



Møtedato: 24.04.2024

Vår ref.:

2024/3138-3

Saksbehandler:

Ingrid Lernes Mathiassen

Dato:

12.04.2024

Styresak 43-2024 Orienteringssaker til styremøte 24.04.2024

Forslag til vedtak

Styret i Universitetssykehuset Nord-Norge HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Universitetssykehuset Nord-Norge HF tar sakene til orientering:

1. Kvalitet og pasientsikkerhet – forskning
2. Orientering om medarbeiderundersøkelsen ForBedring – *skriftlig*
3. Informasjon fra administrerende direktør til styret – *mundlig*

--- slutt på innstillingen ---

Tromsø, 17.04.2024

Einar Bugge (s.)
konst. administrerende direktør



Møtedato: 24.04.2024

Vår ref.:

2020/11104-7

Saksbehandler:

Gøril Bertheussen

Dato:

09.04.2024

Styresak 43-2024/2 Orientering om resultater fra medarbeiderundersøkelsen ForBedring 2024

Formål

Orienterer styret i Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) om gjennomføring, resultater og plan for oppfølging etter ForBedring 2024.

Bakgrunn

ForBedring er en nasjonal, årlig kombinert medarbeider- og pasientsikkerhetskulturundersøkelse som gjennomføres i helseforetakene. I perioden fra 5. februar til og med 28. februar gjennomførte UNN ForBedring 2024 i tråd med den overordnede planen. Totalresultatet for foretaket ble offentliggjort 12. mars (se vedlegg 1). Fra og med 15. mars har alle ledere tilgang til den lokale standardrapporten for sin egen enhet. Oppfølgingsarbeidet etter ForBedring 2024 er nå i gang i hele foretaket. Spesialrapporten etter ForBedring 2024 vil i år bli fulgt spesielt nøye. Denne rapporten produseres på både foretaks- og klinikknivå, og distribueres til administrerende direktør, klinikkjefer og senterledere for videre oppfølging.

Saksutredning

Deltakelse

6949 spørreskjema ble sendt ut i forbindelse med ForBedring 2024 og det kom inn 5155 svar. Det gir en svarprosent på 74,2. Svarprosenten har vært stabilt høy over tid, og indikerer at undersøkelsen er godt innarbeidet og har solid legitimitet. Målet på minimum 70 prosents deltakelse ansees oppnådd.

Resultater

Resultatene på foretaksnivå fremkommer i vedlagt rapport. Generelt bør man være forsiktig med å tolke for mye inn i slike overordnede rapporter. Totalrapporten dekker over stor lokal variasjon og totalskåren for UNN viser kun marginale endringer. Samtidig ser man av tallene fra ForBedring 2024 at UNN skårer høyere på alle 9 temaområdene i forhold til året før, og snur med det den negative trenden fra årene 2022 og 2023 der UNN gikk tilbake på de fleste temaområdene. Det gjør at vi langt på vei er tilbake på 2021-nivået som representerte en resultatskår etter noen år med positiv utvikling. Løfter vi blikket og ser på den mer langsiktige utviklingen (2019-2024) blir utviklingen mer synlig med en noe mer markant endring i positiv retning.

Målsettingen i Måldokument HMS i UNN er å forbedre resultatene på ForBedring 1 poeng per år frem til ForBedring 2026 på temaområdene: 3. Arbeidsforhold, 5. Psykososialt arbeidsmiljø, 6. Opplevd lederatferd, 8. Fysisk miljø og 9. Oppfølging.¹ I ForBedring 2024 har UNN måloppnåelse på 3. Arbeidsforhold, mens vi er 0.1 til 0,2 poeng unna måloppnåelse på øvrige tema. Temaområde 8. Fysisk miljø kan ikke sammenlignes med tidligere år.

Tabellen under oppsummer resultatene fra foretaksrapporten «ForBedring 2024 UNN-total»

Temaområder i ForBedring	Resultat UNN	Resultat UNN	Resultat UNN	Resultat UNN	Resultat UNN	Resultat UNN	Endring UNN	Utvikling UNN	HN-gj.snitt	HN-gj.snitt vs UNN
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024 vs 2023	2019-2024	2024	2024
1.Engasjement	79,5	80,1	80,4	79,5	78,8	80,2	1,4	0,7	80,7	-0,5
2.Teamarbeidsklina	81,4	81,6	82,1	82,1	82,3	82,6	0,3	1,2	83,2	-0,6
3.Arbeidsforhold	66,5	68,6	71,1	68,8	68,2	70,7	2,5	4,2	72,2	-1,5
4.Sikkerhetsklina	79,1	79,9	80,0	80,1	79,2	79,9	0,7	0,8	81,0	-1,1
5.Psykososialt arbeidsmiljø	76,0	76,8	77,7	77,7	77,2	78,1	0,9	2,1	79,4	-1,3
6. Opplevd lederatferd	78,7	78,9	79,9	79,5	80,1	80,9	0,8	2,2	81,6	-0,7
7.Toppleders rolle i pasie...	60,9	64,2	65,7	59,8	51,2	54,5	3,3	-6,4	59,9	-5,4
8.Fysisk miljø	*	*	*	*	*	66,7	*	*	68,9	-2,2
9.Oppfølging	64,5	66,6	66,7	66,4	65,8	66,6	0,8	2,1	67,5	-0,9

* Endring av begrep i spørreskjema gjør tidligere sammenligninger umulig

Oppfølging og oppfølgingsplan

Alle organisasjonsenheter skal følge opp resultatene etter spørreundersøkelsen i henhold til overordnet plan og oppfølgingsprosedyre, og etablere en egen handlingsplan. Handlingsplanen skal lastes opp i Dialogavtalen. Klinik-/senterledelsen er ansvarlig for at tiltaket blir fordelt videre.

Overordnet oppfølgingsplan for ForBedring 2024:

- 15.3 Lokale rapporter gjøres tilgjengelig for ledere i UNN i HN-LIS
- 21.3 Spesialrapport sende administrerende direktør og klinikkjefer og senterledere
- 19.4 Leder skal ha presentert resultater innen uke 16
- 31.5 Handlingsplaner utarbeidet og legges i Styringshjulet/Dialogavtalen
- 5.6 Status handlingsplaner behandles i Arbeidsmiljøutvalget

Støtte til gjennomføring av ForBedring

ForBedring har egen intranettside. Der finner man relevant informasjon og lenker i tilknytning til gjennomføringen, blant annet e-læringsmodulen til ForBedring og kontaktinformasjon for lederstøtte. Oppfølgingsprosedyren, veiledere og handlingsplanmal ligger i personalhåndboken under tema «Arbeidsmiljø».

¹ Måldokument HMS UNN for 2024-2025 (DocMap MS1029)

Vurdering

Deltakelsen på ForBedring holder seg stabilt høy og gjør at målet på 70 prosents deltakelse nås med god margin innenfor rammen av planlagt gjennomføring. Resultatene i totalrapporten viser en positiv tendens, men lave skår i forhold til Helse Nord-gjennomsnittet er til bekymring. For å beholde engasjementet og deltakelsen høy, og samtidig fortsette å forbedre resultatene, er det helt nødvendig å få til et reelt forbedringsarbeid inn mot arbeidsmiljø, pasientsikkerhetsklime og HMS i UNN fremover.

Tromsø, 17.04.2024

Einar Bugge (s.)
konst. administrerende direktør

Vedlegg:

- ForBedring 2024 - UNN-total (alle)

ForBedring - Medarbeiderundersøkelse 2024

Opprettelsesdato: kl. 12:46:03 fredag 8. mars 2024

Forfatter: Eichler Haakon

Undersøkelse

ForBedring - Medarbeider	ForBedring - Leder	ForBedring - Leder 1
--------------------------	--------------------	----------------------

Undersøkelse gruppe ▲	Antall utsendte 2024	Antall svar 2024	Svarprosent 2024	Svarprosent 2023	Svarprosent 2022	Svarprosent 2021
ForBedring - Leder	417	359	86,1 %	84,0 %	81,6 %	83,9 %
ForBedring - Leder 1	18	18	100,0 %	75,0 %	95,2 %	94,7 %
ForBedring -	4511	1772	72,2 %	71,2 %	68,2 %	75,6 %
Sum:	6949	Sum: 5155	Total: 74,2 %	Total: 74,9 %	Total: 69,1 %	Total: 76,1 %

Valgt foretak

UNIVERSITETSSYKEHUSET NORD-NORGE HF

Valgt klinikk/område

AKUTTMEDISINSK KLINIKK(10) BARNE- OG UNGDOMSKLINIKKEN(17) DIAGNOSTISK KLINIKK(30) DIREKTØREN(50) DRIFTS- OG EIENDOMSSENTERET(45) FAG- OG KVAL

Valgt avdeling/seksjon/enhet

(manglende) ANESTESI- OG OPERASJONSAVDELING HARSTAD(1850) ANESTESI- OG OPERASJONSAVDELING NARVIK(1860) ANESTESI- OG OPERASJONSAVDELING(

Valgt seksjon/enhet

(manglende) ACT TROMSØ(223024) AKUTT- OG MOTTAKSMEDISINSK ENHET(150005) AKUTTMED. FELLESFUNKSJON(102000) AKUTTMED. KLINIKKLEDELSE(100000) A

Valgt enhet

(manglende) AKUTT POST SØR(224035) AKUTTPOST NORD(224033) AKUTTPOST TROMSØ(224034) AMBULANSETJEN. ANDSLIMOEN(102060) AMBULANSETJEN. BJER

ForBedring

Pasienter og medarbeidere skal være trygge og sikre i helsetjenesten. Formålet med undersøkelsen er forbedring av arbeidsmiljø og pasientsikkerhetskultur. Undersøkelsen har derfor fått navnet ForBedring. Det er et krav til ledere på alle nivå at resultater fra kartleggingen blir meldt tilbake til medarbeiderne, og det er et krav til alle medarbeiderne at de medvirker i å utarbeide og prioritere forbedringstiltak.

I menyen øverst velger man hvilken undersøkelse, hvilket år og hvilken organisatorisk enhet man ønsker å se resultater for.

I arkfanen "Forside" finner du oversikt over de (n) organisatoriske enheten (e) som inngår i din rapport og svarprosent.

I arkfanen "Gjennomsnitt per tema" får du et overblikk over resultatene fra undersøkelsen.

I de påfølgende arkfanene finner du resultatene for hvert enkeltspørsmål.

«Andel høy skår» i siste akrfane viser hvor stor prosentandel som er «litt enig» eller «helt enig» i spørsmålene per tema.

Grafene viser resultatene fra spørreundersøkelsen som gjennomsnittskår langs en skala fra 0-100 omregnet fra svaralternativene 1 til 5: Helt uenig; litt uenig; verken enig eller uenig, litt enig; helt enig.

0 skal alltid tolkes som minst ønskelig, og 100 mest ønskelig.

Resultater som inneholder høy spredning har [turkisfarget](#) spørsmålstekst i tabellen nederst på siden, og bør leses med økt varsomhet. Av hensyn til konfidensialitet blir ikke spørsmål som er besvart av færre enn 5 per organisatorisk enhet vist i rapporten.

Rapportvisning og menyvalg tilgangsstyres av hvilke kostnadssteder du som leder har tilgang til å se.

