

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Fast lønn

Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på

- Lønnsutviklingen i foretaket generelt
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt

Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.

Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.

Variabel lønn

Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidintensivordninger

Pensjonsopptjening

Administrerende direktør og ledende ansatte for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.

Forsikringer

Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har ikke styreansvarsforsikring.

Bilgodtgjørelser

Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.

Øvrige goder

Øvrige goder inkluderer pendlerutgifter, avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder

Lån og garantier

Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Ingen får lønn eller annen godtgjørelse fra andre foretak i konsernet.

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse
Anita Schumacher Administrerende direktør 1.1.19-31.12.22	2022	2 095	382	84	2 560
	2021	2 044	375	87	2 510
Marit Lind Viseadm. Direktør 1.1.09-23.8.22	2022	2 042	344	4	2 390
	2021	1 920	342	4	2 266
Einar Bugge Senterleder 1.4.16-31.12.22 * kst viseadm 23.8.21-18.8.22, 1.11.2022	2022	1 962	295	2	2 259
	2021	1 907	253	4	2 164
Jon Henrik Mathisen Klinikkssjef 1.1.10 - 31.12.22	2022	1 413	288	5	1 707
	2021	1 341	253	5	1 599
Elin Gullhav Klinikkssjef 1.1.11-31.12.22 **kst viseadm 23.8.21-18.8.22	2022	1 640	305	1	1 946
	2021	1 574	273	4	1 850
Kate Myreng Klinikkssjef 1.7.18-31.12.22	2022	1 307	276	1	1 584
	2021	1 236	255	1	1 492
Kristian Bartnes Klinikkssjef 16.7.12-31.12.22	2022	1 931	285	5	2 221
	2021	1 858	252	1	2 111
Fredrik Sund Klinikkssjef 1.9.21-31.12.22	2022	1 738	325	1	2 064
	2021	1 255	317	1	1 573
Gina Johansen Driftsleder 1.1.18-31.12.22	2022	1 441	342	5	1 788
	2021	1 425	320	5	1 750
Vibeke Haukland Driftsleder 19.4.21-31.12.22	2022	1 186	275	5	1 466
	2021	898	226	4	1 128
Bjørn Yngvar Nordvåg Klinikkssjef 2.1.15-31.12.22	2022	1 788	322	5	2 115
	2021	1 721	296	5	2 022
Gry Andersen Driftsleder 1.1.4-19.4.21 *** kst klinikkssjef 15.8.22-31.12.22	2022	1 605	286	1	1 892
	2021	1 582	265	1	1 848
David Johansen Klinikkssjef 30.11.20-31.12.22	2022	1 875	285	1	2 161
	2021	1 894	255	1	2 150
Eva-Hanne Hansen Klinikkssjef 1.1.10 - 31.12.22	2022	1 686	363	1	2 050
	2021	1 620	357	1	1 978
Eirik Stellander Klinikkssjef 1.3.21-31.12.22	2022	1 913	266	1	2 180
	2021	1 700	267	1	1 968
Haakon Lindekleiv Fagsjef 1.10.16-31.12.22	2022	1 566	276	1	1 843
	2021	1 572	246	1	1 819
Grethe Andersen Driftssjef 1.1.18-31.12.22	2022	1 481	296	5	1 782
	2021	1 407	283	5	1 695
Lars Øverås Økonomisjef 3.4.18-31.12.22	2022	1 266	335	1	1 602
	2021	1 195	318	1	1 514
Gøril Bertheussen Personalsjef 1.1.15-31.12.22	2022	1 526	375	5	1 910
	2021	1 455	374	5	1 834
Markus Rumpsfeld Senterleder 1.9.20-31.12.22	2022	1 835	290	5	2 130
	2021	1 845	254	5	2 104
Hilde Pettersen Kvalvik Informasjonssjef 1.1.09-31.12.22	2022	1 304	300	5	1 609
	2021	1 237	273	5	1 515
Rolf-Ole Lindsetmo Klinikkssjef 1.1.18-31.12.22	2022	1 860	291	5	2 156
	2021	1 791	265	1	2 057
Marianne Nordhov Kst klinikkssjef 23.8.21-18.8.22	2022	1 458	353	1	1 812
	2021	1 277	323	1	1 601
Karl-Ivar Lorentzen Klinikkssjef 1.4.21-31.12.21	2022				0
	2021	1 406	274	1	1 681
Tordis Høifødt Klinikkssjef 1.1.21-4.5.21	2022				0
	2021	917	228	3	1 147
Stein Olav Skråvseth Senterleder 1.1.16-31.12.22	2022	1 188	276	5	1 469
	2021	1 124	247	5	1 376
Grethe Åsvang Konstituert klinikkssjef 26.9-31.12.22	2022	1 005	301	1	1 311
	2021				0
Truls Myrmed Kst klinikkssjef 31.5-2.8.21	2022				0
	2021	1 912	286	1	2 199

