

Innspill vedrørende stedelig ledelsen ved Harstad sykehus

Det er til enhver tid 22 turnusleger på UNN Harstad; hvert halvår skiftes 11 stykker ut. Som turnuslege er man 6 måneder på kirurgisk avdeling og 6 måneder på medisinsk avdeling. Tilhørende tjeneste jobber vi som primærvakter i akuttmottaket for våre respektive avdelinger.

Gjennom tjenesten så langt har vi støtt på enkelte utfordringer knyttet til tjenesten som har blitt håndtert lokalt. Avdelingsleder har løst dette på beste mulig vis, men når problemstillingene går på tvers av avdelinger blir det en langvarig prosess, og ikke alltid like produktiv, da ingen på UNN Harstad har beslutningsmyndighet på tvers av avdelingene.

En stedelig ledelse vil også kunne legge tydelige føringer når det kommer til forhold som for eksempel overtid og ferie og hvordan dette skal praktiseres på hele UNN Harstad. Frem til nå løses dette ulikt på de forskjellige avdelingene, noe som blir tydelig for oss turnusleger som i løpet av ett år jobber på både medisinsk og kirurgisk avdeling.

Ved å ha en synlig, lokal leder tror vi at identitetsfølelsen for Harstad sykehus vil øke, som kan spille positivt inn på rekruttering. Det vil også sikre turnusleger en overordnet leder som kan sikre at hele aspektet av tjenesten blir ivaretatt, og som samtidig enklere kan lage rom for videre undervisning og utvikling av tjenesten på tvers av sykehusets avdelinger.

Fra samtlige turnusleger ved Harstad sykehus:

Stian Hallén

Kjetil Iversen

Kiranjit Singh

Marie Dragseth

Trine Caspersen

Tore Kolbeinsen

Sidsel Karlsen

Karoline Sundsvold

Kjersti Nordpoll

Linn Lie

Oda Witt

Tobais Storhaug

Lydia Mariadasan

Lena Melanie Steinhoff

Eirik Bruun

Camilla Helander

Berit Snekvik

Martine Sletteberg

Lena Tangen

Haagen Johnsen

Ole Petter Grebstad

Kristine Mørk Kindberg