**Strategi for Universitetssykehuset Nord-Norge** HF 2021 – 2025

# 2025:

## MED PASIENTEN – FOR PASIENTEN

Maja Lauritsen, 113-operatør og ambulansemedarbeider
Foto: Rune Stoltz Bertinussen

UNIVERSITETSSYKEHUSET NORD-NORGE
DAVVI-NORGGA UNIVERSITEHTABUOHCCEVIESSU

# Bakgrunn

Strategien bygger på analyser og mål som er gitt i Nasjonal helse- og sykehusplan, i strategi og utviklingsplan for Helse Nord, i vedtatte satsinger i UNN og andre nasjonale og regionale føringer. Strategien dekker ikke alt som skal skje i UNN de neste fem årene, men peker på de områdene vi skal arbeide spesielt med.

# 2025:

Verdier

*Kvalitet – Trygghet – Respekt – Lagspill*

# Visjon og verdier

Våre verdier, *kvalitet, trygghet, respekt og lagspill* ligger til grunn i alt vi gjør. Vårt særlige ansvar for å levere spesialisthelsetjenester av internasjonal kvalitet underbygges av vår visjon:
*Med pasienten – for pasienten*

# 2025:

Kontinuerlig forbedring er måten vi jobber på i UNN. Det er også metoden vi vil bruke for å utvikle tjenestene og organisasjonen, og jobbe med satsingsområdene som beskrives i denne strategien.

# 2025:

Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) er det største av seks helseforetak eid av Helse Nord RHF. Helse Nord RHF har ansvaret for spesialisthelsetjenestene i Nord-Norge. Helseforetakenes fire hovedoppgaver er pasientbehandling, utdanning, forskning og pasient- og pårørendeopplæring.

# 2025:

Som universitets- og regionsykehus for Nord-Norge har UNN et særlig ansvar. Vi skal gi likeverdige og høyspesialiserte helsetjenester av internasjonal klasse i en landsdel med store avstander, spredt befolkning og et utfordrende klima. Dette gjør vi i et nært lagspill med Helse Nord RHF, øvrige helseforetak i regionen og private aktører.

# 2025:

UNN skal aktivt bidra til å styrke fagmiljøene i landsdelen, desentralisere tjenester som kan desentraliseres, og samtidig sikre sentraliserte spesialiserte tjenester der det trengs. Vi skal ivareta nasjonale og regionale kompetanse- og behandlingstjenester, og bruke og utvikle nasjonale kvalitetsregistre.

# 2025:

I årene som kommer vil det trolig være liten eller ingen befolkningsvekst i nord, og dermed stadig færre yrkesaktive per pensjonist. Det krever spesielt mye av oss å levere gode helsetjenester til et økende antall eldre og personer som lever lengre med kroniske sykdommer.

# Satsingsområder

I denne strategien løfter vi frem fem satsingsområder,
og beskriver hvor vi ønsker å være i 2025:

Pasientperspektiv i alt vi gjør

Medarbeideren er vår viktigste ressurs

Vi er universitets- og regionsykehuset for hele Nord-Norge

Vi er åpne om prioriteringer

Vi er en synlig og forberedt samfunnsaktør

2025:

# Pasientperspektiv

– I ALT VI GJØR

Thomas Dragvold Knutsen, intensivsykepleier
Foto: Rune Stoltz Bertinussen

I UNN har vi pasientperspektiv i alt vi gjør. Pasientens kunnskap om egen helse og hva som er viktig for ham eller henne er et viktig premiss for hvordan vi gjennomfører utredning og behandling. Pårørende sitter med viktig kunnskap om pasienten, og er en sentral ressurs, både for oss som jobber i UNN og for pasienten.

Hos oss er det rom for at pårørende får følge pasientens utrednings- og behandlingsforløp. Vi legger til rette for *samvalg,* hvor pasienter og pårørende aktivt kan medvirke i planlegging, beslutning og gjennomføring av utredning og behandling.