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledendes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Endring fra foregående år	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Anita Schumacher	kroner			273	44	122
Adm. direktør 1.1.19-31.12.22	prosent			12,9 %	1,9 %	5,0 %
Marit Lind	kroner	176	-12	-351	414	128
Viseadm. Direktør 1.1.09-23.8.22	prosent	8,6 %	-0,5 %	-16,0 %	22,4 %	5,7 %
Einar Bugge	kroner	88	40	25	111	105
Senterleder 1.4.16-31.12.22 * kst viseadm 23.8.21-18.8.22, 1.11-31.12.22	prosent	4,7 %	2,0 %	1,3 %	5,5 %	4,9 %
Jon Henrik Mathisen	kroner	77	29	18	76	111
Klinikkssjef 1.1.10 - 31.12.22	prosent	5,5 %	1,9 %	1,2 %	5,0 %	7,0 %
Elin Gullhav	kroner	141	2	-14	140	93
Klinikkssjef 1.1.11-31.12.22 **kst viseadm 23.8.21-18.8.22	prosent	8,9 %	0,1 %	-0,8 %	8,2 %	5,0 %
Kate Myreng	kroner		211	77	69	95
Klinikkssjef 1.7.18-31.12.22	prosent		18,7 %	5,8 %	4,9 %	6,4 %
Kristian Bartnes	kroner	63	9	97	57	111
Klinikkssjef 16.7.12-31.12.22	prosent	3,3 %	0,5 %	5,0 %	2,8 %	5,3 %
Fredrik Sund	kroner					6
Klinikkssjef 1.9.21-31.12.22	prosent					0,3 %
Gina Johansen	kroner	82	31	16	82	41
Driftsleder 1.1.18-31.12.22	prosent	5,3 %	1,9 %	1,0 %	4,9 %	2,4 %
Vibeke Haukland	kroner					267
Driftsleder 19.4.21-31.12.22	prosent					22,3 %
Bjørn Yngvar Nordvåg	kroner	-143	38	-10	69	83
Klinikkssjef 2.1.15-31.12.22	prosent	-6,9 %	1,9 %	-0,5 %	3,5 %	4,1 %
Gry Andersen	kroner	81	8	58	21	44
Driftsleder 1.1.4-19.4.21 *** kst klinikkssjef 15.8.22-31.12.22	prosent	4,8 %	0,5 %	3,3 %	1,2 %	2,4 %
David Johansen	kroner					117
Klinikkssjef 30.11.20-31.12.22	prosent				5,7 %	0,6 %
Eva-Hanne Hansen	kroner	79	34	4	72	60
Klinikkssjef 1.1.10 - 31.12.22	prosent	4,4 %	1,8 %	0,2 %	3,8 %	3,0 %
Eirik Stellander	kroner					-16
Klinikkssjef 1.3.21-31.12.22	prosent					-0,7 %
Haakon Lindekleiv	kroner				198	31
Fagsjef 1.1.20-31.12.22	prosent				12,2 %	1,7 %
Grethe Andersen	kroner	33	53	20	60	92
Driftssjef 1.1.18-31.12.22	prosent	2,1 %	3,4 %	1,2 %	3,7 %	5,4 %
Lars Øverås	kroner			13	83	91
Økonomisjef 3.4.18-31.12.22	prosent			0,9 %	5,8 %	6,0 %
Gøril Bertheussen	kroner	-133	218	7	54	78
Personalsjef 1.1.15-31.12.22	prosent	-7,9 %	14,0 %	0,4 %	3,0 %	4,3 %
Markus Rumpsfeld	kroner	60	45	8	174	31
Senterleder 1.9.20-31.12.22	prosent	3,3 %	2,4 %	0,4 %	9,0 %	1,5 %
Hilde Pettersen Kvalvik	kroner			-10	83	101
Informasjonssjef 1.1.09-31.12.22	prosent			-0,7 %	5,8 %	6,7 %
Rolf-Ole Lindsetmo	kroner		48	4	82	86
Klinikkssjef 1.1.18-31.12.22	prosent		2,5 %	0,2 %	4,1 %	4,2 %
Marianne Nordhov	kroner					-458
Kst klinikkssjef 23.8.21-18.8.22	prosent					-20,2 %
Tordis Høifødt	kroner		236	29	26	
Klinikkssjef 1.9.18-4.5.21	prosent		15,7 %	1,7 %	1,5 %	
Stein Olav Skrøvseth	kroner	66	29	1	64	95
Senterleder 1.1.16-31.12.22	prosent	5,4 %	2,3 %	0,1 %	4,9 %	6,9 %
Foretakets resultat	kroner	102 058	64 361	49 824	155 461	270 279
	prosent	-189,0 %	-133,9 %	305,5 %	-235,1 %	-302,6 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse inkl. pensjon for andre ansatte i foretaket enn ledende personel	kroner	77	24	7	42	34
	prosent	12,0 %	3,4 %	-1,0 %	3,4 %	4,4 %