For å navigere i rapporten må du først velge "Undersøkelse" øverst til venstre:

- **ForBedring 2024 - Medarbeider**: rapport med svar fra medarbeidere du leder i valgte koststeder

- **ForBedring 2024 - Leder**: rapport med svar fra ledere som du har et lederansvar for i valgte koststeder.

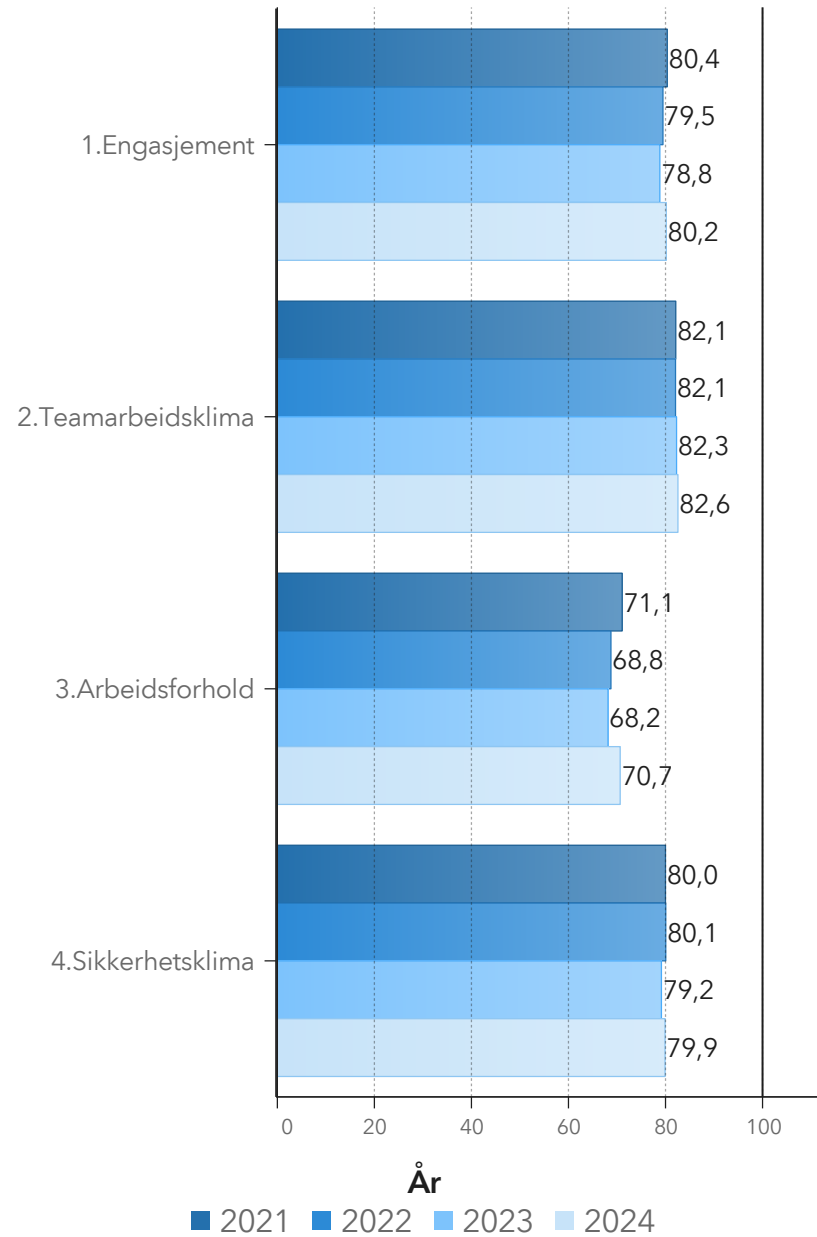
Dette er et eksempel fra 2024, for senere gjennomføringer velger man det aktuelle år.

Spørsmål knyttet til undersøkelsen kan rettes til gjennomføringsansvarlige for undersøkelsen i det respektive foretak.

Her finner du snittskår pr temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.

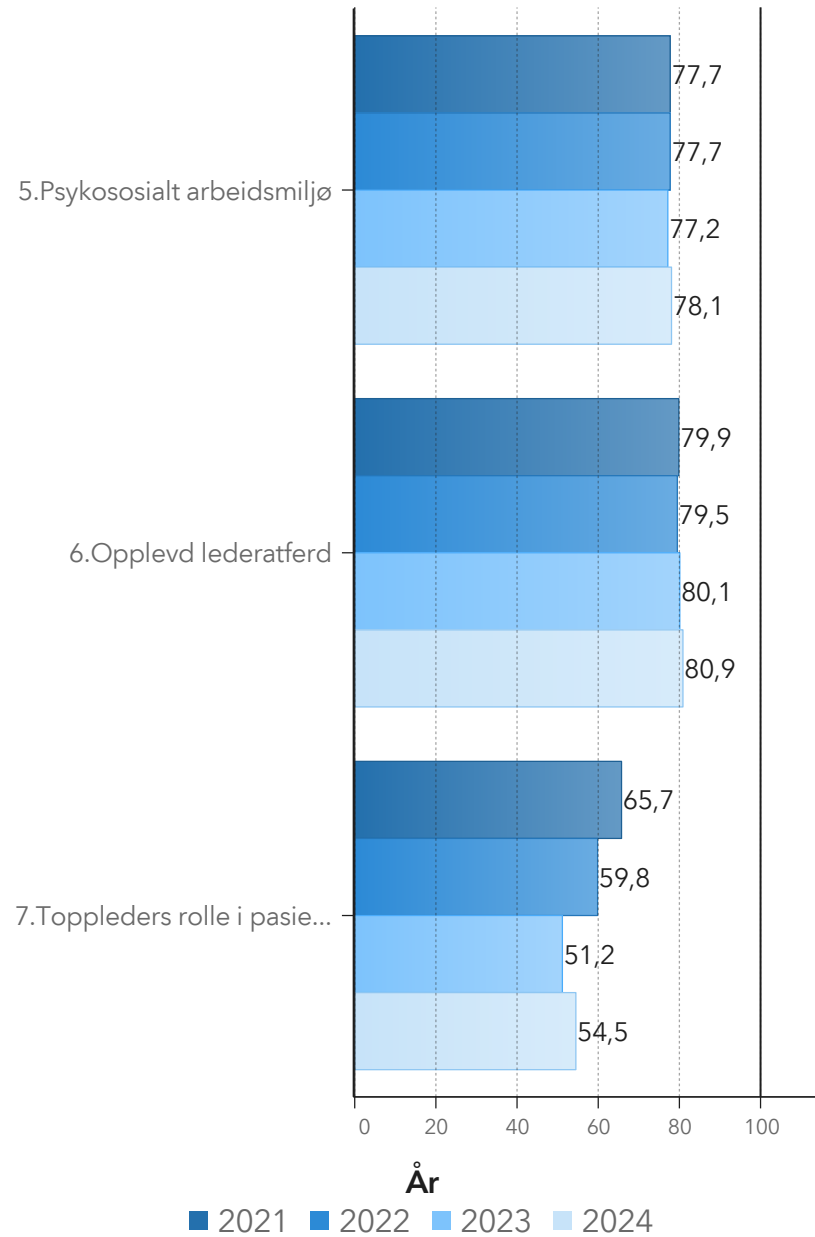


Spørsmålsgruppe ▲	Resultat 2024	HN-gruppesnitt 2024
1. Engasjement	80,2	80,7
2. Teamarbeidsklima	82,6	83,2
3. Arbeidsforhold	70,7	72,2
4. Sikkerhetsklime	79,9	81,0

Her finner du snittskår pr temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.

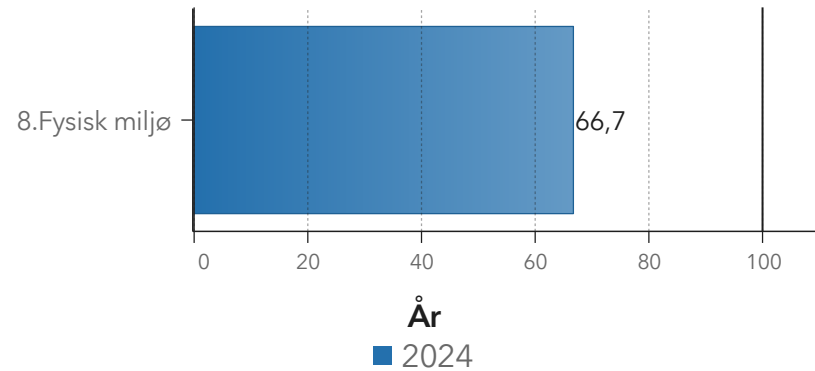


Spørsmålsguppe ▲	Resultat 2024	HN-gruppesnitt 2024
5. Psykososialt arbeidsmiljø	78,1	79,4
6. Opplevd lederatferd	80,9	81,6
7. Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet	54,5	59,9

Her finner du snittskår per temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.



Spørsmålsgruppe ▲	Resultat 2024	HN-gruppesnitt 2024
8.Fysisk miljø	66,7	68,9

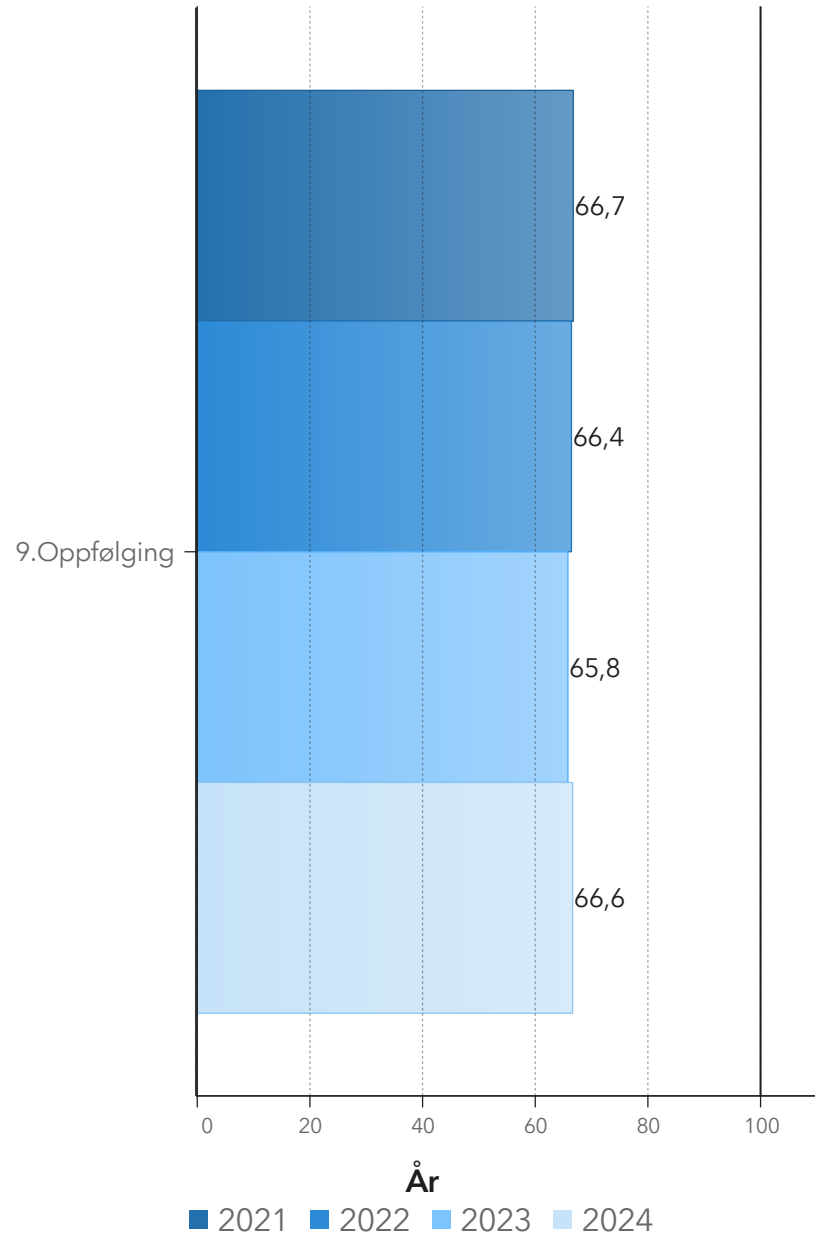
I 2024 ble spørsmål 8.8. endret så mye at resultatet for temaet "8. Fysisk miljø" ikke kan bli sammenlignet med tidligere år.