**Pasientperspektiv:**

Helheten er avgjørende for trygg og god behandling. Vi ser menneskets fysiske, psykiske, sosiale og eksistensielle dimensjon under ett. Pasientens egenskaper, holdninger og kulturelle bakgrunn kan påvirke behandlingsforløpet.

Særlig barn og unge er sårbare i møte med sykehuset, og vi bidrar til at overgangene både innad i sykehuset og til hjemmet eller andre aktører blir så sømløse som mulig. Tverrfaglig samarbeid mellom somatikk, psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling er høyt prioritert i UNN.

**Pasientperspektiv:**

Pasientene skal ha trygge og godt planlagte forløp med høy kvalitet og forutsigbarhet. Det forutsetter at vi jobber systematisk med god samhandling internt, i helsefelleskap med primærhelsetjenesten, mellom sykehusene i regionen, med avtalespesialister og private tjenesteytere.

**Pasientperspektiv:**

UNN er et utadrettet sykehus som også kan møte pasienten hjemme eller nærmere der de bor, i samarbeid med andre sykehus og med primærhelsetjenesten. Vi bruker tilgjengelige data systematisk for å sikre høy kvalitet i tjenestene.

**Pasientperspektiv:**

Vi tilbyr likeverdige tjenester til hele befolkningen uavhengig av etnisk og kulturell bakgrunn, og har som regionsykehus et særlig ansvar for å tilrettelegge tjenestene for den samiske befolkningen.

**Pasientperspektiv:**

Kultur og frivillighet bidrar til trygghet og trivsel for pasienter og pårørende i en sårbar hverdag. Vi tilrettelegger for hyggelige opplevelser på ulike kulturarenaer ved alle våre sykehus, til glede også for våre ansatte.

2025:

# Pasienten er aktiv deltaker i egen behandling

Slik kommer vi dit:

- Invitere alle pasienter til å delta i valg knyttet til utredning, diagnostikk og behandling der samvalg er relevant

- Spørre pasienter og pårørende: «Hva er viktig for deg?»

- Styrke helsepersonells kompetanse i klinisk kommunikasjon

- Tilby pasient- og pårørendeopplæring som styrker evnen til mestring og medvirkning

**Pasientperspektiv:**

2025:

# UNN tilbyr og understøtter flere spesialisthelsetjenester i hjemmet og nært der pasienten bor

Slik kommer vi dit:

- Utvikle og innføre nye tjenester innen e-helse og teknologi som ledd i å etablere «hjemmesykehus» og for å gi god veiledning og støtte til primærhelsetjenesten og andre sykehus i regionen

- Samhandle og dele oppgaver godt med kommunale tjenester, fastleger og andre aktører

- Samhandle nært med Finnmarkssykehuet, Nordlandssykehuset og Helgelandssykehuset for å bygge opp fagmiljø som kan legge til rette for å desentralisere tjenester

**Pasientperspektiv:**

2025:

# Pasienten opplever sammenheng i tjenestetilbud og sømløse behandlingsforløp

Slik kommer vi dit:

- Samarbeide med kommuner og fastleger om pasienter som trenger langvarige og koordinerte tjenester gjennom Helsefelleskap og Stormottakersatsningen

- Møte pasienter med komplekse behov i team sammensatt på tvers av fag og tjenester

- Samarbeide tett med de andre sykehusene i regionen for å sikre gode pasientforløp mellom sykehusene

**Pasientperspektiv:**

2025:

# UNN har en nullvisjon for pasientskader og alvorlige hendelser, og skårer høyt på nasjonale kvalitetsindikatorer

Slik kommer vi dit:

- Systematisk innhente og bruke erfaringer i forbedringsarbeid
- Være åpne om resultater og hva vi gjør for å sikre trygge tjenester med høy kvalitet
- Bruke data fra nasjonale og lokale kvalitetsregistre og nasjonale kvalitetsindikatorer systematisk for å forbedre kvaliteten i tjenestene