Endringen i 2022 består av lønnsjustering som ledende ansatt med virkning fra 1.1.2022 og lønnsoppgjør for 2022.

Beregningsgrunnlaget for 2018-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør og endring i pensjonsopptjening for det enkelte år. For 2022 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjente ytelser og endring i pensjonsopptjening.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Endring fra foregående år	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Anita Schumacher	kroner		0	0	34	41
Adm. direktør 1.1.19-31.12.22	prosent		0,0 %	0,0 %	1,7 %	2,0 %
Marit Lind	kroner	45	54	0	47	-128
Viseadm. Direktør 1.1.09-23.8.22 * Adm. direktør 1.1.04-12.1.20	prosent	2,5 %	2,9 %	0,0 %	2,5 %	-6,7 %
Einar Bugge	kroner	45	52	0	45	65
Senterleder 1.4.16-31.12.22 * kst viseadm 23.8.21-18.8.22, 1.11-31.12.22	prosent	2,5 %	2,9 %	0,0 %	2,4 %	3,4 %
Jon Henrik Mathisen	kroner	35	38	0	40	-60
Klinikkssjef 1.1.10 - 31.12.22	prosent	3,1 %	2,9 %	0,0 %	3,0 %	-4,5 %
Elin Gullhav	kroner	41	43	0	43	64
Klinikkssjef 1.1.11-31.12.22 **kst viseadm 23.8.21-18.8.22	prosent	2,9 %	2,9 %	0,0 %	2,8 %	4,1 %
Kate Myreng	kroner	0	40	0	40	56
Klinikkssjef 1.7.18-31.12.22	prosent	0,0 %	3,5 %	0,0 %	3,4 %	4,5 %
Kristian Bartnes	kroner	43	52	0	46	66
Klinikkssjef 16.7.12-31.12.22	prosent	2,5 %	2,9 %	0,0 %	2,5 %	3,5 %
Fredrik Sund	kroner				0	38
Klinikkssjef 1.9.21-31.12.22	prosent				0,0 %	2,3 %
Gina Johansen	kroner	40	35	0	40	32
Driftsleder 1.1.18-31.12.22	prosent	3,1 %	2,9 %	0,0 %	3,0 %	2,3 %
Vibeke Haukland	kroner				100	36
Driftsleder 19.4.21-31.12.22	prosent				8,7 %	3,1 %
Bjørn Yngvar Nordvåg	kroner	43	50	0	43	23
Klinikkssjef 2.1.15-31.12.22	prosent	2,7 %	3,0 %	0,0 %	2,4 %	1,3 %
Gry Andersen	kroner	38	46	0	0	12