Her finner du snittskår pr temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

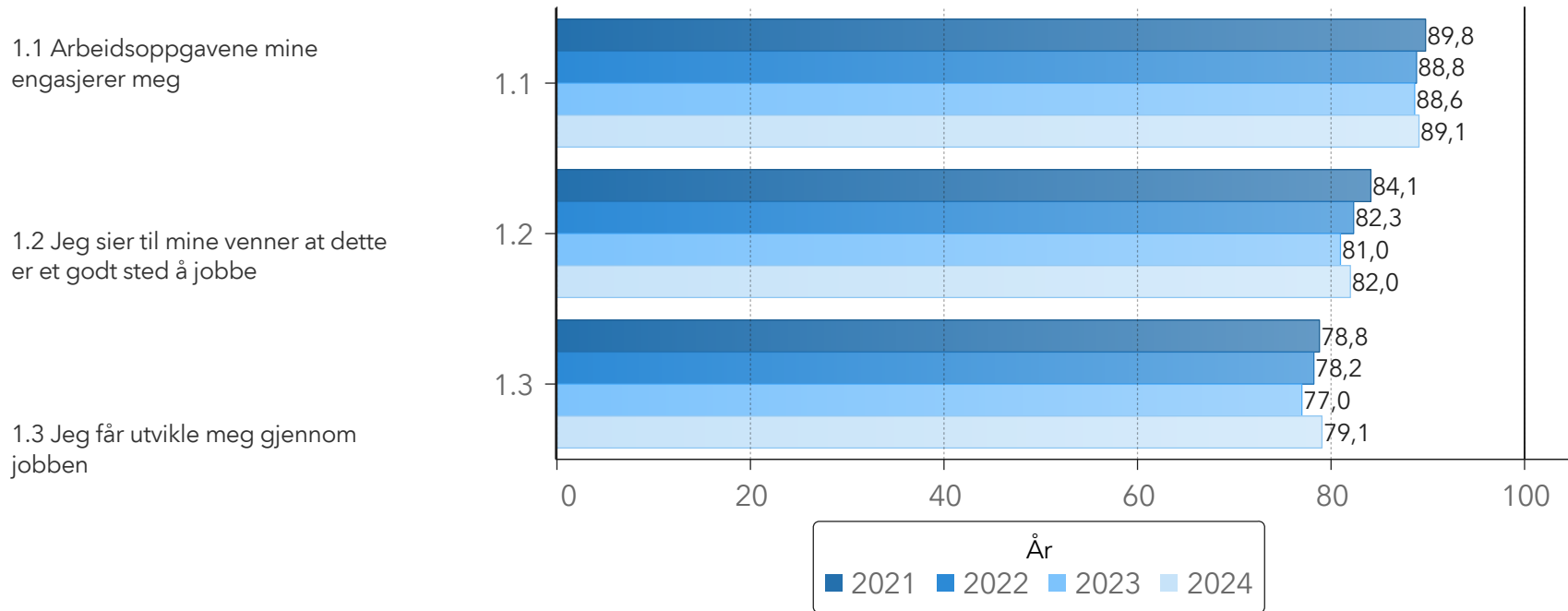
100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.

Temaet "10. Pandemi" er utgått av undersøkelsen



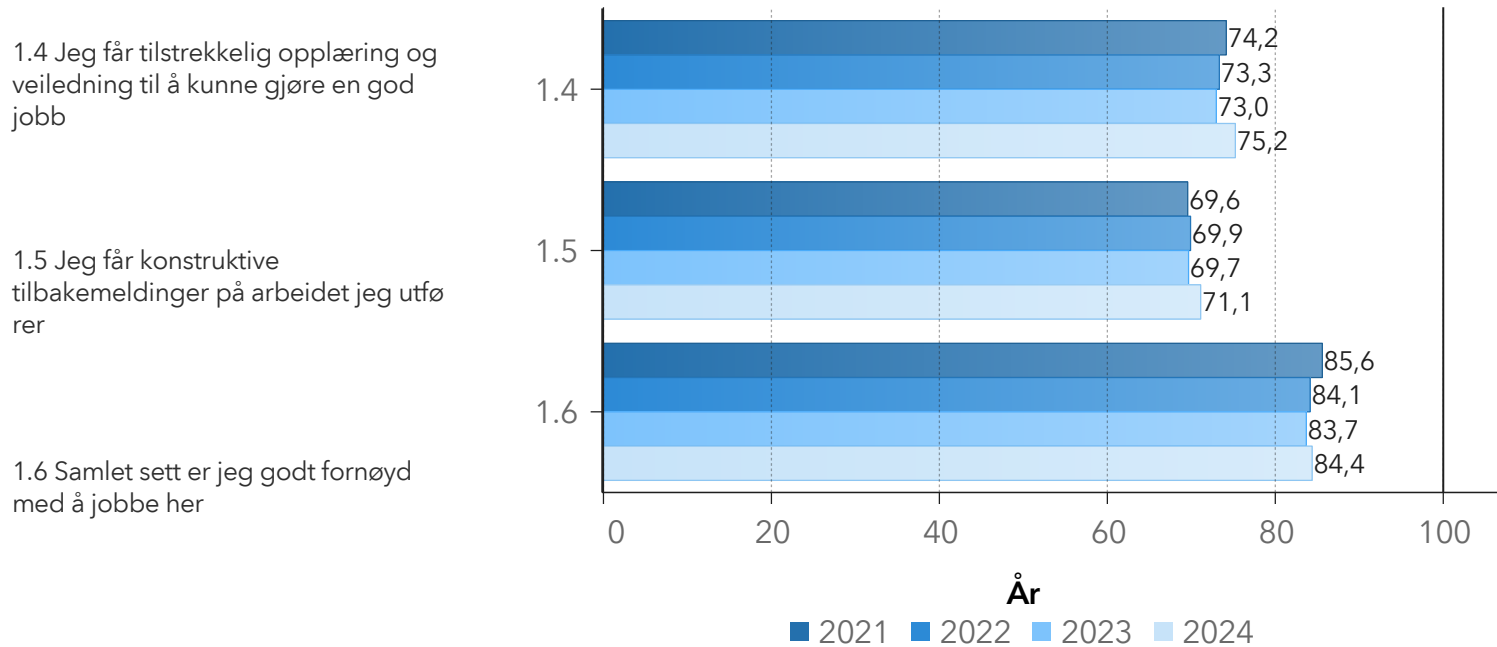
Spørsmålsgruppe ▲	Resultat 2024	HN-gruppesnitt 2024
9.Oppfølging	66,6	67,5

Engasjerte medarbeidere er de som får anerkjennelse, tilbakemeldinger og mulighet for personlig utvikling gjennom sitt arbeid. Engasjement virker inn på en rekke ulike prestasjoner. Høyt jobbengasjement virker positivt inn på motivasjon og jobbutførelse, det fremmer service og lojalitet. Engasjement gir bedre økonomisk resultat og reduserer turnover, ulykker, svinn og kvalitetsfeil. Høy skår indikerer et høyt engasjement.



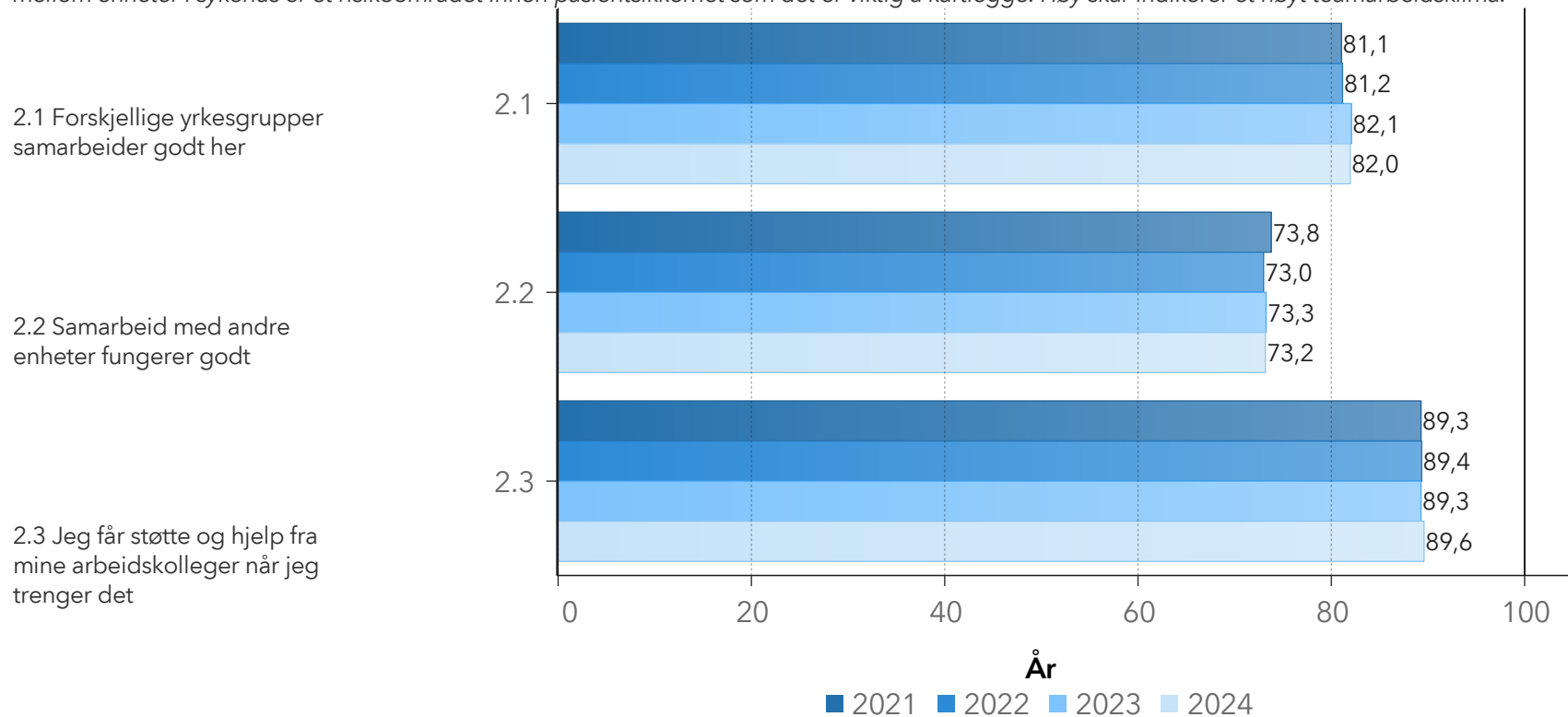
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
1.1	Arbeidsoppgavene mine engasjerer meg	5134	19	89,1	89,5
1.2	Jeg sier til mine venner at dette er et godt sted å jobbe	5101	42	82,0	83,8
1.3	Jeg får utvikle meg gjennom jobben	5121	29	79,1	79,0

Engasjerte medarbeidere er de som får anerkjennelse, tilbakemeldinger og mulighet for personlig utvikling gjennom sitt arbeid. Engasjement virker inn på en rekke ulike prestasjoner. Høyt jobbengasjement virker positivt inn på motivasjon og jobbutførelse, det fremmer service og lojalitet. Engasjement gir bedre økonomisk resultat og reduserer turnover, ulykker, svinn og kvalitetsfeil. Høy skår indikerer et høyt engasjement.