**Pasientperspektiv:**

2025:

# UNN sikrer et likeverdig tilbud til den samiske befolkningen og andre minoriteter

Slik kommer vi dit:

- Utvikle og etterleve handlingsplan for å sikre likeverdig tilbud
- Tilby tolketjenester til alle som trenger det
- Arbeide systematisk med å utvikle kulturforståelse

**Pasientperspektiv:**

2025:

# UNN prioriterer tilbud til barn og unge, voksne med alvorlige psykiske lidelser, kronikere og eldre med sammensatte behov

Slik kommer vi dit:

- Følge «Den gylne regel» som sier at psykisk helsevern og rusbehandling skal prioriteres sterkere enn somatisk helse
- Samarbeide systematisk om pasienter med psykiske lidelser og rus- og avhengighetslidelser, og gi dem bedre tilgang på somatiske helsetjenester
- Videreutvikle pasientsentrert helsetjenesteteam (PSHT) og fleksibelt aktivt oppsøkende behandlingsteam (FACT)
- Sikre gode overganger fra barne- og ungdomsenheter til voksenenheter

2025:

# Brukermedvirkning og pårørende har en viktig og naturlig plass på UNN

Slik kommer vi dit:

- Sikre brukermedvirkning på nivået der vi tar beslutninger, og gjør endringer som kan påvirke pasientene
- Legge til rette for god medvirkning ved å sikre opplæring av brukere
- Sikre at pårørende ivaretas, spesielt barn som pårørende
- Legge til rette for at pårørende kan følge pasienten, enten fysisk eller digitalt

2025:

# Medarbeideren

– VÅR VIKTIGSTE RESSURS

Lars Helander, psykologspesialist
Foto: Rune Stoltz Bertinussen

UNNs medarbeidere er dyktige, engasjerte og involverte, og setter pasienten først. Det er medarbeidernes kompetanse som gjør at vi kan møte fremtidens utfordringer, og gi tjenester med god kvalitet og trygge opplevelser for pasienter og pårørende.

Vår største utfordring de kommende årene er å sikre tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft. UNN må derfor utdanne de beste fagfolkene, og jobbe for å rekruttere og beholde dyktige fagfolk. Vi skal bidra til kompetanseheving for våre medarbeidere, og tilby utvikling i et levende og høyt faglig arbeidsmiljø.

Vi er tydelige på hva vi kan tilby våre ansatte, og hvilke forventninger vi har til medarbeiderskap. UNN anerkjenner medarbeidernes ulike egenskaper som en styrke og et potensial i utviklingen av organisasjonen, og det er viktig at alle trives på jobb.
Et godt arbeidsmiljø er avgjørende for å kunne gi trygge og gode pasientopplevelser.

UNN møter fremtidens utfordringer med et godt og trygt lederskap. Lederne støtter medarbeiderne, slik at vi alle er i stand til å møte oppgaver og utfordringer på best mulig måte. Lederne oppmuntrer til utvikling av tjenestene, og løser oppgavene i samarbeid med medarbeidere, tillitsvalgte og vernetjeneste.

Våre ledere har gode administrative støttesystemer og annen støtte som frigjør tid til ledelse og forbedringsarbeid. Vi har gode læringsmiljøer der vi legger til rette for utveksling av kompetanse og erfaring på tvers i organisasjonen. Slik vil vi lære av hverandre og knytte organisasjonen sammen.

2025:

# UNN har stabil tilgang på dyktige fagfolk

Slik kommer vi dit:

- Jobbe systematisk med å heve vår rekrutteringskompetanse og sammen med kommunene og UiT gjøre UNN og UNN-UiT synlig og attraktiv i arbeidsmarkedet

- Satse på medarbeiderne gjennom systematisk og planlagt kompetanseheving

- Sikre mangfold i arbeidsstokken

- Gjennomføre utviklingssamtalen «Hva er viktig for deg?»

