vil komme til samme informasjon via forsiden på vårt intranett.

Innspillspunkter

I innspillsrunden ønsker vi at dere særlig vurderer og kommenterer:

- I hvilken grad vurderes den beskrevne organisasjonsmodellen ved UNN å ivareta stedlig ledelse slik det er omtalt i st.meld 11 (jf. dok. 8) og i protokollen fra foretaksmøte (jf. dok. 10)?
- I hvilken grad og/eller på hvilke måte opplever man at dagens organisasjonsmodell fungerer i praksis?
- Hva vil kunne være eventuelle tiltak for å ivareta stedlig ledelse bedre?

Frist for innspill er satt til og med **22.11.2016**.

Innspill sendes til:
sykehusplan@unn.no

Videre prosess

Arbeidsgruppen vil, på bakgrunn av organisasjonsbeskrivelsen og innspillsrunden, ferdigstille en rapport som beskriver og utreder organiseringen av UNN og hvordan stedlig ledelse ivaretas. På bakgrunn av vurderingene som gjøres i utredningen vil rapporten fremme eventuelle forslag til forbedringer.

Rapporten oversendes administrerende direktør som legger saken frem for UNNs styre 8.2.2017.

Endelig sak oversendes Helse Nord RHF 10.2.2017.

Vi imøteser innspill til det videre arbeidet.

Med vennlig hilsen



Marit Lind

visadministrerende direktør

Universitetssykehuset Nord-Norge HF