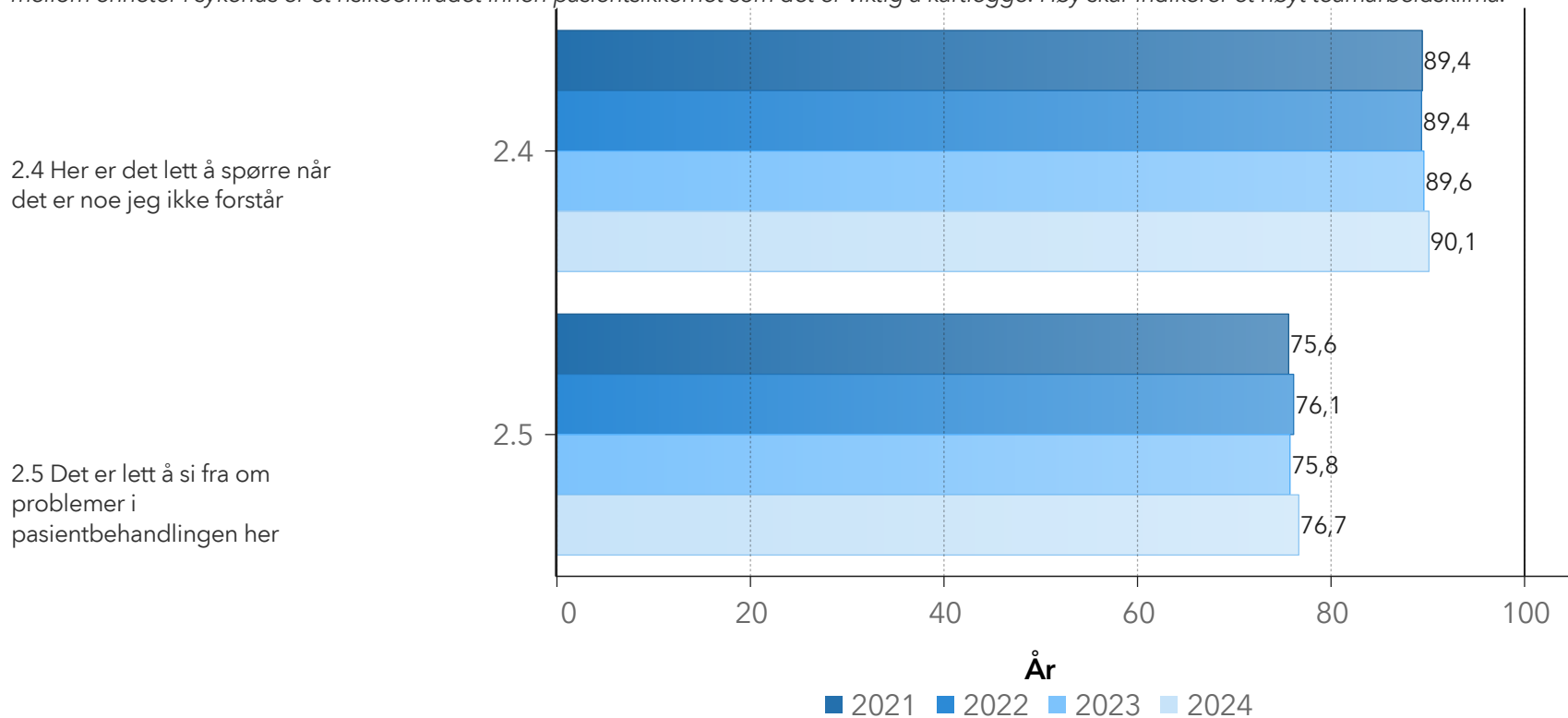
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
1.4	Jeg får tilstrekkelig opplæring og veiledning til å kunne gjøre en god jobb	5116	55	75,2	74,9
1.5	Jeg får konstruktive tilbakemeldinger på arbeidet jeg utfører	5108	41	71,1	71,8
1.6	Samlet sett er jeg godt fornøyd med å jobbe her	5116	36	84,4	85,5

Teamarbeidsklima belyser åpenhet, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av enheter. Manglende koordinering og samhandling mellom enheter i sykehus er et risikoområdet innen pasientsikkerhet som det er viktig å kartlegge. Høy skår indikerer et høyt teamarbeidsklima.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
2.1	Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5113	93	82,0	82,6
2.2	Samarbeid med andre enheter fungerer godt	5097	163	73,2	74,4
2.3	Jeg får støtte og hjelp fra mine arbeidskolleger når jeg trenger det	5110	39	89,6	90,0

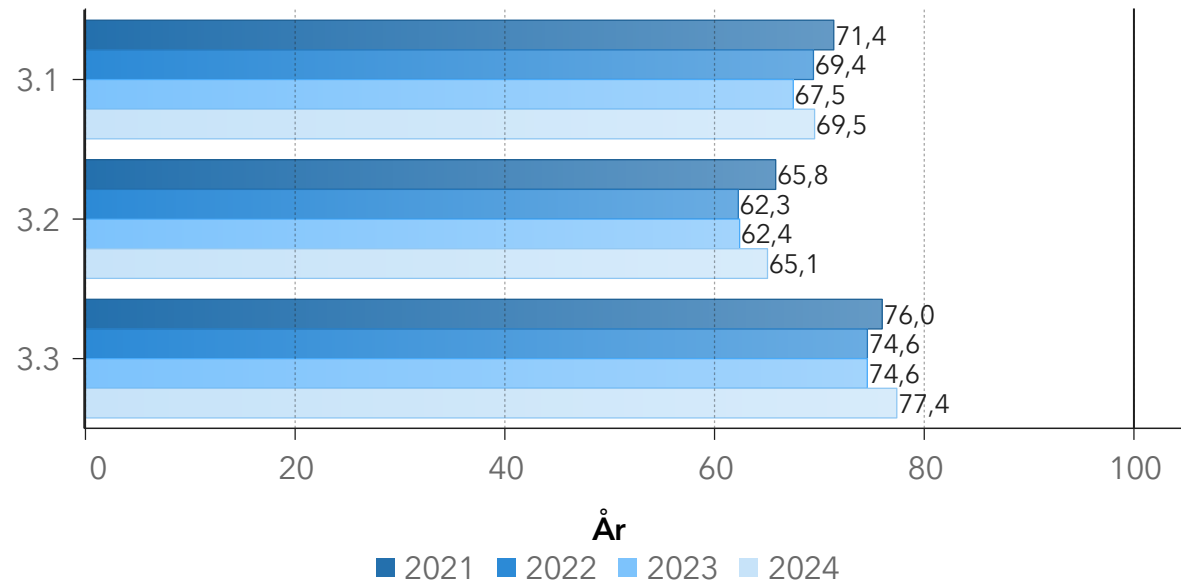
Teamarbeidsklime belyser åpenhet, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av enheter. Manglende koordinering og samhandling mellom enheter i sykehus er et risikoområdet innen pasientsikkerhet som det er viktig å kartlegge. Høy skår indikerer et høyt teamarbeidsklime.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
2.4	Her er det lett å spørre når det er noe jeg ikke forstår	5105	40	90,1	90,2
2.5	Det er lett å si fra om problemer i pasientbehandlingen her	5040	855	76,7	77,5

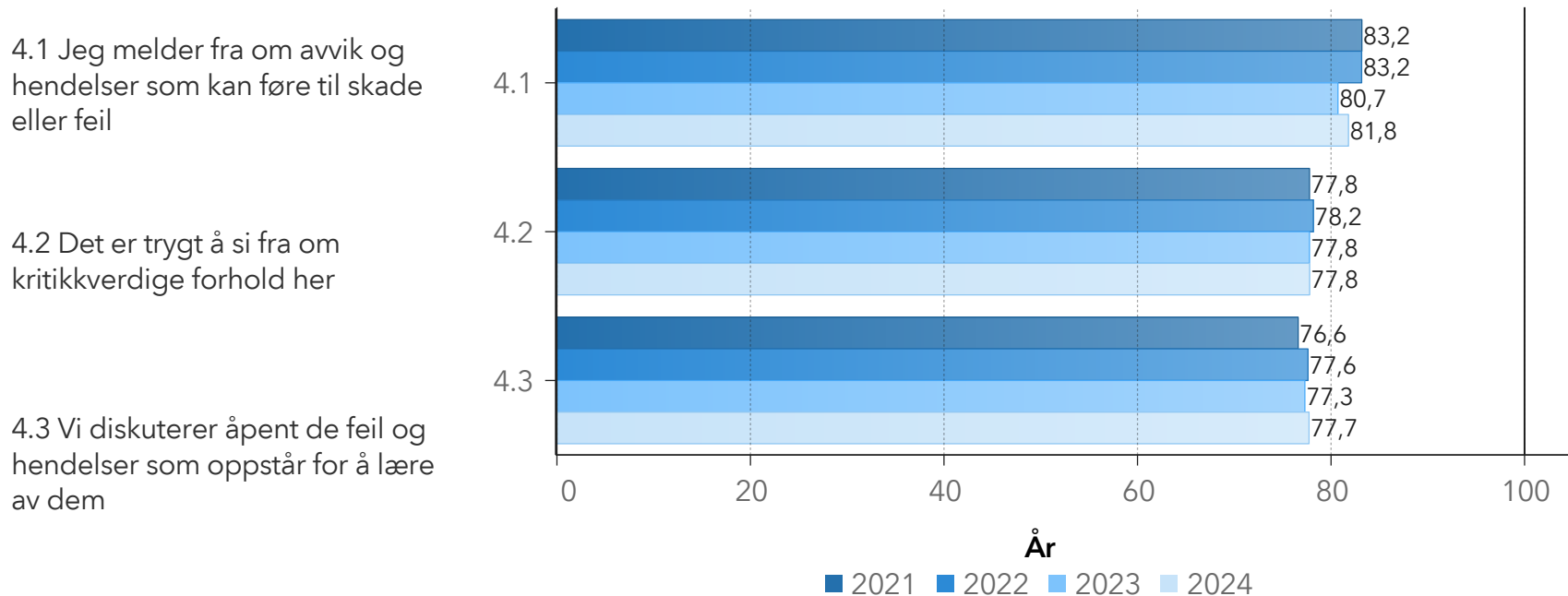
Arbeidsforhold belyser arbeidsmengde og tempo, samt tilgjengelige ressurser og hjelpemidler. Det tar opp ulike belastninger som kan virke negativt inn på motivasjon og helse. Dette er risikoforhold som det er viktig å ha under oppsikt. Høy skår indikerer at det finnes tilstrekkelige med ressurser og hjelpemidler, samt at arbeidsmengde og tempo er lite belastende.

