

 **HELGELANDSSYKEHUSET**
HELGELAANTEN SKIËMTJEGÆTIE



Helgelandssykehuset Habiliteringsavdeling

Marita Undhjem Kristiansen
Enhetsleder

Kvalitet

Respekt

Trygghet



Helse Norge

HELGELANDSSYKEHUSET Habiliteringsavdeling



Organisert i Klinik for psykisk helse og rus
DPS Mo i Rana.

Enhetsleder kontorsted Mosjøen



18 ansatte (19 stillinger)

4 fagkonsulenter Sandnessjøen

3 fagkonsulenter Mo i Rana

3 fagkonsulenter Mosjøen

2 fagkonsulenter EIBI

2 leger (en begynner 01.11.22)

3 psykologer

1 enhetsleder

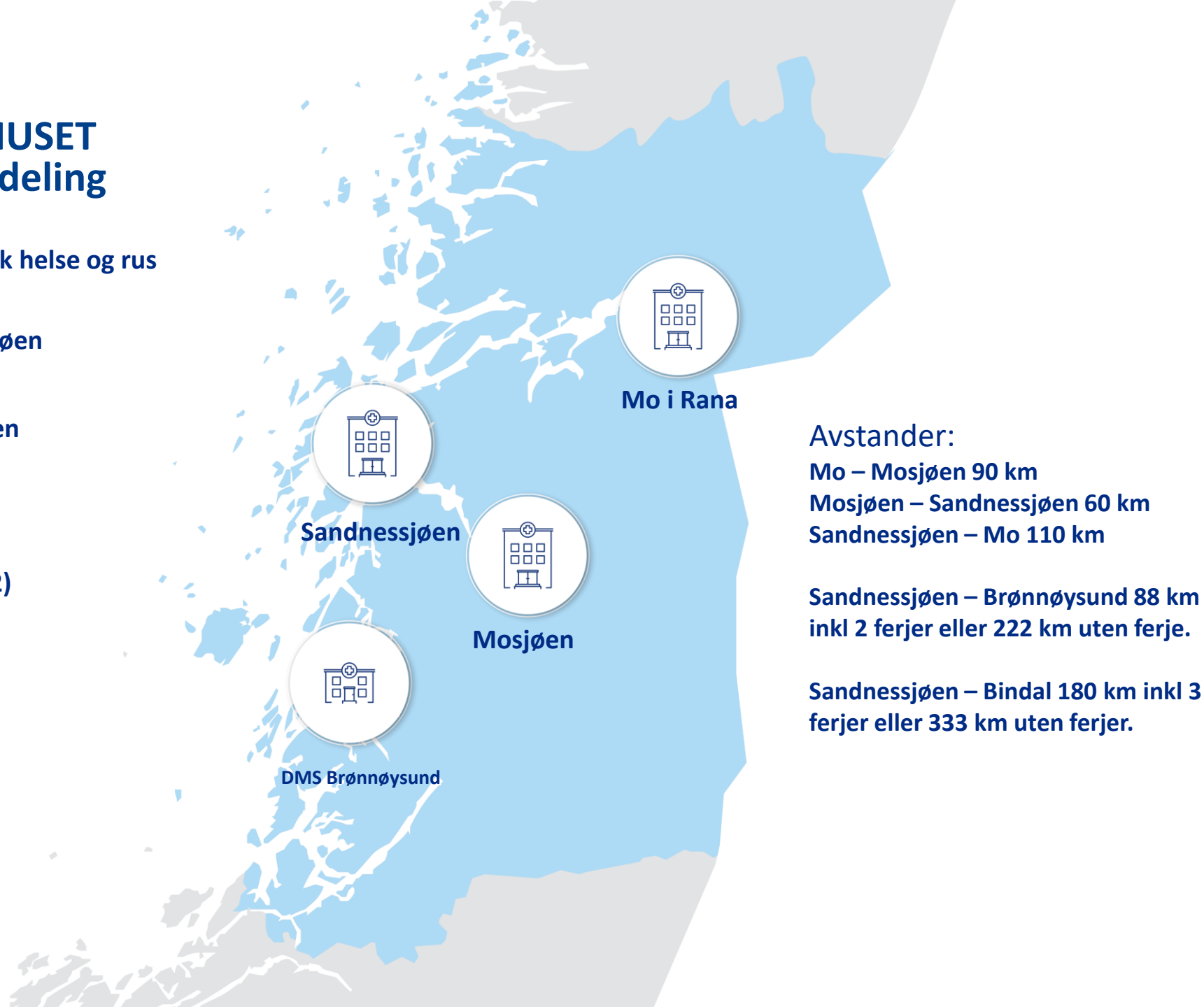
(1 fysioterapeut – vakant)



Ansvar for både barn
og voksne

Ca. 78 000 innbyggere

18 kommuner



Habiliteringsavdeling



Ambulant tjeneste:

Vi har fem leasingbiler i drift pr i dag.

Ca halvparten av kommunene innebærer reise med ferje eller hurtigbåt.

Digitale løsninger benyttes der det vurderes å gi samme helsehjelp som stedlig. 14-20 % av konsultasjonene 2022 er digitale



Antall henvisninger

2019: 149

2020: 144

2021: 201

2022 pr 1.sept: 104

2020: ca 1800 konsultasjoner

2021: ca 2000 konsultasjoner



Fra 2021 til 2022: økning 70% fagkonsulent, 1 overlege, 2 EIBI konsulenter. Midler til 1 fysio.

2022; 17 stillinger (blir 18 01.11.22)

1 vakanse

Fordelt fysisk på 3 lokasjoner, men jobber på 4.


Utfordringer

- Rekruttering og stabilisering
- Stort fagfelt – fare for å bli generalister
- «Samle flokken» - felles beslutning når man ikke er fysisk samlet
- Psykososialt arbeidsmiljø og trygghet til hverandre
- Leder ikke tett nok på de ansatte på andre lokasjoner
- Stor variasjon i forhold til kompetanse i kommunene

Muligheter

- Rekruttering: Psykologer og lege får velge hvor på Helgeland de vil ha sin base
- Helgelandssykehuset har lagt til rette for 50 % stedlig og 50% digital om ansatt ikke ønsker å flytte til Helgeland (nyansatt lege)
- Nærhet til kommuner og samarbeidspartnere
- Nærhet til pasienter
- Bygge fagteam på tvers av lokasjoner
- Overgang fra barn til voksne ivaretas
- Bruk av videomøter også i strukturert form (eks IGP)
- Korte avstander til nære samarbeidspartnere i eget foretak

Hva er viktig for oss?

- Mandagsundervisning
 - Deltakelse i regionale og nasjonale nettverk
 - Bruk av regionale funksjoner (overleger og R-FAAT)
 - Kjennskap til og samarbeid med andre Habiliteringsavdelinger i egen helseregion
 - Vi må være ydmyk i forhold til at vi ikke innehar spesialisert kompetanse på alle områder. Viktig at vi da søker råd og veiledning innad i eget foretak og utenfor, regionalt og nasjonalt.
- 

Over skyene skinner sola





Takk for meg!