**Medarbeideren:**

2025:

# Medarbeiderne involveres i utvikling av tjenestene

Slik kommer vi dit:

- Bygge kultur for kontinuerlig, varig og virkningsfull forbedring av tjenestene gjennom kompetanseutvikling og trening, i partnerskap med brukere og pårørende
- Praktisere simulering og ferdighetstrening i team.
- Sikre medvirkning og medbestemmelse i beslutningsprosesser
- Dele kompetanse og lære av hverandre

2025:

# Vi har et helse-fremmende arbeids-miljø basert på våre verdier og forebygging

Slik kommer vi dit:

- Jobbe systematisk og kunnskapsbasert med helse- miljø og sikkerhetsarbeid
- Gjennomføre opplæring for å redusere og håndtere vold og trusselsituasjoner
- Ha kollegastøtteordning, psykososialt team og ledere som er opptatt av psykologisk trygghet
- Bruke helsefremmende turnusplaner

2025:

# UNN har god organisering av tjenestene

Slik kommer vi dit:

- Sørge for balanse mellom oppgaver og ressurser ved å bruke verktøy for bedre ressursstyring for alle yrkesgrupper
- Sørge for tydelig ansvars- og oppgavefordeling

2025:

# UNN har trygge og gode ledere

Slik kommer vi dit:

- Rekruttere motiverte og gode ledere
- Tilby strukturerte lederutviklingsprogram og god og tilgjengelig lederstøtte
- Bruke nettverk for ledelse og ledelsesutvikling
- Utnytte administrative støttesystem som gjør det mulig å bruke nok tid på ledelse, forbedringsarbeid og pasientrettet arbeid

2025:

UNIVERSITETS- OG REGIONSYKEHUSET

# For hele Nord-Norge

Foto: NRK

Gjennom forskning, utdanning og innovasjon sikrer vi at UNN også i fremtiden fyller rollen som regionsykehus. Vi skal være den samlende kraften i å sikre helsetjenester i internasjonal toppklasse til pasientene i regionen. Det gjør vi i tett samarbeid med UiT, Norges arktiske universitet. Gjennom godt lagspill med Helse Nord RHF og de andre sykehusene i regionen bidrar vi til å spre kunnskap, bygge gode fagmiljø og understøtte forskning og innovasjon i regionen.

UNN driver både med avansert forskning og kontinuerlig kvalitetsforbedring. Slik legger vi grunnlaget for å utvikle helsetjenestene i tråd med de muligheter den teknologiske og medisinske utviklingen gir. UNN har et særlig ansvar for å sikre forskingsbasert grunnlag for hvordan vi samlet kan sikre tilgjengelige og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i nord.

Vi ivaretar og utvikler nasjonale og regionale kompetanse- og behandlingstjenester, og våre kvalitetsregistre prioriteres og utvikles som viktige verktøy for faglig utvikling og kvalitetsarbeid.

I spesialisthelsetjenesten er vår forskning primært pasientrettet og klinisk for å utvikle bedre diagnostikk og behandling. Dette legger mye av grunnlaget for gode og nødvendige prioriteringer, og for åpenhet og gode diskusjoner om ressursfordeling.

Helsetjenesteforskning er sentralt for å vise effekter av måten vi leverer helsetjenester på, og hvordan vi kan utvikle tjenestene videre. Vi forsker også på hvordan helsetjenesten kan bidra til helsefremming og forebygging. UNN skal også legge til rette for translasjonsforskning for å bidra til at resultater fra viktig grunnforskning kan komme pasientene til gode.

Universitetssykehuset har en spesielt viktig funksjon som utdanningsinstitusjon. Vår funksjon som praksisarena har stor betydning for kvaliteten i utdanningsløpene. Vi bidrar i grunnutdanning, videreutdanning og etterutdanning for regionens helsearbeidere, både i primær- og spesialisthelsetjenesten.

Utvikling av helsetjenester og ny teknologi gjør det nødvendig å justere utdanningsløpene i takt med faglige og samfunnsmessige behov. UNN sikrer god og relevant praksisundervisning basert på pedagogisk kompetanse.

