








Sak: Tavlemøter 2023

Til: Direktørens ledergruppe ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)
Fra: Adm. direktør Anita E Schumacher, Hege Andersen, Kontinuerlig forbedring
Møtedato: 13.12.2022
Arkivsak: 2021/6764

Beslutning

Beslutningspunkt og konkretisering av tiltak	Måling Kilde:	Ansvar	Frist	Evaluering – korrigerings-
				 
1. Direktørens ledergruppe slutter seg til foreslåtte endringer i tavlemøtet fra 2023	Eval.	AES	01.01.2023	31.12.2023

Formål

Korrigerings av tavlemøter i direktørens ledergruppe fra 2023 basert på evaluering og tidligere diskusjon i ledermøtet 22.11.2022.

Bakgrunn og saksfremstilling

Gjennomgående tavlemøter brukes systematisk og permanent til å følge opp spredningen av forbedringsarbeid og - kompetanse. Hensikten med tavlemøter er (jf ledermøtesak 15.10.20); det er et styringsverktøy (målstyring/resultatsikring/felles indikatorer/status/oversikt), for økt gjennomføringskraft (læring/identifisering/felles problemløsning), som sikre pasientfokus (innsats og forbedringsområder) og der ledelsen går foran (oppmuntre/støtte). Tiltaket ble evaluert i høst. Se ledermøtesak av 22.11.2022 for detaljer.

Vurdering

Lederne selv foreslår å la flere/alle klinikker rullere, eventuelt å bruke tavlemøtet til oppfølging av omstillingstiltak. Basert på dette, og evalueringen (ref. over) foreslås følgende endringer fra 2023:

- Poliklinikkprogrammet inngår i rulleringen i 2023 (oppstart november 2022) etter samme lest
- I løpet av året erstattes NOR-klinikken av Akuttmedisinsk klinikk
- Gjennomgående tavlemøter tilstrebes gjennom støtte fra Forbedringspoliklinikken
- Fokus på ledelsesutfordringer, og «hva har du gjort, effekt og plan» forsterkes

Verdi for pasienten

Økt gjennomføringskraft og pasientfokus i ledergruppen

Økonomi

30 minutter til gjennomføring/uke vs effekter av økt gjennomføring, læring mv.