



# Ny som leder

Seksjon for voksenhabilitering  
Sørlandet sykehus HF

Arnhild Daasvatn

Ledersamling, Porsgrunn 15.09.22

***Respekt • Faglig dyktighet • Tilgjengelighet • Engasjement***

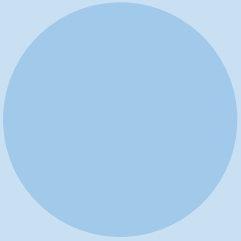


# SSHF i Agder

- Klinikk for psykisk helse
  - Psykiatrisk sykehusavdeling
- 24,4 årsverk
- 27 (vidunderlige) ansatte
- Merkantilt ansatte i egen enhet
- To lokasjoner, Kristiansand og Arendal
- En ansatt i Sørlandet sykehus, Flekkefjord
- Agder: 311.000 innbyggere
- Ca. 450-500 henvisninger inn til seksjonen pr år
- Ansatte med varierte spesialiteter:
  - Psykologspesialister, nevro + barn-/ungdomspsykologi
  - Psykiatere barn/ungdom og voksen
  - Barnevernspedagog, sosionom og pedagog
  - Syke-/vernepleiere med ulike spesialiseringer
  - Testtekniker
  - Nevrolog i hver lokasjon

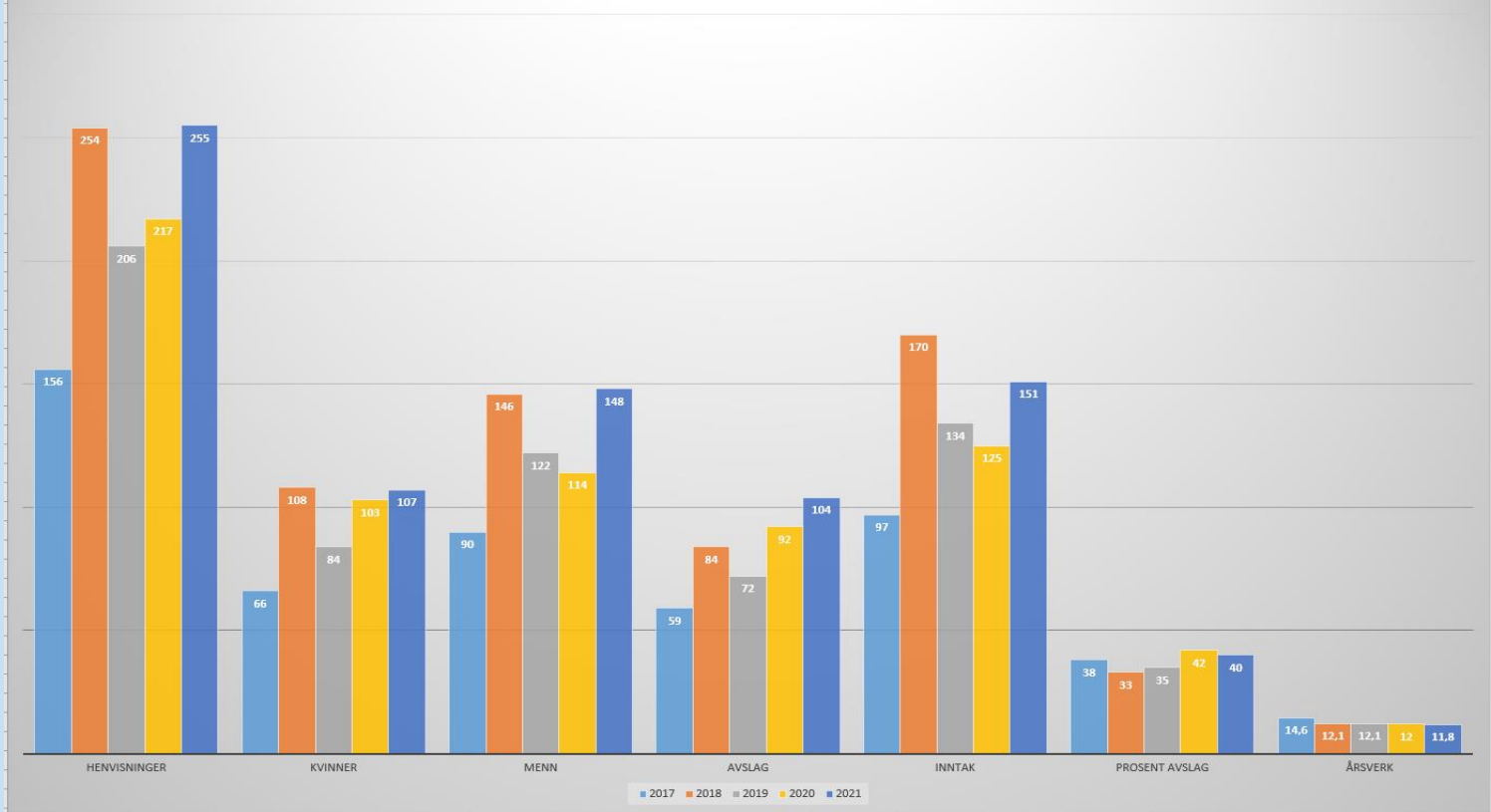


# Statistikk HAVO



År	2017	2018	2019	2020	2021
Henvisninger	156	254	206	217	255
Kvinner	66	108	84	103	107
Menn	90	146	122	114	148
Avslag	59	84	72	92	104
Inntak	97	170	134	125	151
Prosent avslag	38	33	35	42	40
Årsverk	14,6	12,1	12,1	12	11,8