Vi skal øke vår innovasjonsevne og -aktivitet. Vi utvikler tjenestene ved å jobbe på andre måter, bruke kompetansen vår bedre, og spre de beste løsningene. Tjenesteinnovasjon bidrar til bedre pasientopplevelser og har positiv innvirkning på helse og livskvalitet.

2025:

# UNN gir høyspesialiserte tilbud av internasjonal toppklasse og understøtter fagmiljøene i regionen

**For hele Nord-Norge:**

Slik kommer vi dit:

- Sikre utvikling av høyspesialisert tilbud gjennom klinisk forskning
- Vektlegge forskningskompetanse i rekruttering av leger og psykologer, sykepleiere, terapeuter og andre yrkesgrupper
- Inklusjon i kliniske studier og nasjonale kvalitetsregistre er en sentral del av all pasientbehandling
- Legge til rette for at pasienter inkluderes i kliniske studier i hele regionen
- Gjennom regionale, nasjonale og internasjonale fagnettverk og fora være synlige, gi aktive bidrag, sikre kompetanseoppbygging og kompetansedeling og slik legge til rette for likeverdig tilbud i regionen

2025:

# UNN er en sentral og anerkjent aktør nasjonalt og internasjonalt innen forskning, klinisk bruk av kunstig intelligens og persontilpasset medisin

**For hele Nord-Norge:**

Slik kommer vi dit:

- Sammen med UiT Norges arktiske universitet strategisk bygge opp sterke forskningsgrupper som når opp i konkurranse om ekstern finansiering
- Prioritere forskning på området i nært samarbeid med anerkjente institusjoner nasjonalt og internasjonalt
- Prioritere forskning med bruk av maskinlæring i helseregistre
- Gjennom samarbeid og deling bidra til forskning i hele regionen

2025:

# Befolkningens behov er førende for utdanningenes omfang og innhold

Slik kommer vi dit:

- Delta i felles samarbeidsorgan med utdanningsinstitusjoner i nord, øvrige sykehus i regionen, kommuner og andre aktører
- Bruke kombinerte stillinger
- Bruke digitale plattformer og læringsarenaer
- Sikre mange nok spesialsykepleiere gjennom dedikerte utdanningsstillinger og systematisk rekrutterings- og stabiliseringsarbeid

**For hele Nord-Norge:**

2025:

# UNN tilbyr spesialistutdanning av høy kvalitet

Slik kommer vi dit:

- Tilrettelegge for gode læringsarenaer hvor studenter og LIS-leger kan nå sine læringsmål
- Sikre høy veiledningskompetanse hos fagpersoner som veileder utdanningskandidater

**For hele Nord-Norge:**

2025:

# UNN er en attraktiv praksisarena for studenter, og ledende på bruk av ferdighets- og simuleringstrening i utdanning og kompetanseutvikling

**For hele Nord-Norge:**

Slik kommer vi dit:

- Sikre veilednings- og vurderingskompetanse hos veiledere i UNN
- Basere praksisstudier i UNN på samarbeid og læring mellom ulike profesjoner
- Bygge opp SimNord og RegSim som ledende arena for simulering og ferdighetstrening.
- Utvikle og gjennomføre fasilitatorkurs og bidra i oppbygging av simulering og ferdighetstrening i hele regionen

2025:

# UNN er det innovative universitets- og regionsykehuset

For hele Nord-Norge:

Slik kommer vi dit:

- Utvikle tjenestene gjennom prosess- og tjenesteinnovasjon
- Være en sentral aktør i innovasjon og tjenesteutvikling i hele regionen, i nært samarbeid med de andre foretakene
- Være i front i tjenesteutvikling og få det implementert gjennom fokus på «nytt – nyttig - nyttiggjort»
- Samarbeide med UiT, Norges arktiske universitet og andre kunnskapsleverandører
- Styrke lederes kompetanse så de blir pådrivere for innovasjon