Driftsleder 1.1.4-19.4.21 *** kst klinikkssjef 15.8.22-31.12.22	prosent	2,5 %	3,0 %	0,0 %	0,0 %	0,8 %
David Johansen	kroner			0	45	34
Klinikkssjef 30.11.20-31.12.22	prosent			0,0 %	2,5 %	1,9 %
Eva-Hanne Hansen	kroner	42	46	0	42	23
Klinikkssjef 1.1.10 - 31.12.22	prosent	2,8 %	3,0 %	0,0 %	2,6 %	1,4 %
Eirik Stellander	kroner				45	68
Klinikkssjef 1.3.21-31.12.22	prosent				2,5 %	3,7 %
Haakon Lindekleiv	kroner			113	43	36
Fagsjef 1.1.20-31.12.22	prosent			8,4 %	2,9 %	2,4 %
Grethe Andersen	kroner	40	35	0	42	62
Driftssjef 1.1.18-31.12.22	prosent	3,1 %	3,0 %	0,0 %	3,1 %	4,4 %
Lars Øverås	kroner		40	0	43	60
Økonomisjef 3.4.18-31.12.22	prosent		3,7 %	0,0 %	3,7 %	5,0 %
Gøril Bertheussen	kroner	40	40	0	43	63
Personalsjef 1.1.15-31.12.22	prosent	3,1 %	3,0 %	0,0 %	3,0 %	4,3 %
Markus Rumpsfeld	kroner	42	50	88	45	-6
Senterleder 1.9.20-31.12.22	prosent	2,6 %	3,0 %	5,1 %	2,5 %	-0,3 %
Hilde Pettersen Kvalvik	kroner		36	0	43	61
Informasjonssjef 1.1.09-31.12.22	prosent		3,2 %	0,0 %	3,6 %	4,9 %
Rolf-Ole Lindsetmo	kroner	43	51	0	45	23
Klinikkssjef 1.1.18-31.12.22	prosent	2,5 %	3,0 %	0,0 %	2,5 %	1,3 %
Marianne Nordhov	kroner				0	144
Kst klinikkssjef 23.8.21-18.8.22	prosent				0,0 %	10,9 %
Karl-Ivar Lorentzen	kroner			30	43	
Klinikkssjef 1.4.21-31.12.21	prosent			3,4 %	2,8 %	
Tordis Høifødt	kroner	0	45	0	0	
Klinikkssjef 1.9.18-4.5.21	prosent	0,0 %	3,0 %	0,0 %	0,0 %	
Stein Olav Skrøvseth	kroner	26	32	0	35	52
Senterleder 1.1.16-31.12.22	prosent	2,5 %	3,0 %	0,0 %	3,2 %	4,6 %
Truls Myrnel	kroner			0	56	
Kst klinikkssjef 31.5-2.8.21	prosent			0,0 %	3,1 %	
Mai-Liss Larsen	kroner		34	0		
Senterleder 1.1.19-10.11.19 **** kst personalsjef 24.8-31.12.20	prosent		3,0 %	0,0 %		

*Endringen i 2022 består av lønnsjustering som ledende ansatt med virkning fra 1.1.2022 og lønnsoppgjør for 2022.