- 3.1 Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min
- 3.2 Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)
- 3.3 Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten



Nr	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
3.1	Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min	5100	37	69,5	72,1
3.2	Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)	5104	28	65,1	66,4
3.3	Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten	5096	38	77,4	78,1

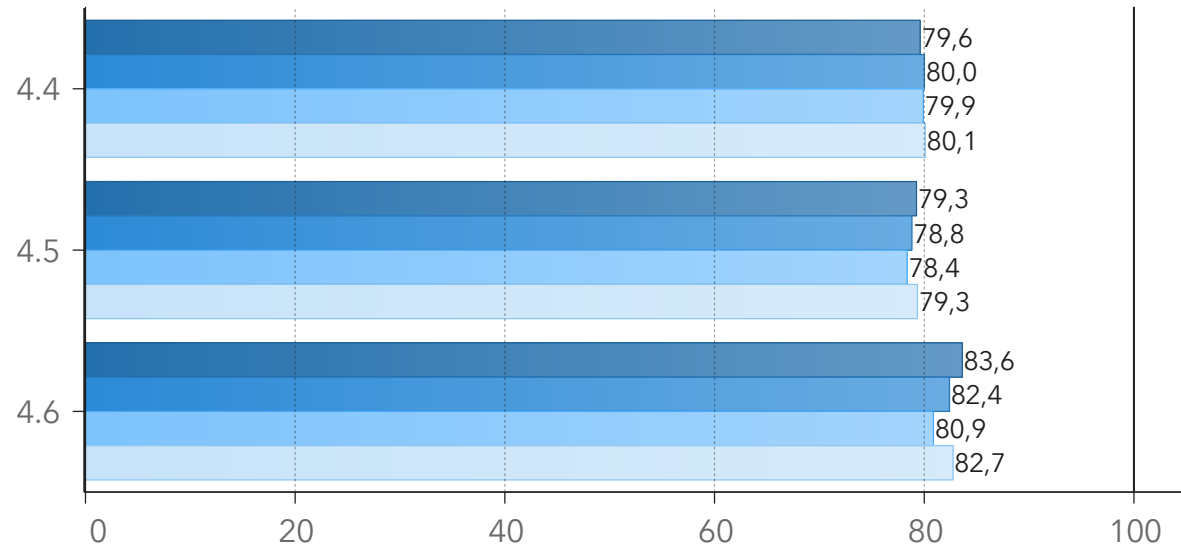
Sikkerhetsklima kartlegger varslingskulturen, og hvor trygg og åpen denne er. Det belyser forhold som virker inn på kvaliteten og pasientsikkerheten. Høy skår indikerer en god varslingskultur og åpenhet.



Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
4.1	Jeg melder fra om avvik og hendelser som kan føre til skade eller feil	5101	237	81,8	83,0
4.2	Det er trygt å si fra om kritikkverdige forhold her	5104	159	77,8	78,9
4.3	Vi diskuterer åpent de feil og hendelser som oppstår for å lære av dem	5108	128	77,7	79,2

Sikkerhetsklima kartlegger varslingskulturen, og hvor trygg og åpen denne er. Det belyser forhold som virker inn på kvaliteten og pasientsikkerheten. Høy skår indikerer en god varslingskultur og åpenhet.

4.4 Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten



4.5 Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasient) håndtert riktig

4.6 Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her

År
■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

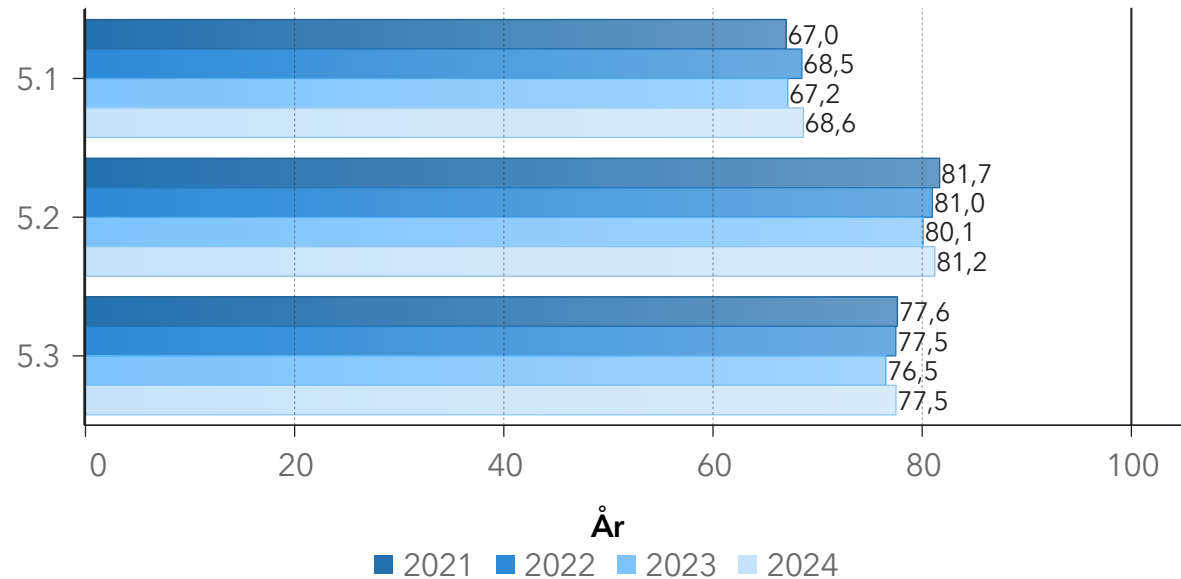
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
4.4	Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten	5093	372	80,1	80,9
4.5	Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasienten) håndtert riktig	5049	1370	79,3	80,1
4.6	Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her	5071	460	82,7	83,8

Teamet psykososialt arbeidsmiljø tar opp mobbing, trakassering, diskriminering og hvordan ansatte blir ivaretatt hvis en hendelse skulle oppstå. Høy skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god håndtering av eventuelle konflikter.

5.1 Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler

5.2 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene

5.3 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene



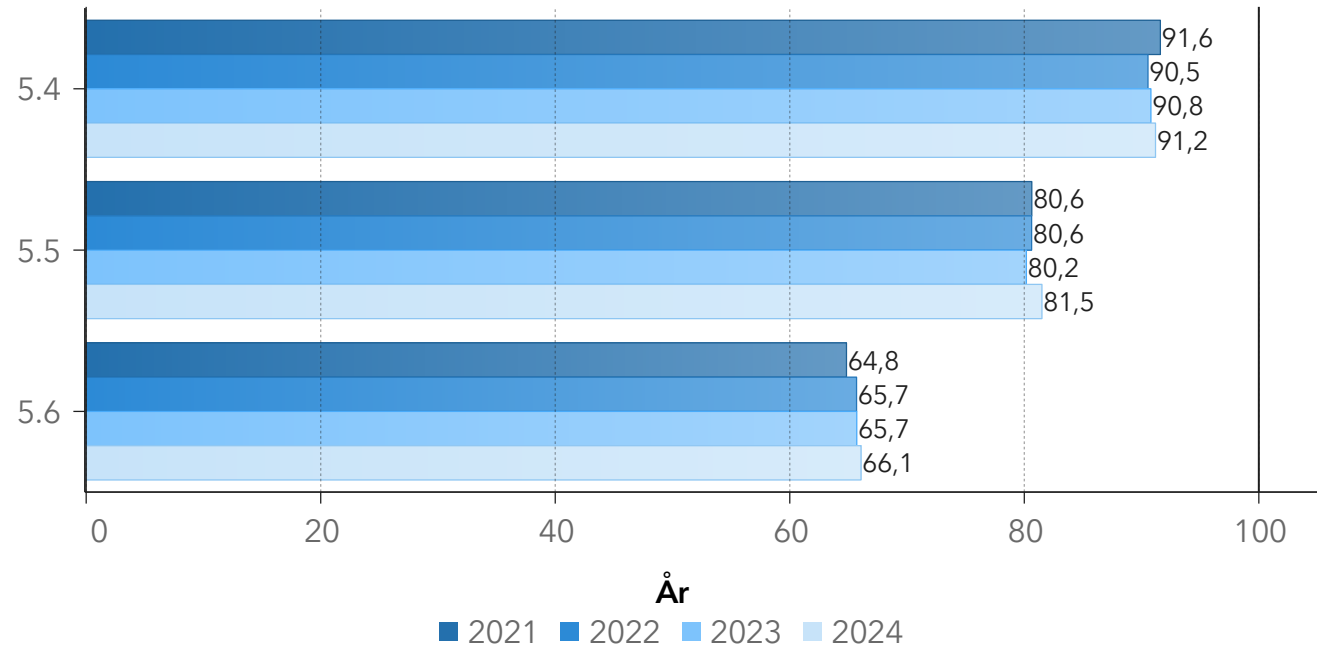
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
5.1	Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler	5076	1518	68,6	69,2
5.2	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene	5088	602	81,2	82,6
5.3	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	5090	529	77,5	79,5

Teamet psykososialt arbeidsmiljø tar opp mobbing, trakassering, diskriminering og hvordan ansatte blir ivaretatt hvis en hendelse skulle oppstå. Høy skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god håndtering av eventuelle konflikter.