Henvisninger HAVO Kristiansand 2017-2021



# Henvisninger 2022

- Stort behov for oversikt og struktur i det ukjente
- Hvor er «trøkket»?
- Videreutvikle oversikt
- Viser ansatte
- Prioriteringsveileder førende
- DIPS-rapporter

Personell	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
Fastlege 2003																
DPS Lister 2003																
Fastlege 1999																
Fastlege 2000																
Fastlege 1973																
Fastlege 1967																
Sum																
Sum																
Fastlege 1972																
Fastlege 1972																
Mr.Sand komm																
Fastlege 1995																
DPS Strømme																
DPS Strømme																
Fastlege 1996																
HBU 2004																
HBU 2004																
HBU 2004																
HBU 2004																
Fastlege 2003																
Fastlege 1993																
Fastlege 1963																
Fastlege 1967																
Fastlege 2000																
Fastlege 2003																
Fastlege 1975																
Fastlege 2001																
Fastlege 1968																
AKA Bjørn																
DPS Solvang																
DPS Solvang																
Fastlege 2002																
Fastlege 2003																
Fastlege 2003																
DPS Solvang																
DPS Mandal																
DPS Solvang																

# L for Læring



- **Under opplæring – ei bikkje og to armringer!**
  - Før-under-etter oppstart
  - Tilganger og systemopplæring
  - Praktisk opplæring
  - Faglig opplæring
  - Nettverksbygging
  - Eksempler: Forkortelser, systemer, gamle kjente – plan for on-boarding?
- **Tidsvindu**
  - Kort tid før kulturen suger deg inn
  - Kort tid før en ikke ser sårbarhet og forbedringspunkter
  - Utnytte ressursene i dette vinduet
- **Bør være interessant – hva ser du?**
  - L for læring også for organisasjonen?
  - L for løft blikket?
  - Lære av kommunene?

# Hva ser du?

a-å: Ø (6)

ØH	Øyeblikkelig hjelp
Ø-hjelp	<i>Øyeblikkelig hjelp.</i>
ØLP	<i>Økonomisk langtidsplan.</i>
ØNH	<i>Øre-, nese- og halsavdeling</i>
ØNH	<i>Øre, Nese, Hals.</i>
ØYE	<i>Øyeavdeling</i>

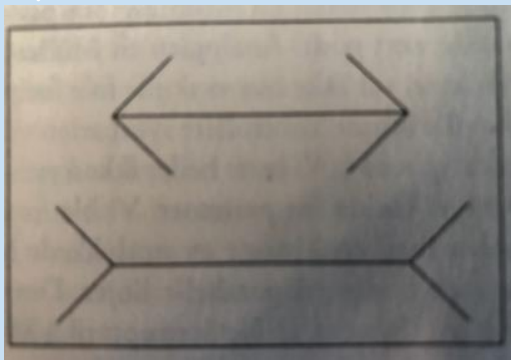
a-å: @ (1)