Beregningsgrunnlaget for 2018-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør for det enkelte år. For 2022 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjent lønn.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det blir fastsatt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg. Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	Styret	2. Andre godtgjørelser	3. Total godtgjørelse	4. Lønn fra andre foretak i konsernet	5. Annen godtgjørelse fra andre foretak i konsernet
Roald Linaker 01.01.21-31.12.2022	2022		198	5	203	0
	2021		210		210	
Helga Marie Bjerke Nestleder 1.1.21-31.12.22	2022		135		139	0
	2021		131		131	
Sverre Håkon Evju Styremedlem 22.1.15-31.12.22	2022		128	4	131,6	0
	2021		121	1	122	
Anne Sissel Faugstad Styremedlem 1.1.21-24.03.22	2022		31	0	31	0
	2021		121		121	
Erik Arne Hansen Styremedlem 1.1.22-24.3.22	2022			0	0	
	2021		81		81	1247
Vibeke Haukland Styremedlem 01.1.21-19.4.21	2022			0	0	0
	2021		37	5	42	
Marianne Starup Styremedlem 1.1.21-31.12.22	2022		128	1	129	0
	2021		121	1	122	
Johan Ailo Kalstad Styremedlem 16.3.18-02.07.21	2022			0	0	0
	2021		61	0	62	
Grete Kristoffersen Styremedlem 16.3.18-24.03.22	2022		29	0	29	0
	2021		121		121	
Thrina Loennechen Styremedlem 16.3.18-31.12.21	2022			0	0	0
	2021		121	0	121	
Monica Sørensen Styremedlem 22.04.21-31.12.22	2022		128	1	129	0
	2021		84	1	85	
Jan E. Pettersen Styremedlem 01.01.21-31.12.22	2022		128	1	129	0
	2021		121	1	122	
Eirik Kjus Aahlin Styremedlem 24.3.21-31.12.22	2022		128	1	129	0
	2021		84	1	85	
Kay Muller Styremedlem 1.1.21-22.4.22	2022			0	0	0
	2021		38	1	38	
Marta Hofsjø Styremedlem 24.3.22-31.12.22	2022		34	0	34	0
	2021				0	
Torkil Nersund Styremedlem 24.3.22-31.12.22	2022		98	0	98	0
	2021				0	
Siv Helen Karlstad Styremedlem 24.3.22-31.12.22	2022		98	0	98	0
	2021				0	
Beate Rahka-Knutsen Styremedlem 24.3.22-31.12.22	2022		98	0	98	0
	2021				0	
Gunbjørg Svineng Styremedlem 24.3.22-31.12.22	2022		98	0	98	0
	2021				0	
Mai-Britt Martinsen varamedlem 1.1.21-31.12.22	2022		10	1	11	0
	2021		9,4	1	10	

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Endring fra foregående år	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Roald Linaker	kroner	-	-	18	-	11
Styreleder 24.3.19-31.12.22	prosent	-	-	10,0 %	-	5,8 %
Helga Marie Bjerke	kroner	-	-	12	-	8
Nestleder 9.2.18-31.12.22	prosent	-	-	10,1 %	-	6,1 %
Erik Arne Hansen	kroner	-	-	11	-	-
Styremedlem 29.8.18-1.9.21	prosent	-	-	10,0 %	-	-
Vibeke Haukland	kroner	5	-	11	-	-
Styremedlem 4.5.17-19.4.21	prosent	4,8 %	-	10,0 %	-	-
Marianne Starup	kroner	5	-	11	-	7
Styremedlem 4.5.17-31.12.22	prosent	4,8 %	-	10,0 %	-	5,8 %
Johan Ailo Kalstad	kroner	-	-	11	-	-
Styremedlem 16.3.18-2.7.21	prosent	-	-	10,0 %	-	-
Sverre Håkon Evju	kroner	-	-	11	-	7
Styremedlem 16.3.18-31.12.22	prosent	-	-	10,0 %	-	5,8 %
Anne Sissel Faugsand	kroner	-	-	11	-	-
Styremedlem 16.3.18-24.3.22	prosent	-	-	10,0 %	-	-
Grete Kristoffersen	kroner	-	-	11	-	-
Styremedlem 16.3.18-24.3.22	prosent	-	-	10,0 %	-	-
Thrina Loennechen	kroner	-	-	11	-	-
Styremedlem 16.3.18-31.12.21	prosent	-	-	10,0 %	-	-
Monica Sørensen	kroner	-	-	-	-	7
Styremedlem 22.4.21-31.12.22	prosent	-	-	-	-	5,8 %
Jan E. Pettersen	kroner	5	-	11	-	7
Styremedlem 1.1.17-31.12.22	prosent	4,8 %	-	10,0 %	-	5,8 %
Eirik Kjus Aahlin	kroner	-	-	-	-	7
Styremedlem 22.4.21-31.12.22	prosent	-	-	-	-	5,8 %
Kay Muller	kroner	-	-	11	-	-
Styremedlem 25.4-19-22.4.21	prosent	-	-	10,0 %	-	-