5.4 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene

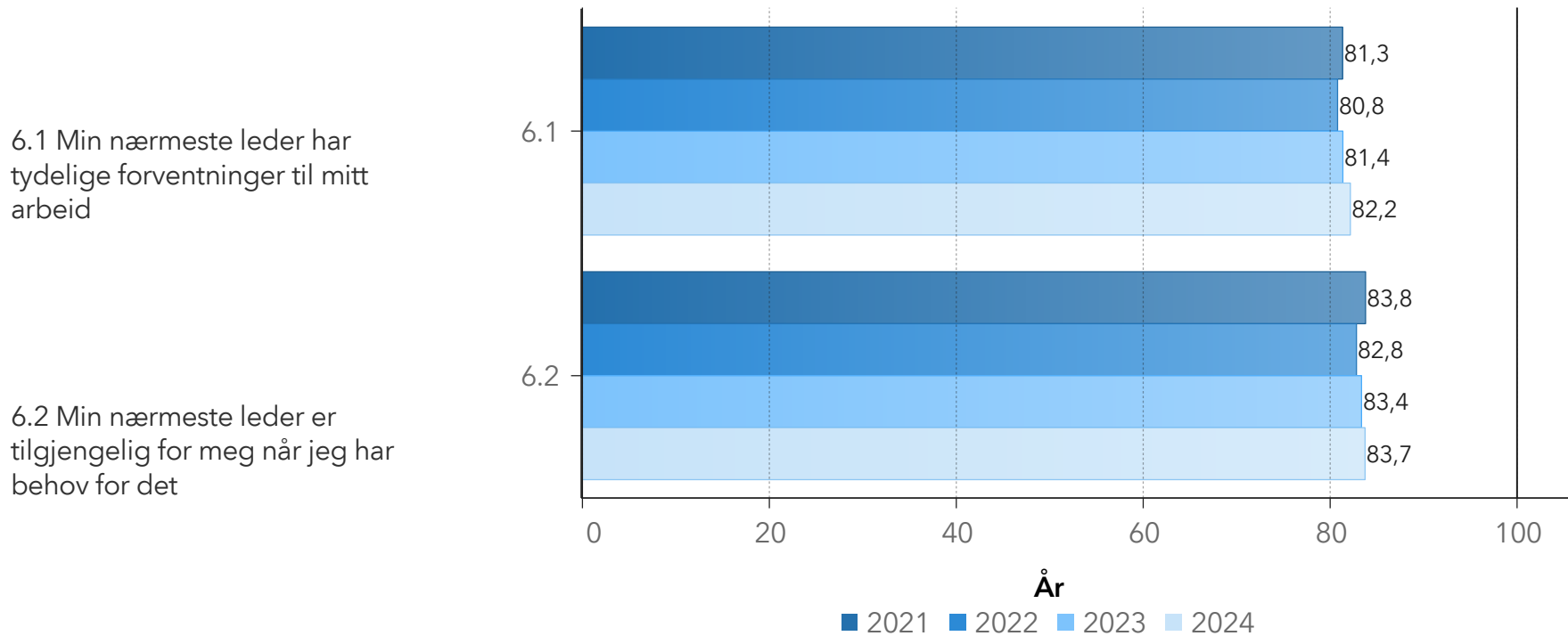
5.5 Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering

5.6 Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte



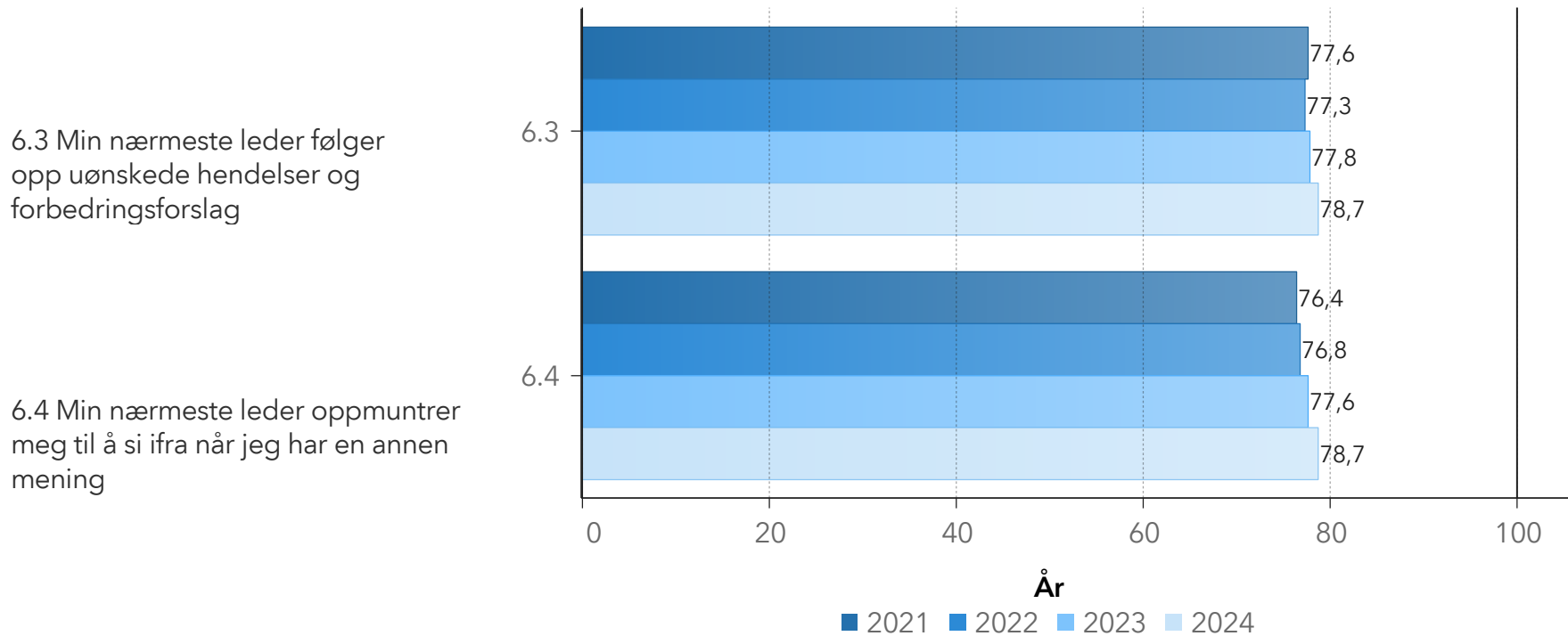
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
5.4	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	5097	671	91,2	91,8
5.5	Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	5096	226	81,5	82,8
5.6	Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte	5084	681	66,1	67,8

Temaet belyser relasjonen mellom leder og medarbeidere. Ledelse har stor betydning for arbeidsmiljø og pasientsikkerhet. Høy skår indikerer god ledelse.



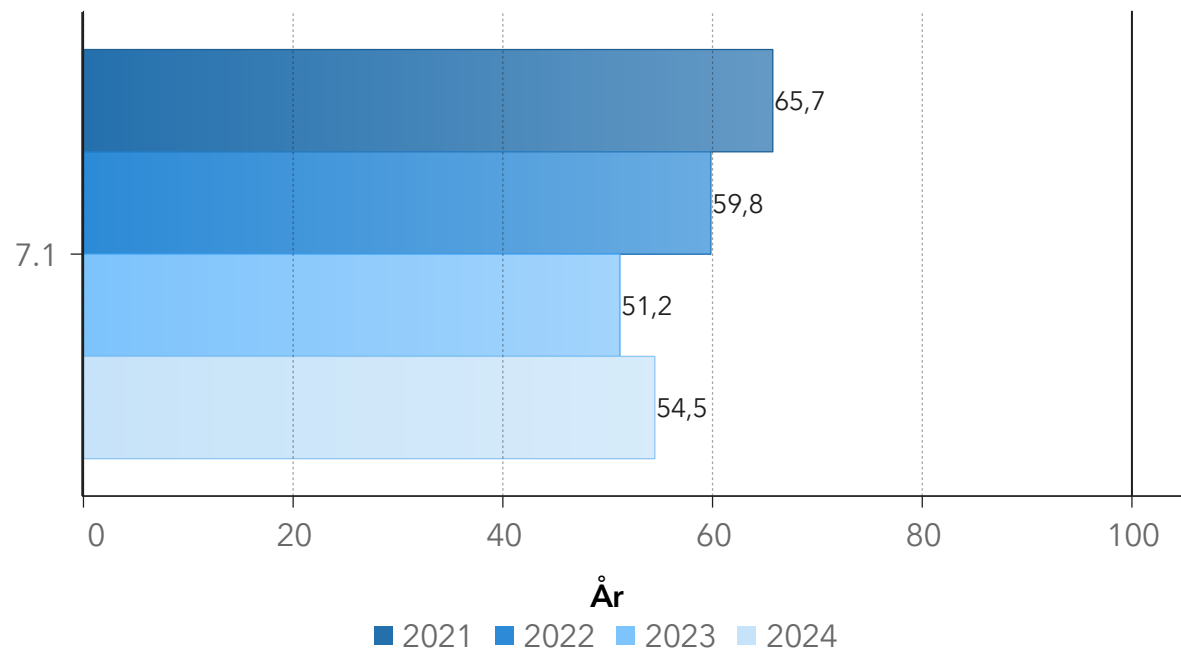
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
6.1	Min nærmeste leder har tydelige forventninger til mitt arbeid	5103	111	82,2	82,8
6.2	Min nærmeste leder er tilgjengelig for meg når jeg har behov for det	5103	42	83,7	84,2

Temaet belyser relasjonen mellom leder og medarbeidere. Ledelse har stor betydning for arbeidsmiljø og pasientsikkerhet. Høy skår indikerer god ledelse.



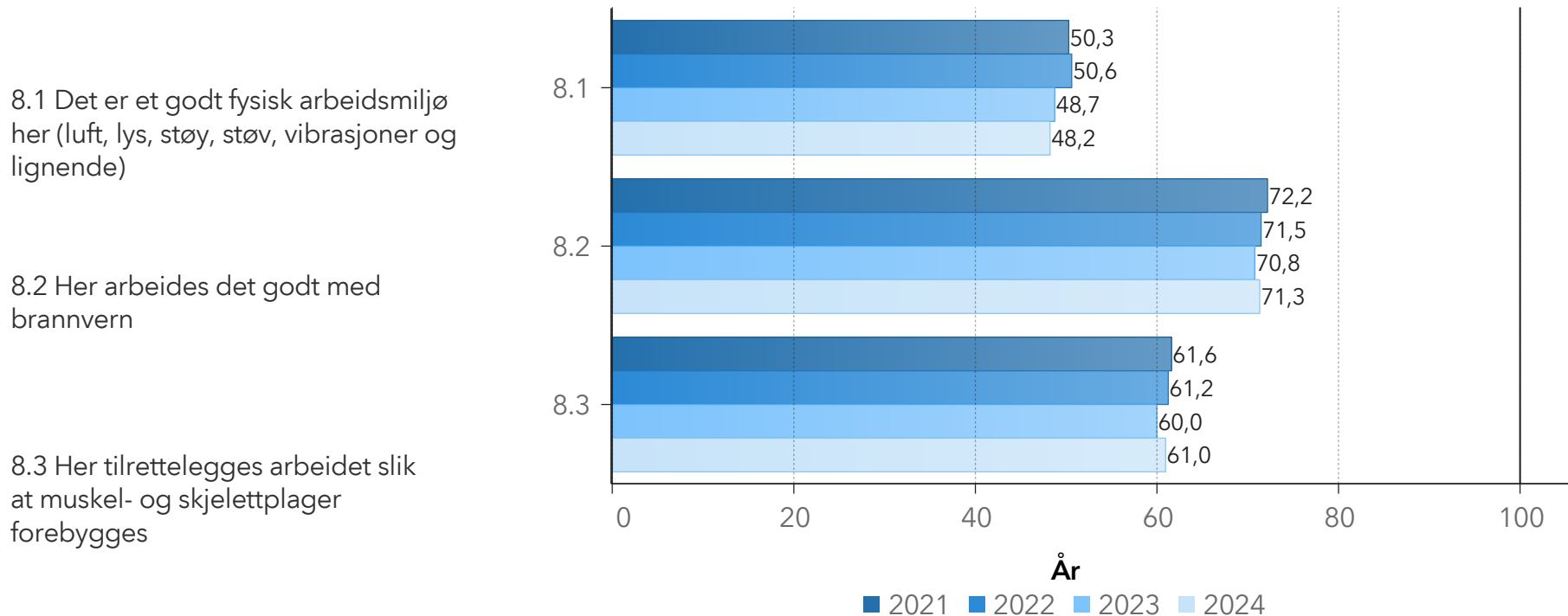
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
6.3	Min nærmeste leder følger opp uønskede hendelser og forbedringsforslag	5091	304	78,7	79,6
6.4	Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å si fra når jeg har en annen mening	5081	192	78,7	79,7

