

## INNSPILL FRA SEKSJONER I FORSYNINGSAVDELINGEN

### Organisatoriske endringer vedr lederstrukturen ved Harstad og Narvik/ forsyningstjenesten

Det foreslås en ny organisatorisk endring ved lokasjonene ved Harstad og Narvik. Disse to lokasjonene preges av små enheter som vil nyte godt av et tettere samarbeid og hverandres ressurser. De to lokasjonene er preget av å ha få ansatte pr seksjon og har ikke hatt stedlig ledelse etter omorganisering. Det foreslås i grove trekk at:

- Det etableres en seksjon pr geografisk lokasjon som underlegges avdelingsleder som favner alle fagområdene i forsyningen.
- Personalledelse plasseres på lokasjon i Harstad og Narvik
- Overordnet faglig ledelse ligger hos seksjonsledere på de berørte fagområdene.
- Seksjonsledere for forsyning, Harstad og Narvik, deltar på ledersamlinger og møter.
- Disse får overordnet ansvar for bl.a. kontrakts overholdelse, bestillinger og budsjett for de ulike lokasjonene.
- Drive fram en strategiplan for forsyningstjenestene på disse to lokasjonene.

Gode synergier for en endring er:

- Redusere behovet for innleie av vikarer ved ferieavvikling og kortere sykemeldinger
- Fremme forsyningstjenestens behov ved ombygginger i Harstad og ved nybygget i Narvik
- Tettere oppfølging av ansatte med hensyn til sykefravær, nyansettelse, seniorpolitikk og budsjett.
- Økonomisk innsparing for UNN da man reduserer behovet for mye reising for alle seksjonslederne i Tromsø mot Harstad og Narvik. Dette mener vi er i tråd med UNN som Grønt Sykehus; man sparer miljøet ved å redusere reisevirksomheten mellom enhetene

Ved å etablere en egen forsyningsseksjon Harstad og – Narvik, reduseres sårbarheten i driften. Man nyter godt av å spille på hverandre. Ved å bli en større enhet blir man mer synlig og får større gjennomslagskraft i møte med blant annet utbygginger og endret drift. Det blir større fleksibilitet og ved å utfylle hverandre bedre kan man få en bedre ressursutnyttelse av personell. Som større enhet kan man yte mer og bedre service. Det bør tas hensyn til de som har bosted på de geografiske lokasjonene at det får virke på sykehuset knyttet mot sitt hjemsted.

Andre momenter er:

- Større læringsmiljø og økt kompetanse som kan gi bedre og mer interessante arbeidsmiljø
- Forbedret struktur
- Samhold
- Bedre kvalitetssikring

- Innkjøpsseksjonen være en del av dette

- Mindre bruk av sykevikarer

- Rekruttering lettere

Innenfor DES har teknisk avdeling i sin organiseringsplan Teknisk Harstad og Teknisk Narvik, som egne seksjoner. Diagnostikk Klinikk: Seksjon Harstad og Seksjon Narvik. Forslaget til nyetableringer for Forsyningsavdelingen; Forsyning Harstad og Forsyning Narvik.

Med vennlig hilsen

Seksjonsledere ved Tøyforsyningen, Renholdsseksjonen, Sentralforsyningen, Matforsyningen og Sentralbord