



UNIVERSITETSSYKEHUSET NORD-NORGE
DAVVI-NOROGGA UNIVERSITEHTABUOHCCVISSU

Bemanning og rekruttering av leger og psykologer UNN Narvik



Rekrutteringsprosjekt UNN Narvik

Styret i UNN HF vedtok i sak 29/2011 å etablere et toårig rekrutteringsprosjekt i UNN Narvik. Prosjektets mandat var å rekruttere og ivareta lege/psykologspesialistene og deres familier slik at det ble sikret tilstrekkelig rekruttering og stabilisering av kritiske nøkkelpersoner til sykehuset.

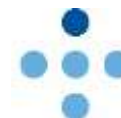
Primært var hensikten med prosjektet å sikre tilstrekkelig rekruttering, men gjennom prosjektet ønsket man også å utvikle og prøve ut nye metoder for rekruttering og stabilisering som er overførbare til hele organisasjonen. Målsettingen skulle sikres gjennom:

- Aktivt oppsøk av aktuelle kandidater gjennom egne nettverk
- Koordinert innsats gjennom å tilby ”rekrutteringspakker” som gjør det attraktivt for legespesialister/psykologspesialister og deres familier å bosette seg i Narvik
- Oppfølging av de nyansatte som sikrer lengst mulig tilstedeværelse i Narvik

Rekrutteringsprosjektet var et resultat av et godt arbeid av lokale leger som jobbet målrettet med rekruttering til UNN Narvik. I løpet av ca 1 år før prosjektets start fikk man rekruttert tre gynekologer, to hjertespesialister, en radiolog, en kirurg og en epidemiolog.

Prosjektet startet 1. januar 2012. Prosjektgruppen har bestått av en psykolog, tre leger og en rådgiver fra Personal- og organisasjonsavdelingen.

Ny rekrutteringsgruppe er nylig vedtatt av adm dir og er i ferd med å dannes.



Legestillinger i UNN Narvik pr. 01.10.2016

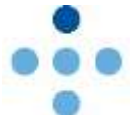
Fagområde	Antall stillinger overleger	Antall personer overleger	Antall stillinger LIS	Antall personer LIS	Turnusleger	Kommentarer
Anestesi	2,65	3	0	0	0	Vikarstafett benyttes
Føde/gyn	2,25	3	0	0	0	Vikarstafett benyttes
Kirurgi	4	4	4	4	6	I tillegg 1 ubesatt overlegestilling
Ortopedi	1	1	0	0	0	Vikarstafett benyttes
Medisin	6	6	6	6	6	
Radiologi	3	3	1	1	0	
ØNH	0,7	1	0	0	0	Besatt fra 1.1.2017
Psykatri	0	0	0	0	0	Dekkes av vikarstafett
Sum	20,6	22	11	11	12	

Personal- og organisasjonsavdelingen 01.10.2016



Rekruttering og turnover leger og psykologer 2010-2016 (01.10)

Fagområde	Rekruttering	Turnover
Anestesi	1	0
Føde/gyn	3	1 + 1 som slutter ved årsskiftet
Kirurgi	4	3
Ortopedi	1	0
Medisin	5	1
Radiologi	5	2
ØNH	1	0
Psykologer	10	3



Utfordringer

- De mest rekrutteringskritiske grupper pr i dag er innen gynekologi og psykiatri.



Overleger kirurgi og fødselshjelp

Pr november 2016 er det fire overleger innen kirurgi i UNN Narvik. Disse fordeler seg på følgende spesialiteter: Generell kirurgi (2), gastrokirurgi og urologi. En generell kirurg er rekruttert etter 2010 og er fremdeles i stillingen. Aldersfordelingen er 41år, 53 år, 60år og 68 år.

Aldersfordelingen overleger fødselshjelp er 50, 52 og 65.