7.1 Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket



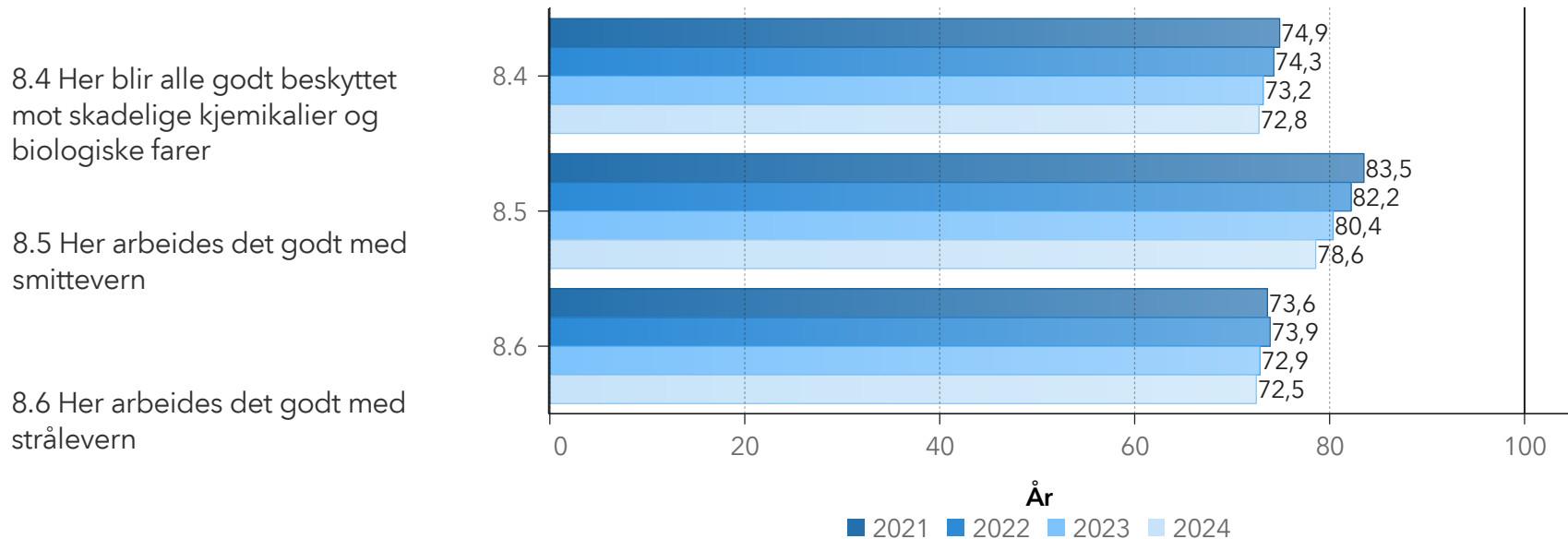
Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
7.1	Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket	5015	2122	54,5	59,9

Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
8.1	Det er et godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjoner og lignende)	5113	46	48,2	52,4
8.2	Her arbeides det godt med brannvern	5108	450	71,3	72,9
8.3	Her tilrettelegges arbeidet slik at muskel- og skjelettplager forebygges	5108	291	61,0	63,2

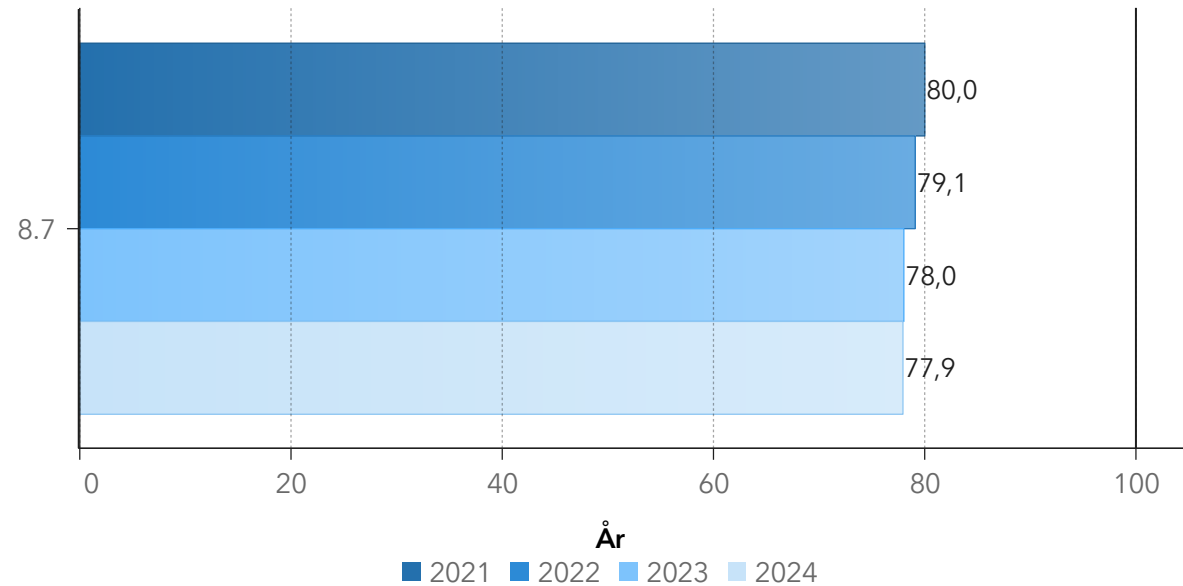
Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.



Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
8.4	Her blir alle godt beskyttet mot skadelige kjemikalier og biologiske farer	5087	1373	72,8	75,0
8.5	Her arbeides det godt med smittevern	5098	661	78,6	79,4
8.6	Her arbeides det godt med strålevern	5055	2639	72,5	74,3

Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.

8.7 Her er sikkerheten ved bruk av maskiner, tekniske hjelpemidler, eller utstyr godt ivaretatt

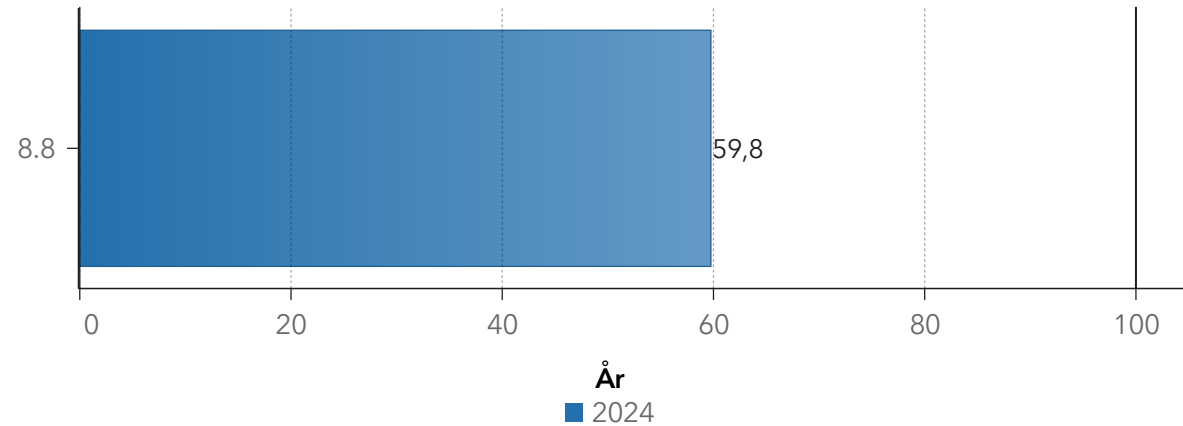


Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
8.7	Her er sikkerheten med bruk av maskiner, tekniske hjelpemidler eller utstyr godt ivaretatt	5081	1386	77,9	79,5

Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.

8.8 Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre miljø og klima

Spørsmål 8.8. er blitt så mye endret i 2024 at det ikke kan bli sammenlignet med resultatene fra tidligere år.

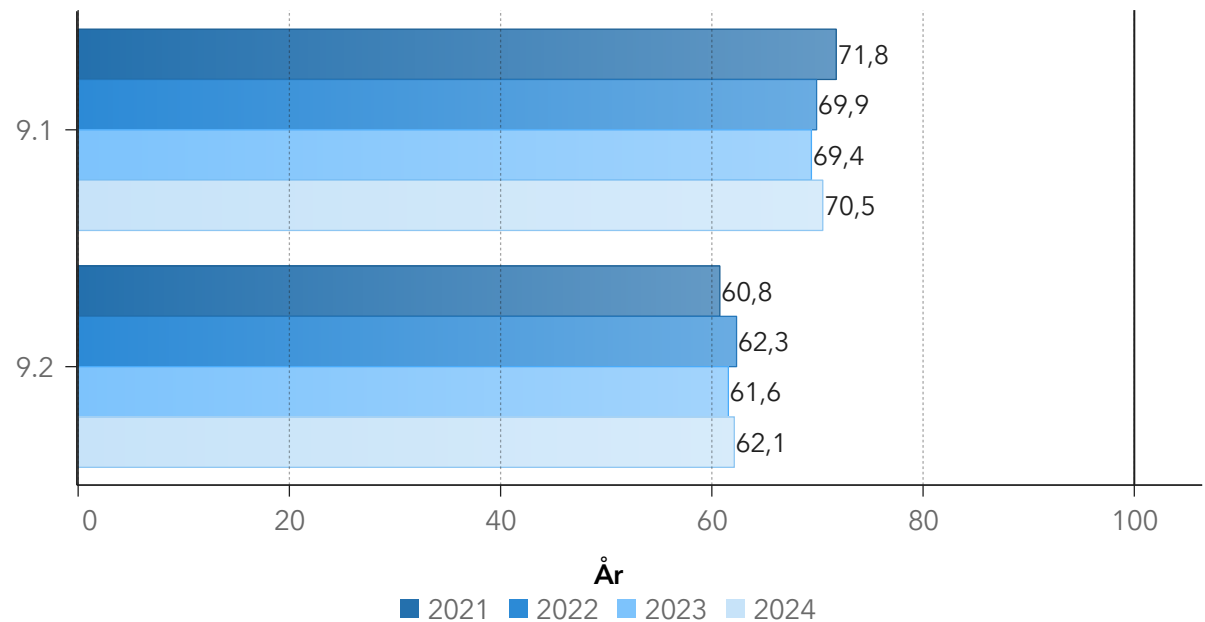


Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
8.8	Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre miljø og klima	5069	721	59,8	61,7

Oppfølging av undersøkelsen kartlegger om det arbeides systematisk med forbedringer og om de ansatte var involvert i oppfølgingen av forrige undersøkelse. Høy skår indikerer at det arbeides systematisk med forbedringer og en høy grad av involvering.

