

NASJONALT LEDERNETTVERK FOR BARNE- OG UNGDOMS- HABILITERING ARBEIDSUTVALG

REFERAT Nasjonalt ledernettverk barnehabilitering Arbeidsutvalget Dato 20.08.2020	Møtested: Skype
<p>Deltagere: Deltagere: Kari Anne Brynjelsen Ringdal Kari.anne.brynjelsen.ringdal@helse-fonna.no 90109185</p> <p>Hilde Lund hilde.lund@finnmarksykehuset.no 90010445</p> <p>Wenche Midjo Røkke wenche.rokke@sykehuset-innlandet.no 97676362</p> <p>Trude Høvik Yacoubian hovt@sthf.no 90163295</p> <p>Anne Lise Høyland Anne.Lise.hoyland@stolav.no 92647057</p> <p>Kari Helene Bjo Reinås Kari.helene.bjo.reinas@sus.no 93663308</p>	<p>Helse Vest</p> <p>Helse Nord</p> <p>Helse SørØst</p> <p>Helse SørØst</p> <p>Helse Midt</p> <p>Helse Vest</p>
	Frafall: ingen
Sak nr	Referent : Wenche Midjo Røkke
23/2020	Godkjenning av referat fra møte AU HABU 27.05.20 Godkjent
24/2020	<p>Deling av erfaring Covid-19, oppstart og smittevernsforebyggende tiltak</p> <p>Anne Lise; tilnærmet normal aktivitet, mange video/tlf konsultasjoner, dette kommer vi til å fortsette med. De aller fleste samarbeidsmøter går via Skype. Vi har kjørt Ados kurs via nett, det går an. Hadde vært fint og fått erfaringer på hvordan det oppleves å delta på dagskurs over nett.</p> <p>Hilde; hatt litt lite folk på jobb, det har preget aktiviteten. Er nesten tilbake til normalen nå. Vi reiser ut ambulant, men mye foregår via Skype – det har vi alltid brukt mye p.g.a våre reiseavstander.</p> <p>Kari Helene; nesten tilbake til normalen. Oppfordrer fortsatt å ta det som er mulig å ta på Skype. Kurs/gruppeaktiviteter avlyses i høst, dette for at det blir utfordrende å opprettholde avstandskrav. Mange video/tlf konsultasjoner. Vi vil ha et etterslep. Det diskuteres hvorvidt arbeidsgiver kan pålegge ansatte å unngå kollektiv transport til jobb.</p> <p>Kari Anne; tilnærmet normal drift, har flere oppmøtekonsultasjoner nå. Ansatte må holde seg hjemme ved luftveissymptomer. Veiledningsgrupper avlyses i høst, det handler om utfordring i fht å overholde avstandskrav. Vil ha etterslep.</p> <p>Trude; noenlunde normal drift. Fortsatt adgangskontroll/screening. Har flere oppmøtekonsultasjoner, men fortsatt mange konsultasjoner via video/tlf. Kurs avlyses i høst.</p>

