



**Sak: Handlingsplan for likestilling og mangfold**

Til: Direktørens ledergruppe ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)  
Fra: Saksansvarlig Gøril Bertheussen, saksbehandler Julia Johnsen  
Møtedato: 29.3.2022  
Arkivsak: 2022/3140

**Anbefaling**

Beslutning	Ansvarlig	Frist
1. Direktørens ledergruppe slutter seg til handlingsplan for likestilling og mangfold	DLG	
2. Personal- og organisasjonssenteret sikrer gjennomføring, oppfølging og publisering av handlingsplan for likestilling og mangfold	G.B.	

Formål

Handlingsplan for likestilling og mangfold skal oppfylle krav fra Forskningsrådet og likestillings- og diskrimineringsloven.

**Bakgrunn og saksfremstilling**

Fra 2022 har Forskningsrådet og Europakommisjonen har innført krav om handlingsplan for likestilling (Gender Equality Plans, GEP), for alle forskningsinstitusjoner og offentlige virksomheter som får tilslag om forskningsfinansiering. Det stilles konkrete krav til handlingsplanen, i tillegg til at det anbefales konkrete innsatsområder.

I 2020 ble kravene i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven) skjerpet. Loven pålegger nå en rekke spesifikke krav til aktivt, målrettet og planmessig arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller kombinasjoner av dette, herunder plikt til å hindre seksuell trakassering. Blant annet er UNN pålagt å rapportere på en rekke områder knyttet til likestilling og diskriminering, som beskrives nærmere i handlingsplanen. Det er utarbeidet en detaljert oversikt over hvordan de ulike rapporteringskravene skal forstås, for å sikre at det rapporteres likt hvert år.

**Vurdering**

Vedlagte handlingsplan oppfyller Forskningsrådets krav. Kravene i Likestillings- og diskrimineringsloven vil jobbes videre med i 2022 og tiltakene i handlingsplanen vil revideres som følge av gjennomført kartlegging og påfølgende vurdering. Rapporteringen som skal gjennomføres for 2021 vil måtte utarbeides i en likestillingsredegjørelse som offentliggjøres på hjemmesiden. For de kommende årene tas rapporteringen inn i årsberetningen.

Økonomi

Handlingsplan vil ikke medføre økte kostnader. Tiltakene er i all hovedsak etablerte og innarbeidet i foretaket.

Interessenter

Her vises det kort til hvordan involvering av aktuelle parter er ivare tatt hittil, og hvordan den bør sikres videre.

Interessenter i saken	Nødvendige tiltak for å ivareta disse
Tillitsvalgte	Det er gjennomført drøftinger tidlig. Én representant for de tillitsvalgte involveres i arbeidet med/etter kartlegging og rapportering.
Ansatte	Handlingsplanen offentliggjøres på hjemmesiden.
Eksterne	Handlingsplanen offentliggjøres på hjemmesiden.

## Oppsummering

Likestillings- og diskrimineringsloven og Forskningsrådet stiller krav om handlingsplan for likestilling og mangfold. Handlingsplanen oppfylles Forskningsrådets kriterier og beskriver hvordan UNN skal rapportere og evaluere kontinuerlig for å oppfylle krav i likestillings- og diskrimineringsloven.

## Vedlegg

1. Handlingsplan for likestilling og diskriminering
2. Protokoll fra drøftingsmøte 15.12.21