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitik

Styret i Universitetssykehuset Nord-Norge HF mener kravene i statens retningslinjer for lederlønn og statens eierskapsmelding er ivare tatt i fastsettelsen av godtgjørelse for ledende personer for 2022.

Godtgjørelsene er ikke lønnsledende, men konkurransedyktige. Ved å balansere disse forholdene mener styret at man kan rekruttere og beholde dyktige ledere, samtidig som offentlige midler utnyttes på best mulig måte for å oppnå fastsatte mål.

Forskjeller mellom ledende ansatte og øvrige ansatte er tatt hensyn til i vurderingene av lønnsjustering. Ledende ansatte har fått omlag samme prosentvis endring som foretakets øvrige ansatte. Det er utvist moderasjon i lønnsjusteringene for 2022.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Universitetssykehuset Nord-Norge HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter 16a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Gunbjørg Svineng

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5994-4-458698

IP: 129.242.xxx.xxx

2023-04-28 11:33:24 UTC



Beate Ellen Mariann Rahka-Knutsen

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5995-4-220305

IP: 78.26.xxx.xxx

2023-04-28 13:00:04 UTC



Roald Linaker

Styreleder

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5997-4-12128

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-04-30 10:48:38 UTC



Jan Eivind Pettersen

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5997-4-867863

IP: 88.88.xxx.xxx

2023-04-30 11:25:43 UTC



Marta Hofsføy

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5997-4-2799627

IP: 46.46.xxx.xxx

2023-04-30 13:04:36 UTC



Torkil Nersund

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5993-4-2762621

IP: 89.162.xxx.xxx

2023-04-30 17:31:51 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EEEIT-MLXKB-KUZ0Q-ILOFD-LQWUT-MAT2J

Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Helga Marie Bjerke

Nestleder

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5999-4-1189523

IP: 195.139.xxx.xxx

2023-04-30 17:52:35 UTC



Sverre Håkon Evju

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5995-4-172735

IP: 84.53.xxx.xxx

2023-04-30 18:29:03 UTC



Eirik Kjus Aahlin

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5990-4-2110942

IP: 91.186.xxx.xxx

2023-05-01 14:54:07 UTC



Marianne Starup

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: UN:NO-9578-5997-4-369210

IP: 91.186.xxx.xxx

2023-05-02 05:53:42 UTC



Monica Fyhn Sørensen

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5997-4-354189

IP: 91.186.xxx.xxx

2023-05-02 12:24:18 UTC



Anita Elisabeth Schumacher

Administrerende direktør

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5997-4-288379

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-05-02 16:37:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EEEIT-MLXKB-KUZ0Q-ILOFD-LQWUT-MAT2J

Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Siv Helen Karlstad

Styremedlem

På vegne av: Universitetssykehuset Nord-Norge HF

Serienummer: 9578-5997-4-898921

IP: 46.24.xxx.xxx

2023-05-02 21:33:43 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EEEIT-MLXKB-KUZ0Q-ILOFD-LQWUT-MAT2J

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>