	<p>Deltagelse for ansatte på eksterne kurs kun der det er strengt nødvendig, ikke hotellovernattinger, felles middager o.l.</p> <p>Wenche; tilnærmet normal drift. Utfordringer i fht romkapasitet, begrenset hvor mange vi kan ha inne samtidig. All kursvirksomhet er avlyst. Opplever at ansatte begynner å føle på at dette er tungt å forholde seg til – også i fht muligheten med å delta på et kurs. Må jobbe med motivasjon for å stå i dette videre.</p>
25/2020	<p>Drøfting omkring etablering av eget kompetanseområde for leger i Habilitering</p> <p>Dette kommer som sak i møte med HDir i morgen.</p> <p>Vi er samstemte i at det bør etableres et kompetanseområde for leger i Habilitering. Vi er ulikt organisert, noen av tjenestene har faste leger i tjenesten andre serves av leger ansatt i barne – og ungdomsavdelinger. Enighet om at det bør være faste leger i våre tjenester som kan være medisinsk faglig ansvarlig og bidra til å drive faget videre. Dette er et savn i de tjenestene som ikke har faste leger. Et eget definert kompetanseområde som sier noe om hva en lege i habilitering skal ha ansvar og hvilke spesialiteter vi har behov for vil være viktig i en rekrutteringsprosess. Lønnskompensasjon vil være et viktig rekrutteringstiltak, da en lege som ikke går i vakter tjener vesentlig mindre enn de som går i turnus.</p>
26/2020	<p>Drøfting omkring styrking av lege – og psykologressurser</p> <p>Enighet om at det er behov for å styrke lege – og psykologressursen i tjenestene. Det er en bekymring i fht at leger ikke alltid har anledning til å delta i interne drøftinger, tilbakemeldingsmøter hvor diagnoser formidles. Dette er alvorlig! Legen jobber konsultativt og er ikke alltid med i hele prosessen rundt pasienten. Legens rolle i Habilitering bør løftes opp.</p> <p>Psykologressursene går i all hovedsak med til utredning. Psykologene er viktige og ønsket med i veiledning/oppfølgingsaker men det er det sjelden tid til. Driver vi snart bare med utredning? Det er for få ressurser til å drive oppfølging/veiledning.</p> <p>Viktig at vi fortsatt jobber for å få flere stillinger. Hvis vi ikke får det og løsningen blir å gjøre om andre fagstillinger for å få lege/psykolog går det utover tverrfagligheten i tjenesten, det er ikke ønskelig.</p> <p>Er det mulig å få en norm på hvor mange leger og psykologer det bør være i fht barnepopulasjonen i hvert enkelt fylke? Det hadde vært til hjelp.</p>
27/2020	<p>Ny vurdering mht å markere jubileumskonferansen neste år som en fag-lederkonferanse</p> <p>Vi ble enige om å holde fast ved det som ble bestemt i vår; det vil ikke bli mulig å sende mange fagpersoner fra hver tjeneste, det har vi ikke økonomi til. Siden alle kurs er avlyst i høst tenker vi også at fagpersoner ønsker å dra på fagspesifikke kurs neste år. Pandemi utviklingen gjør det generelt vanskelig å planlegge noe til neste år.</p>
28/2020	<p>Revidering av Handlingsplan 2019/2020</p> <p>Ønske om å endre formatet i tråd med det voksen hab bruker. Avventer til neste årsmøte før vi gjør noe med det...</p> <p>Viktig å få inn et punkt ang pandemien siden den vil prege oss framover også.</p> <p>Skal AU gi en høringsuttalelse ang rapporten om intensive tilbud? Alle har ikke lest den enda. Frist 01.09.20. Dette kommer vi tilbake til.</p>
29/2020	<p>Innspill til revidering av årshjul</p> <p>Det vil ikke bli noen fysiske møter i høst, kun møter på skype.</p> <p>Ønskelig at det settes inn ukenummer for hver aktivitet, det gir mer forutsigbarhet. Ukenummer gir en frihet til å kunne variere på dager av hensyn til oss i AU (at det ikke alltid blir torsdag og fredag).</p>
30/2020	<p>Evt</p> <p>Wenche; diskusjon rundt praksis i fht overføringsaker mellom tjenestene innenfor samme RHF. Erfaring med ulik praksis i HSØ.</p> <p>Anne Lise; AU er nyttig også i krisesituasjoner som nå, det er godt og møtes☺</p> <p>Sjekker ut at alle er orientert om at det er sendt en felles nasjonal søknad om forskningsmidler ang intensive tilbud 0-18 år.</p>

	<p>Hilde; krav om kontingent sendes ut til tjenestene nå, litt senere enn vanlig. AU «sparer» litt penger nå som vi ikke møtes fysisk.</p> <p>Trude; har vi lik praksis ang eksterne reiser/kurs – ingen hotellovernatting, felles middager o.l? Alle HF'ene har ikke fått dette tydeliggjort, men AU forholder seg til det.</p>
--	--