3P *Pasienter og profesjonelle i partnerskap.*

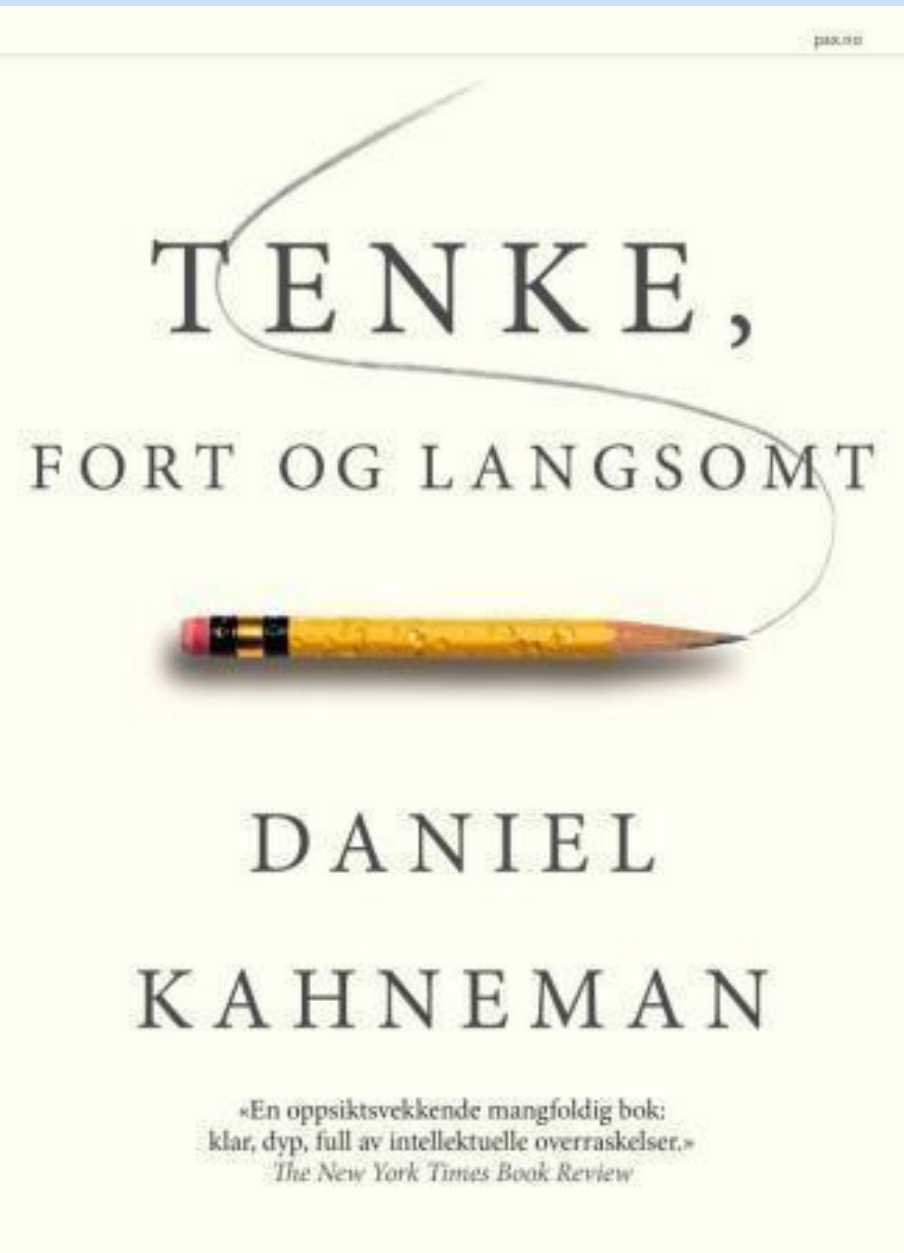
481 - 492

# Tanker om ledelse

- Daniel Kahneman – benyttes både i ulike psykologutdanninger og i mange lederutdanninger
- Viktige perspektiv på hvor kjapt vi svarer på «autopilot» eks. Mueller-Lyer-illusjonen
- Hvorfor viktig for bl.a oss i HAVO?
  - Ad hoc-ledelse
  - Plan og langsiktighet i HAVO



Daniel Kahneman er en israelsk-amerikansk psykolog og nobelprisvinner i økonomi. Han er særlig kjent for sin forskning på beslutningspsykologi, atferdsøkonomi og lykkeforskning. (Wikipedia)





# L for LEA og ledelse



- LEA-begrepet
  - Frances Frei, Harvard University om «How to build and rebuild trust»
  - LEA – ble til for ledere
- Hvem er jeg som leder?
- Hva trenger jeg som ny leder
  - Kompetanse, rask læring – mange krukker å fylle
  - Ivareta ta nyansattes blikk – få de til å se bakover, alt de har fått til 😊😊
  - Informasjon – hvordan fremstår vi på nettsidene?
  - Prioriteringer – hva skal HAVO drive med?
  - Hvorfor så forskjellige regionalt og nasjonalt?
  - Statistikker
  - Budsjett – i det store bildet
  - Koding og inntektsgrunnlag
  - Fristbrudd
  - Ansettelse
  - Rådgivning – noen trygge vegger å lene seg til
  - Lederstøtte
- Hvem er dere?

# ... i tillegg til vårt daglige arbeide med henviste saker:

- FASD-retningslinje, utredning voksne
- Nasjonal studie, Downs og demens
- Problematisk og skadelig seksuell atferd
  - Opprettholde kompetanse i HAVO
  - AIM 3 – kursing i to-spenn med HABU Kristiansand
- Risikovurderinger – mellom psykiatri og HAVO
- Koordinerende enhet i sykehuset, spennende å få bedre til
- Samarbeid med fengslene i Agder, avklaringer ifht behandling i spesialisthelsetjenesten
- HAVO 2:1
- Prosjektmidler til forbedret samarbeid for pasienter med utviklingshemming og alvorlig psykisk lidelse
- Riktig koding og sikre inntekstgrunnlag
- Videreutvikle kompetanse utfordrende atferd og arbeid med kapittel 9
- Videreutvikle ASK – kompetansehull i HAVO i dag
- Videreutvikle kompetanseplan – hva trenger vi i årene fremover?



# L for L



- Å bidra videre med å bygge kultur
  - i stort og smått
- Håndtere alvor, høyt arbeidspress og svært krevende oppgaver
- Være i vekst og utvikling med mennesker som gleder seg til å gå på jobb for Sørlandet sykehus HF

– hver eneste dag