9.1 Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten

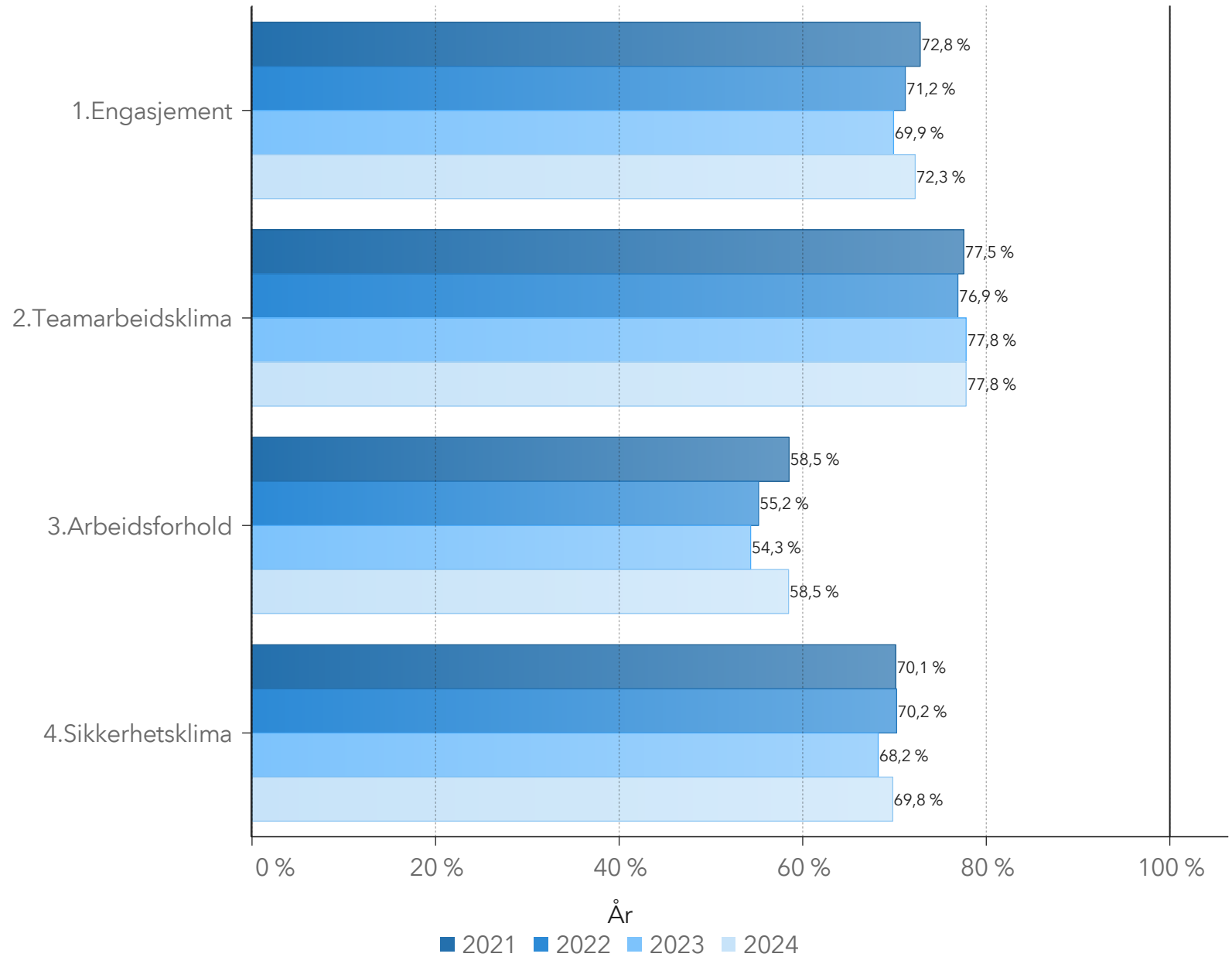
9.2 Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2024	Antall vet-ikke-svar 2024	Resultat 2024	HN-snitt 2024
9.1	Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten	5091	402	70,5	71,8
9.2	Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen	4992	971	62,1	62,4

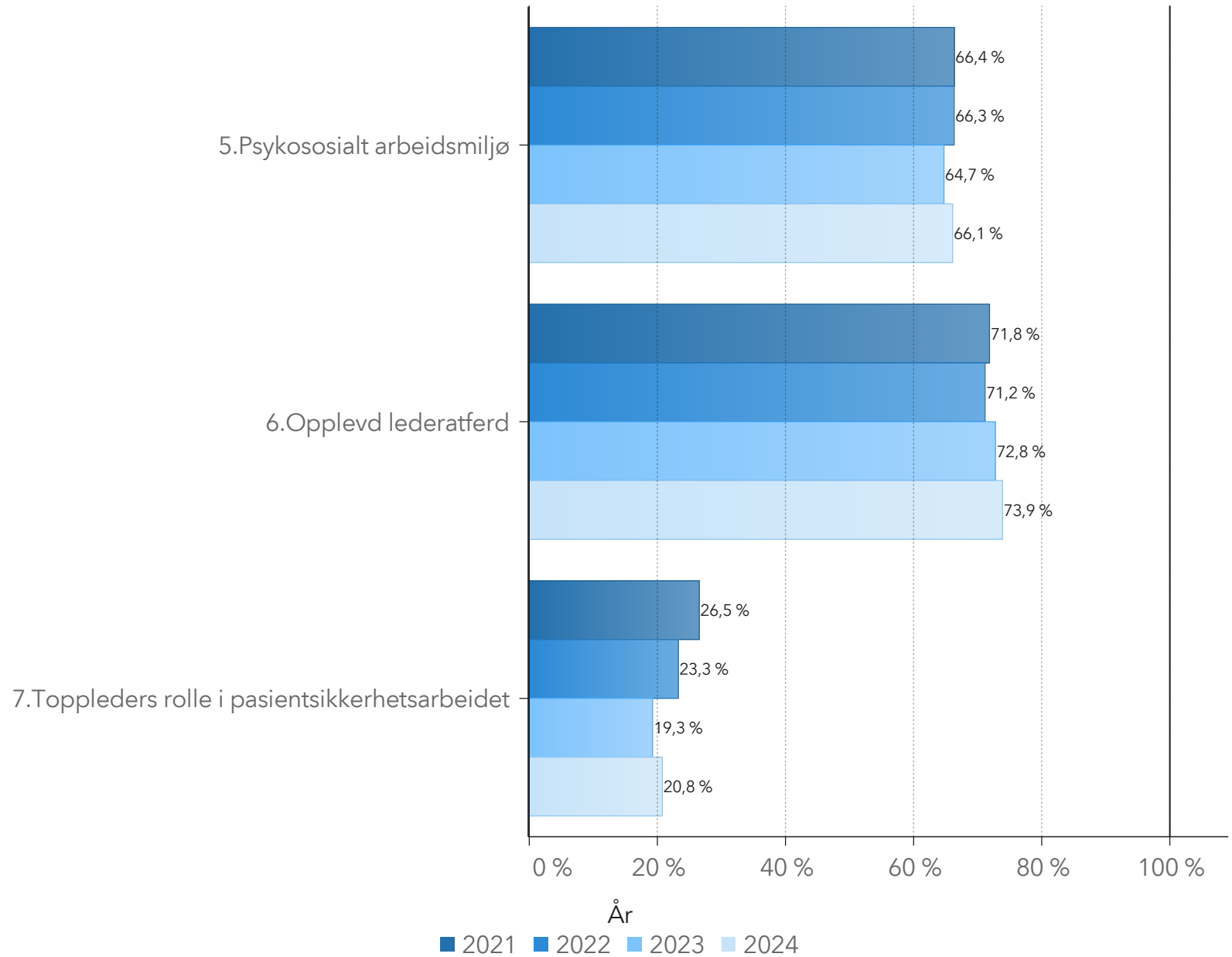
Andel høy skår - 1

For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).



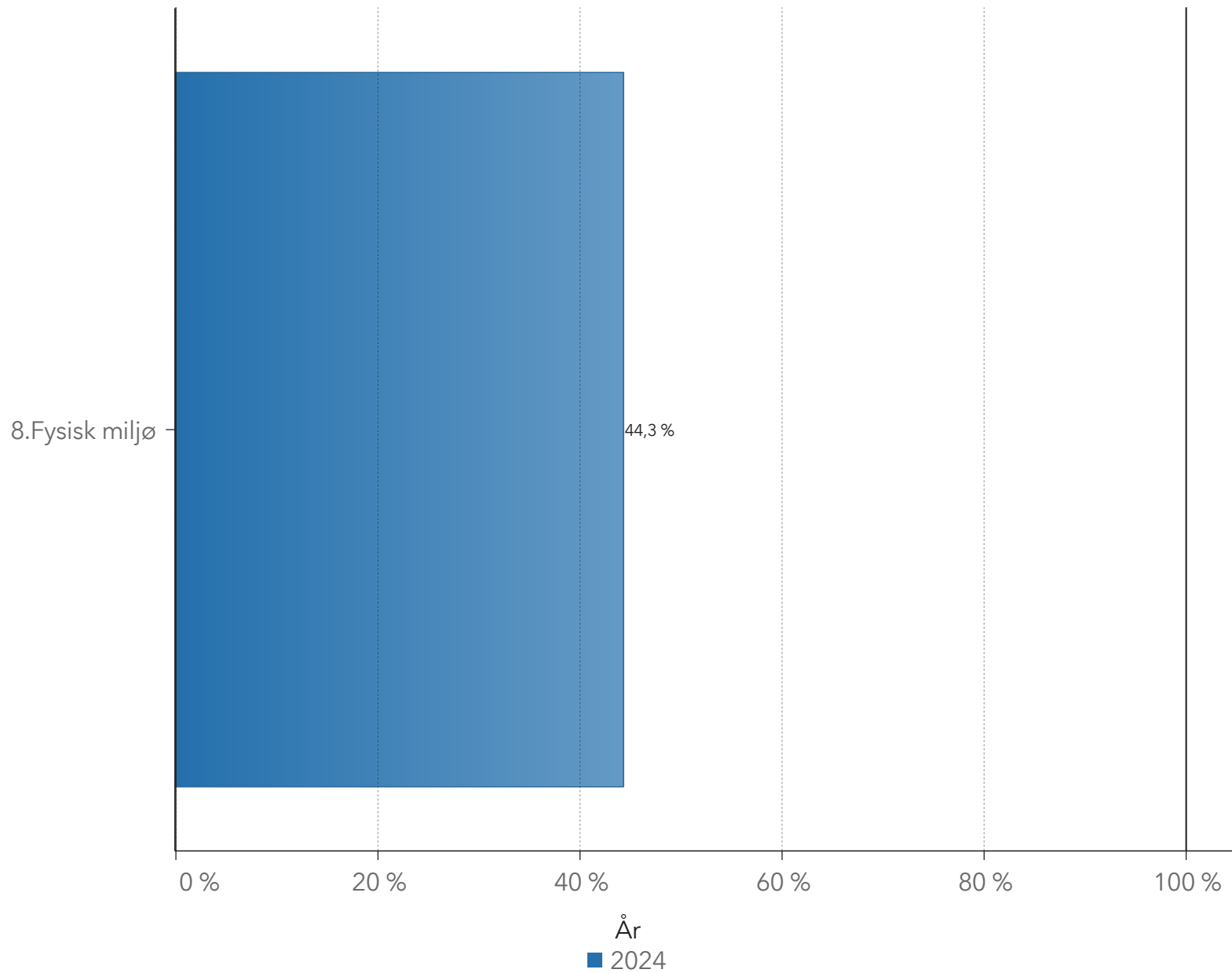
Andel høy skår - 2

For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).



For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).

I 2024 ble spørsmål 8.8. endret så mye at resultatet for temaet "8. Fysisk miljø" ikke kan bli sammenlignet med tidligere år.



Andel høy skår - 4

For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).