**2025:**

VI ER ÅPNE OM VÅRE

# Prioriteringer

Hege Sagstuen Haugnes, overlege kreft
Foto: Rune Stoltz Bertinussen

Gjennom åpenhet og god kommunikasjon er UNN åpne om hvorfor og hvordan vi prioriterer. Ved å disponere våre ressurser godt, sikrer vi pasientbehandling av topp internasjonal kvalitet for hele regionen – men også forskning, utdanning og fornyelse av medisinsk teknisk utstyr og bygningspark. Prioriteringene blir bedre etter medvirkning og innspill fra pasienter, pårørende, medarbeidere og samarbeidspartnere.

God utnyttelse av ressursene krever at vi fortløpende ser på hvordan vi organiserer det samlede tilbudet vårt, både lokalt og regionalt. Vi måler oss opp mot høyeste internasjonale standard og beste praksis.
Det handler både om hvor vi gir ulike tjenester, hvilke tjenester vi gir og i hvilken rekkefølge vi utfører oppgaver. For å sikre et økonomisk bærekraftig fundament for utvikling av UNN og tilbudene vi gir jobber vi kontinuerlig med forbedring og omstilling.

**Prioriteringer:**

Prioriteringer skjer ikke bare på overordnet nivå, men i hverdagen til alle medarbeiderne. Vi må se behovet for den enkelte pasienten opp mot behovet for de mange. Dette krever bevissthet rundt de nasjonale prioriteringskriteriene *alvorlighet, nytte* og *kostnad.* Jo mer alvorlig en tilstand er, og jo større nytten er av et tiltak, jo større ressursbruk kan aksepteres.

**Prioriteringer:**

Befolkningen i Nord-Norge skal være trygge på at sykehusene våre har ressurser til å gi god helsehjelp når de trenger det. Vi identifiserer og fjerner undersøkelser som ikke gir verdi for pasientene, og overbehandling og tiltak som ikke har dokumentert effekt. Samtidig prioriterer vi pasientgrupper med udekkede behov.

**Prioriteringer:**

Vi investerer i bygg, utstyr og infrastruktur for å gi pasientene et bedre tilbud, og bidra til god ressursbruk. Nytt sykehus i Narvik og nytt bygg for psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling i Tromsø er de største byggeprosjektene i strategiperioden.

**Prioriteringer:**

2025:

# UNN har gode systemer for prioriteringer i samarbeid med pasienter og pårørende

Slik kommer vi dit:

- Arbeide systematisk med «kloke valg» og samvalg i alle enheter, basert på «hva er viktig for deg»
- Etablere brukerstyrte poliklinikker for viktige kronikergrupper

**Prioriteringer:**

2025:

# Vi samarbeider enda bedre med kommuner og avtalespesialister, og støtter opp om hverandres prioriteringer

Slik kommer vi dit:

- Utvikle Helsefellesskapet, der vi setter prioriteringer på dagsorden
- Inngå og forbedre samarbeidsavtaler med avtalespesialistene i vårt område, der vi legger grunnlag for felles prioriteringer

**Prioriteringer:**

2025:

# Vi utnytter ressurser på en god og bærekraftig måte

Slik kommer vi dit:

- Bruke helseatlas, kvalitetsregistre og egne datakilder for å identifisere tiltak som reduserer uønsket variasjon
- Avslutte gamle metoder og behandlingstilbud når nye er utviklet
- Være aktiv i samarbeidsarenaer for sykehusene i nord for å få riktig funksjonsdeling til beste for pasientene

**Prioriteringer:**

2025:

# Vi har rom for å opprettholde og utvikle et høyspesialisert og likeverdig tilbud i regionen

Slik kommer vi dit:

- Sikre ressurser til fornying av medisinsk teknisk utstyr og bygningsmasse og utvikling av tjenestene gjennom kontinuerlig omstilling
- Ta i bruk ny teknologi i diagnostikk og behandling der dette gir bedre kvalitet og god utnytting av ressursene
- Fornye bygningsmasse i tråd med behov og foreliggende planer

**Prioriteringer:**

2025:

SYNLIG OG FORBEREDT

# Samfunnsaktør

Foto: NRK

Som verdens nordligste regions- og universitetssykehus har UNN medansvar for hele befolkningen i nordområdene. UNN skal både selv levere og understøtte de andre sykehusene i å kunne gi likeverdige og robuste helsetjenester i hele vår langstrakte region. Det skal vi gjøre gjennom målrettet samarbeid på tvers i helseregionen.

Et viktig virkemiddel for å nå våre mål er å være en synlig og tydelig samfunnsaktør. Dette oppnår vi gjennom å være til stede på offentlige arenaer, ta del i aktuelle debatter, delta aktivt og bidra til samarbeid i helsefellesskap med kommunene, samt synliggjøre utviklingen av helsetjenestene våre gjennom egne og andre kanaler.

**Samfunnsaktør:**

UNN er en robust, forberedt og bærekraftig beredskapsorganisasjon for hele Nord-Norge. Vi bidrar til å beskytte liv og helse til enkeltpersoner og befolkningen generelt, forsvare grunnleggende menneskerettigheter og ta ansvar for beredskap for å verne om kritiske samfunnsfunksjoner.

For å være forberedt til å utføre vårt oppdrag samhandler vi med Helse Nord RHF, de øvrige helseforetakene i regionen, kommuner, statsforvaltere, nasjonale myndigheter, Forsvaret og andre samfunnsaktører. Vi tar hensyn til store avstander, krevende klimatiske forhold, sikkerhetspolitikk, globalisering og demografiske utfordringer, og har beredskap for å forebygge og håndtere uønskede hendelser.

**Samfunnsaktør:**

UNNs samfunnsansvar innebærer også at vi ivaretar hensynet til det ytre miljøet, og jobber systematisk for å bidra til å bremse menneskeskapte klimaendringer.

2025:

# UNN sikrer den nordnorske befolkningen et likeverdig tilbud

Slik kommer vi dit:

- Synlige, utadrettede og inkluderende fagmiljø som er den samlende kraften i regionen

- Være en fremragende kompetansebedrift som bidrar til gode regionale pasientforløp der ressurser utnyttes koordinert og samlet

Samfunnsaktør:

2025:

# UNN er en synlig samfunnsaktør med en tydelig stemme

Slik kommer vi dit:

- Prioritere å delta aktivt på sentrale nasjonale, regionale og lokale samfunnsarenaer hvor UNN som landsdelens største arbeidsplass og fremste kompetanseinstitusjon på våre områder har en naturlig plass

- Bruke helsefellesskapet som hovedarena for å utvikle samhandling med koordinerte forløp på tvers av nivåene i helsetjenesten

**Samfunnsaktør:**

2025:

# UNN er en forberedt aktør i hele landsdelen og på Svalbard

Slik kommer vi dit:

- Lage gjennomarbeidede og oppdaterte beredskapsplaner basert på øvelser og simuleringer spesifikt rettet mot utfordringer og fortrinn i vårt område

- Oppfylle våre forpliktelser i totalforsvaret og være forberedt på pandemier, klimarelaterte hendelser og andre situasjoner gjennom systematisk samarbeid i helsefellesskapet og med andre aktører

- Prioritere systematisk arbeid med god informasjonssikkerhet

Samfunnsaktør:

2025:

# UNN reduserer klimabelastningen og vårt $CO_2$-fotavtrykk

Slik kommer vi dit:

- Bruke teknologi fremfor fysiske reiser der det er mulig
- Velge miljømessig gode løsninger i nye bygg, og gjennomføre tiltak for å redusere energiforbruket
- Redusere forbruket av bredspektret antibiotika, også for å minske belastningen på miljøet ved utslipp

Samfunnsaktør: